

Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer

1. Política Institucional

Impulsar, incentivar, y apoyar acciones dirigidas a mejorar la condición y elevar la posición de la mujer salvadoreña, mediante la incorporación del género como eje transversal en las instituciones públicas, que facilite la construcción de relaciones más equitativas entre los géneros.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Proporcionar asistencia técnica para fortalecer el proceso de institucionalización de la perspectiva de género en el trabajo de los Ministerios e Instituciones gubernamentales.

Brindar asistencia psicológica y social a las víctimas de la violencia intrafamiliar, agresión sexual y maltrato al menor y continuar con el Programa de Salud Mental para los municipios afectados por los terremotos.

Identificación de fuentes de financiamiento nacional e internacional para la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, prioritarios y estratégicos, para el mejoramiento de la condición y posición de la mujer salvadoreña.

3. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	343,975
02	Gestión para el Desarrollo de la Mujer	1,081,595
	Total	1,425,570

4. Gastos por Rubro de Agrupación

Código	Unidad Presupuestaria	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Total
01	Dirección y Administración Institucional	266,415	62,660	14,900		343,975
02	Gestión para el Desarrollo de la Mujer	840,885	238,015	1,650	1,045	1,081,595
	Total	1,107,300	300,675	16,550	1,045	1,425,570

5. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	1,424,525
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	1,407,975
Remuneraciones	1,107,300
Bienes y Servicios	300,675
Gastos Financieros y Otros	16,550
Impuestos, Tasas y Derechos	600
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	15,950
Gastos de Capital	1,045
Inversiones en Activos Fijos	1,045
Bienes Muebles	1,045
Total	1,425,570

6. Destino Económico por Unidad Presupuestaria

Código	Unidad Presupuestaria	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01	Dirección y Administración Institucional	343,975		343,975
02	Gestión para el Desarrollo de la Mujer	1,080,550	1,045	1,081,595
	Total	1,424,525	1,045	1,425,570

7. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Contratos	Monto
301.00 - 350.99	2	8,015
351.00 - 400.99	2	9,265
401.00 - 450.99	17	87,060
451.00 - 500.99	4	22,835
501.00 - 550.99	3	19,190
551.00 - 600.99	1	6,770
601.00 - 650.99	24	178,395
651.00 - 700.99	8	65,390
701.00 - 750.99	7	59,330
751.00 - 800.99	2	18,295
801.00 - 850.99	6	60,110
1,001.00 - 1,100.99	15	185,710
1,201.00 - 1,300.99	6	92,485
1,601.00 - 1,700.99	4	80,145
Total	101	892,995

8. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Técnico	78	666,285
Personal Administrativo	14	184,755
Personal de Obra	2	8,010
Personal de Servicio	7	33,945
Total	101	892,995

9. Ingresos

Ingresos Corrientes		
16 Transferencias Corrientes		1,425,570
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1620500 Presidencia de la República	1,425,570	
Total		1,425,570

10. Descripción de Unidades Presupuestarias

Unidad Presupuestaria 01: Dirección y Administración Institucional

Responsable : Directora Ejecutiva

a) Situación Actual

Como Unidad responsable de dirigir, planificar y controlar los recursos humanos, materiales y financieros se orientan mayores esfuerzos en racionalizar y priorizar los recursos asignados, en coordinación con las unidades operativas.

b) Política Presupuestaria

Hacer uso racional de los recursos humanos y financieros, para darle cumplimiento de manera eficiente a los compromisos institucionales en el marco del Programa de Gobierno.

Asegurar que los proyectos y programas institucionales conduzcan a la inserción productiva de la mujer y a una igualdad y equidad entre los géneros.

Realizar una administración institucional eficaz, mediante la implementación de sistemas de control racionales y transparentes.

c) Objetivo

Implementar procesos administrativos ágiles en aras de cumplir con acciones contenidas en la Nueva Alianza en coordinación con instituciones gubernamentales, municipalidades, organismos nacionales e internacionales y demás entidades comprometidas con el desarrollo integral de la mujer salvadoreña.

d) Relación Propósitos con Recursos

Código	Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01	Administración General	Velar por el cumplimiento del plan estratégico y de los planes operativos.	264,860
02	Unidad Financiera Institucional	Dirigir la gestión financiera y servir de apoyo a la Dirección Superior.	79,115
	Total		343,975

e) Asignación Presupuestaria

Código	Línea de Trabajo	Monto
2002-0504-3-01-01	Administración General	264,860
02	Unidad Financiera Institucional	79,115
	Total	343,975

f) Gastos por Rubro de Agrupación

Código Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Total
01-21-1 Fondo General	188,240	61,820	14,800	264,860
02-21-1 Fondo General	78,175	840	100	79,115
Total	266,415	62,660	14,900	343,975

g) Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Técnico	10	113,750
Personal Administrativo	5	68,730
Personal de Servicio	1	4,630
Total	16	187,110

Unidad Presupuestaria 02: Gestión para el Desarrollo de la Mujer
Responsable : Directora Ejecutiva

a) Situación Actual

Se han realizando esfuerzos en la implementación de la Política Nacional de la Mujer, la cual responde a los compromisos adquiridos a nivel internacional, a sus acciones operativas, al Plan Estratégico Institucional y al Plan de Gobierno La Nueva Alianza. En materia de violencia intrafamiliar se ha ampliado la cobertura de atención a los casos de violencia intrafamiliar mejorando la respuesta institucional a las víctimas, así como también se ha fortalecido el sistema de captación, registro y análisis de casos de violencia intrafamiliar. Asimismo, a raíz de los terremotos que afectaron el país, el Programa de Saneamiento de la Relación Familiar llevó a cabo un plan emergente, a fin de llegar a los municipios más afectados y atender con un programa de salud mental a las personas que lo solicitan.

b) Política Presupuestaria

Orientar los esfuerzos institucionales en asesorar y asistir técnicamente con enfoque de género como eje transversal en instituciones públicas y demás instancias que lo requieran, para darle cumplimiento a las acciones contenidas en la Política Nacional de la Mujer, Plan Estratégico Institucional y Programa de Gobierno.

c) Objetivo

Impulsar iniciativas, programas y proyectos orientados a elevar la condición y posición de la mujer, contribuyendo a su bienestar y desarrollo integral.

d) Relación Propósitos con Recursos

Código	Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01	Planeación Estratégica y Seguimiento	Dirigir, asesorar y velar por el cumplimiento de la Política Nacional de la Mujer, Plan Estratégico Institucional y Plan de Gobierno La Nueva Alianza, que contribuyan al desarrollo integral de la mujer salvadoreña.	443,750
02	Atención a la Violencia	Coordinar esfuerzos con las instituciones públicas y privadas para atender, prevenir y sancionar la violencia intrafamiliar y contribuir a una cultura de no violencia, mediante la ejecución de programas preventivos y de salud mental.	637,845
	Total		1,081,595

e) Asignación Presupuestaria

Código	Línea de Trabajo	Monto
2002-0504-3-02-01	Planeación Estratégica y Seguimiento	443,750
02	Atención a la Violencia	637,845
	Total	1,081,595

f) Gastos por Rubro de Agrupación

Código Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Total
01-21-1 Fondo General	311,730	131,590			443,320
22-1 Fondo General				430	430
02-21-1 Fondo General	529,155	106,425	1,650		637,230
22-1 Fondo General				615	615
Total	840,885	238,015	1,650	1,045	1,081,595

g) Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Técnico	68	552,535
Personal Administrativo	9	116,025
Personal de Obra	2	8,010
Personal de Servicio	6	29,315
Total	85	705,885