

Hospital Nacional de San Francisco Gotera

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa a través de la red sanitaria del Sistema Básico de Salud Integral, a toda la población de su área de influencia, en los aspectos de promoción, fomento, restauración de la salud, hospitalización y de salud ambiental, con énfasis en aquellos grupos con riesgo epidemiológicos proporcionando ayuda a la comunidad por medio de programas integrales como: atención al niño, al adolescente, al adulto y de salud ambiental, contribuyendo a mejorar la calidad de vida a sus habitantes.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y calidad de atención tanto en el primer nivel como en los servicios ambulatorios y de hospitalización, impulsando la integración de la red sanitaria del Sistema Básico de Salud Integral dentro de la modernización institucional, contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Planificar, coordinar, evaluar, ejecutar y apoyar las políticas inherentes al proceso de modernización en las áreas técnico-administrativas como los servicios médico-hospitalarios, a fin de proporcionar un mejor servicio a la población demandante.

Proporcionar atención ambulatoria y hospitalaria a la población demandante de servicios médicos, mejorando la cobertura en la prevención, recuperación y rehabilitación de la salud.

Mejorar el nivel de salud de la población mediante acciones preventivas que coadyuven a minimizar riesgos y daños, evitando la propagación y desarrollo de enfermedades, a través de intervenciones oportunas y de impacto en atención a las personas, saneamiento básico, vigilancia y control de aguas, vectores y factores contaminantes.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		170,605
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	170,605	
15 Ingresos Financieros y Otros		825
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes inmuebles	825	
16 Transferencias Corrientes		4,518,530
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	4,518,530	
Total		4,689,960

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	237,655		237,655
02	Servicios Integrales en Salud	Director	1,551,935	171,430	1,723,365
03	Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental	Director	2,728,940		2,728,940
Total			4,518,530	171,430	4,689,960

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	4,679,520
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	4,663,585
Remuneraciones	3,316,320
Bienes y Servicios	1,347,265
Gastos Financieros y Otros	15,935
Impuestos, Tasas y Derechos	8,935
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	7,000
Gastos de Capital	10,440
Inversiones en Activos Fijos	10,440
Bienes Muebles	10,440
Total	4,689,960

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		237,655
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles.	237,655
02 Servicios Integrales en Salud		1,723,365
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	731,225
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	992,140
03 Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental		2,728,940
01 Atención Integral a la Salud	Brindar atención de salud a la población, en el marco de la promoción, educación, fomento y recuperación de la salud, con el fin de prevenir, manejar y controlar las diferentes enfermedades. Asimismo, planificar, coordinar y evaluar las acciones de salud brindando apoyo técnico y administrativo a nivel de Sistema Básico de Salud de Integral (SIBASI).	2,541,740
02 Atención a la Salud Ambiental	Desarrollar acciones integrales de promoción, vigilancia y control de la salud ambiental, a través del saneamiento básico, control de vectores y vacunación animal, con el fin de evitar la transmisión de enfermedades y disminuir los riesgos a la salud de las personas.	187,200
Total		4,689,960

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51	54	55	61	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
		Remuneraciones	Adquisiciones de Bienes y Servicios	Gastos Financieros y Otros	Inversiones en Activos Fijos			
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	184,610	47,845	5,200		237,655		237,655
2003-3225-3-01-01-21-1 Fondo General		184,610	47,845	5,200		237,655		237,655
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria	1,138,065	564,125	10,735	10,440	1,712,925	10,440	1,723,365
2003-3225-3-02-01-21-1 Fondo General		394,665	157,475	7,655		559,795		559,795
2 Recursos Propios			157,910	3,080	10,440	160,990	10,440	171,430
02-21-1 Fondo General		743,400	248,740			992,140		992,140
03 Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental	Atención Hospitalaria	1,993,645	735,295			2,728,940		2,728,940
2003-3225-3-03-01-21-1 Fondo General	Atención Integral a la Salud	1,812,395	729,345			2,541,740		2,541,740
02-21-1 Fondo General	Atención a la Salud Ambiental	181,250	5,950			187,200		187,200
Total		3,316,320	1,347,265	15,935	10,440	4,679,520	10,440	4,689,960

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	12	38,750	5	15,085	17	53,835
301.00 - 350.99	27	105,200	1	3,845	28	109,045
351.00 - 400.99	44	200,365	5	23,420	49	223,785
401.00 - 450.99	50	258,650	10	52,100	60	310,750
451.00 - 500.99	70	395,035	2	11,205	72	406,240
501.00 - 550.99	30	192,755	1	6,445	31	199,200
551.00 - 600.99	48	336,400			48	336,400
601.00 - 650.99	50	373,925	1	7,500	51	381,425
651.00 - 700.99	7	56,155			7	56,155
701.00 - 750.99	4	34,990			4	34,990
751.00 - 800.99	11	100,755	1	9,105	12	109,860
801.00 - 850.99	7	69,510			7	69,510
851.00 - 900.99	7	74,045			7	74,045
901.00 - 950.99	1	10,955			1	10,955
951.00 - 1,000.99	1	11,580			1	11,580
1,001.00 - 1,100.99	10	124,890			10	124,890
1,101.00 - 1,200.99	7	94,705			7	94,705
1,201.00 - 1,300.99	4	59,745			4	59,745
1,301.00 - 1,400.99	2	32,805			2	32,805
1,401.00 - 1,500.99	1	17,715			1	17,715
1,601.00 - 1,700.99	1	19,925			1	19,925
Total	394	2,608,855	26	128,705	420	2,737,560

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	19,925
Personal Técnico	309	22	331	2,165,620
Personal Administrativo	40	2	42	332,245
Personal de Obra	6	1	7	33,355
Personal de Servicio	38	1	39	186,415
Total	394	26	420	2,737,560