

# Hospital Nacional de Metapán

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Proporcionar servicios de salud a la población solicitante en las diferentes áreas de influencia de esta institución; así mismo racionalizar y optimizar el uso de los recursos financieros, técnicos y humanos con el propósito de ofrecer mayor y mejor cobertura a la ciudadanía.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Brindar atención médica ambulatoria y hospitalaria a toda persona que solicite los servicios y mejorar la aplicación de políticas institucionales que ayuden a la conservación del medio ambiente; asimismo fortalecer los programas de capacitación al personal médico, técnico y administrativo, a efecto de brindar atención de mejor calidad.

### 3. Objetivos

Planificar, organizar, ejecutar y controlar las actividades institucionales en apoyo al funcionamiento, conservación y mantenimiento del establecimiento; como también, contribuir a mejorar la atención de los pacientes interesados en los servicios médicos.

Brindar servicios de salud oportunos y de buena calidad, en armonía con los recursos humanos, técnicos y financieros con que cuenta este centro de asistencia médica.

Mejorar el nivel de salud de la población y disminuir la morbimortalidad, mediante acciones preventivas que coadyuven a minimizar riesgos y daños, evitando la propagación y desarrollo de las enfermedades, através de intervenciones oportunas y de impacto en atención a las personas, saneamiento básico, vigilancia y control de agua, vectores y factores contaminantes.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		140,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	140,000	
16 Transferencias Corrientes		2,254,475
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	2,254,475	
<b>Total</b>		<b>2,394,475</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	125,615		125,615
02	Servicios Integrales en Salud	Director	1,484,425	140,000	1,624,425
03	Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental	Director	644,435		644,435
Total			2,254,475	140,000	2,394,475

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,394,475
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,388,715
Remuneraciones	1,511,190
Bienes y Servicios	877,525
Gastos Financieros y Otros	5,760
Impuestos, Tasas y Derechos	4,060
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	1,700
Total	2,394,475

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		125,615
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de atención, la asignación adecuada y la utilización óptima de los recursos disponibles.	125,615
02 Servicios Integrales en Salud		1,624,425
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	704,175
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina , cirugía, gineco-obstetricia y pediatría de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	920,250
03 Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental		644,435
01 Atención Integral a la Salud	Brindar atención de salud a la población, en el marco de la promoción, educación, fomento y recuperación de la salud, con el fin de prevenir, manejar y controlar las diferentes enfermedades. Asimismo planificar, coordinar y evaluar las acciones de salud, brindando apoyo técnico y administrativo a nivel de Sistema Básico de Salud Integral (SIBASI).	604,970
02 Atención a la Salud Ambiental	Desarrollar acciones integrales de promoción, vigilancia y control de la salud ambiental, através de saneamiento básico, control de vectores y vacunación animal, con el fin de evitar la transmisión de enfermedades y disminuir los riesgos a la salud de las personas.	39,465
Total		2,394,475

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes	
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	124,315		1,300	125,615	
2004-3224-3-01-01-21-1 Fondo General		124,315		1,300	125,615	
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria	951,405	668,960	4,060	1,624,425	
2004-3224-3-02-01-21-1 Fondo General		303,245	256,870	4,060	564,175	
-2 Recursos Propios			140,000		140,000	
-02-21-1 Fondo General		Atención Hospitalaria	648,160	272,090		920,250
03 Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental			435,470	208,565	400	644,435
2004-3224-3-03-01-21-1 Fondo General	Atención Integral a la Salud	396,005	208,565	400	604,970	
-02-21-1 Fondo General	Atención a la Salud Ambiental	39,465			39,465	
<b>Total</b>		<b>1,511,190</b>	<b>877,525</b>	<b>5,760</b>	<b>2,394,475</b>	

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99			2	5,805	2	5,805
251.00 - 300.99			10	32,715	10	32,715
301.00 - 350.99	7	26,150	1	3,635	8	29,785
351.00 - 400.99	14	63,070	3	13,440	17	76,510
401.00 - 450.99	29	143,925	9	46,480	38	190,405
451.00 - 500.99	23	125,860	1	5,755	24	131,615
501.00 - 550.99	17	104,650	4	24,465	21	129,115
551.00 - 600.99	19	127,640	1	6,700	20	134,340
601.00 - 650.99	24	175,455			24	175,455
651.00 - 700.99	1	7,665	1	7,720	2	15,385
701.00 - 750.99	2	17,215			2	17,215
751.00 - 800.99	2	18,000			2	18,000
901.00 - 950.99	3	32,490			3	32,490
951.00 - 1,000.99	1	11,120	1	11,290	2	22,410
1,001.00 - 1,100.99	6	72,555			6	72,555
1,101.00 - 1,200.99	4	52,160			4	52,160
1,301.00 - 1,400.99	1	15,630			1	15,630
1,501.00 - 1,600.99	1	17,560			1	17,560
1,701.00 - 1,800.99	1	20,820			1	20,820
1,801.00 - 1,900.99	2	42,895			2	42,895
<b>Total</b>	<b>157</b>	<b>1,074,860</b>	<b>33</b>	<b>158,005</b>	<b>190</b>	<b>1,232,865</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	21,720
Personal Técnico	114	20	134	914,035
Personal Administrativo	18	7	25	165,920
Personal de Obra	3		3	13,580
Personal de Servicio	21	6	27	117,610
<b>Total</b>	<b>157</b>	<b>33</b>	<b>190</b>	<b>1,232,865</b>