

Hospital Nacional de Metapán

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Proporcionar servicios de salud a la población solicitante en las diferentes áreas de influencia de esta institución; así mismo racionalizar y optimizar el uso de los recursos financieros, técnicos y humanos con el propósito de ofrecer mayor y mejor cobertura a la ciudadanía.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Brindar atención médica ambulatoria y hospitalaria a toda persona que solicite los servicios y mejorar la aplicación de políticas institucionales que ayuden a la conservación del medio ambiente; asimismo fortalecer los programas de capacitación al personal médico, técnico y administrativo, a efecto de brindar atención de mejor calidad.

3. Objetivos

Planificar, organizar, ejecutar y controlar las actividades institucionales en apoyo al funcionamiento, conservación y mantenimiento del establecimiento, como también contribuir a mejorar la atención a los pacientes interesados en los servicios médicos.

Brindar servicios de salud oportunos y de buena calidad, en armonía con los recursos humanos, técnicos y financieros con que cuenta este centro de asistencia médica.

Mejorar el nivel de salud de la población y disminuir la morbimortalidad, mediante acciones preventivas que coadyuven a minimizar riesgos y daños, evitando la propagación y desarrollo de las enfermedades, a través de intervenciones oportunas y de impacto en atención a las personas, saneamiento básico, vigilancia y control de agua, vectores y factores contaminantes.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		140,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	140,000	
16 Transferencias Corrientes		2,102,470
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	2,102,470	
Total		2,242,470

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	130,820		130,820
02	Servicios Integrales en Salud	Director	1,509,270	140,000	1,649,270
03	Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental	Director	462,380		462,380
Total			2,102,470	140,000	2,242,470

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,232,470
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,227,110
Remuneraciones	1,481,325
Bienes y Servicios	745,785
Gastos Financieros y Otros	5,360
Impuestos, Tasas y Derechos	4,060
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	1,300
Gastos de Capital	10,000
Inversiones en Activos Fijos	10,000
Bienes Muebles	10,000
Total	2,242,470

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		130,820
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención, la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles.	130,820
02 Servicios Integrales en Salud		1,649,270
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	760,125
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia y pediatría de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	889,145
03 Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental		462,380
01 Atención Integral a la Salud	Brindar atención de salud a la población, en el marco de la promoción, educación, fomento y recuperación de la salud, con el fin de prevenir, manejar y controlar las diferentes enfermedades. Asimismo planificar, coordinar y evaluar las acciones de salud brindando apoyo técnico y administrativo a nivel de Sistema Básico de Salud Integral (SIBASI).	422,520
02 Atención a la Salud Ambiental	Desarrollar acciones integrales de promoción, vigilancia y control de la salud ambiental, a través de saneamiento básico, control de vectores y vacunación animal, con el fin de evitar la transmisión de enfermedades y disminuir los riesgos a la salud de las personas.	39,860
Total		2,242,470

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional 2003-3224-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	130,820				130,820		130,820
02 Servicios Integrales en Salud 2003-3224-3-02-01-21-1 Fondo General -2 Recursos Propios -22-2 Recursos Propios -02-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	981,040	652,870	5,360	10,000	1,639,270	10,000	1,649,270
03 Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental 2003-3224-3-03-01-21-1 Fondo General -02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	316,615	303,510	4,060	10,000	620,125	10,000	620,125
			125,940			130,000		130,000
		664,425	223,420	1,300		889,145		889,145
		369,465	92,915			462,380		462,380
	Atención Integral a la Salud	329,605	92,915			422,520		422,520
	Atención a la Salud Ambiental	39,860				39,860		39,860
Total		1,481,325	745,785	5,360	10,000	2,232,470	10,000	2,242,470

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99			2	6,035	2	6,035
301.00 - 350.99	5	19,240	1	3,675	6	22,915
351.00 - 400.99	9	41,870	3	13,970	12	55,840
401.00 - 450.99	28	142,760	7	36,045	35	178,805
451.00 - 500.99	23	129,345	1	5,590	24	134,935
501.00 - 550.99	15	92,800	3	18,085	18	110,885
551.00 - 600.99	20	139,195	1	6,835	21	146,030
601.00 - 650.99	21	157,765	1	7,500	22	165,265
651.00 - 700.99	6	47,065			6	47,065
701.00 - 750.99	2	17,900			2	17,900
751.00 - 800.99	1	9,250			1	9,250
901.00 - 950.99	3	33,775			3	33,775
1,001.00 - 1,100.99	6	75,425			6	75,425
1,101.00 - 1,200.99	3	40,640			3	40,640
1,201.00 - 1,300.99	1	14,820			1	14,820
1,301.00 - 1,400.99	1	16,250			1	16,250
1,501.00 - 1,600.99	1	18,255			1	18,255
1,801.00 - 1,900.99	3	66,240			3	66,240
Total	148	1,062,595	19	97,735	167	1,160,330

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	22,580
Personal Técnico	110	16	126	901,710
Personal Administrativo	14	3	17	124,130
Personal de Obra	3		3	14,110
Personal de Servicio	20		20	97,800
Total	148	19	167	1,160,330