

# Hospital Nacional de Ilobasco

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Brindar Servicios de Salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa a través de la Red Sanitaria del Sistema Básico de Salud Integral, a toda la población de su área de Influencia, en los aspectos de Promoción, Fomento, Restauración de la Salud, Hospitalización y Salud Ambiental con énfasis en aquellos grupos con riesgo epidemiológico, proporcionando ayuda a la comunidad por medio de Programas Integrales como: Atención al Niño, al Adolescente, la Mujer, Adulto Masculino, Adulto Mayor y, de Salud Ambiental, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad de atención tanto en el Primer Nivel como en los Servicios Ambulatorios y de Hospitalización, impulsando la integración de la Red Sanitaria del Sistema Básico de Salud Integral dentro de la modernización Institucional contribuyendo a disminuir los índices de Morbilidad y Mortalidad de la población.

### 3. Objetivos

Planificar, organizar, dirigir, controlar y coordinar las diferentes actividades en las áreas Médicas, Financiero-Administrativas y de Recursos Humanos, a través de la administración racional y eficiente de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos de la Institución.

Brindar en forma eficiente, eficaz y oportuna la atención de salud a la población del sistema sanitario, incluyendo los aspectos: preventivos, curativos y de rehabilitación de los usuarios, estableciendo las bases para el desarrollo social tendiente a disminuir los factores de riesgo que afectan la salud.

Mejorar el nivel de salud de la población, mediante acciones preventivas que coadyuven a minimizar riesgos y daños, evitando la propagación y desarrollo de las enfermedades, a través de intervenciones oportunas y de impacto en atención a las personas, saneamiento básico, vigilancia y control de agua, vectores y factores contaminantes.

## B. INGRESOS

|   |           |                  |
|---|-----------|------------------|
| Ingresos Corrientes                               |           |                  |
| 14 Venta de Bienes y Servicios                    |           | 170,000          |
| 142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos |           |                  |
| 14202 Servicios de Educación y Salud              | 170,000   |                  |
| 16 Transferencias Corrientes                      |           | 2,780,960        |
| 162 Transferencias Corrientes del Sector Público  |           |                  |
| 1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social | 2,780,960 |                  |
| <b>Total</b>                                      |           | <b>2,950,960</b> |

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria  | Responsable | Fondo General | Recursos Propios | Total     |
|--------|--|-------------|---------------|------------------|-----------|
| 01     | Dirección y Administración Institucional                             | Director    | 235,925       |                  | 235,925   |
| 02     | Servicios Integrales en Salud  | Director    | 1,277,690     | 170,000          | 1,447,690 |
| 03     | Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental | Director    | 1,267,345     |                  | 1,267,345 |
| Total  |  |             | 2,780,960     | 170,000          | 2,950,960 |

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

|  | Desarrollo Social |
|--|-------------------|
| Gastos Corrientes                      | 2,950,960         |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa  | 2,947,710         |
| Remuneraciones                         | 1,864,610         |
| Bienes y Servicios                     | 1,083,100         |
| Gastos Financieros y Otros             | 3,250             |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios | 3,250             |
| Total                                  | 2,950,960         |

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo                                | Propósito   | Costo     |
|---|---|-----------|
| 01 Dirección y Administración Institucional                             |   | 235,925   |
| 01 Dirección Superior y Administración                                  | Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención, la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles.   | 235,925   |
| 02 Servicios Integrales en Salud  |   | 1,447,690 |
| 01 Atención Ambulatoria   | Proporcionar consulta integral, preventiva y curativa con oportunidad y calidad a la población del área de Influencia, de acuerdo al nivel de complejidad.  | 278,695   |
| 02 Atención Hospitalaria  | Brindar servicio de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades.  | 1,168,995 |
| 03 Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental |   | 1,267,345 |
| 01 Atención Integral a la Salud   | Brindar atención de salud a la población, en el marco de la promoción, educación, fomento y recuperación de la salud, con el fin de prevenir, manejar y controlar las diferentes enfermedades. Asimismo, planificar, coordinar y evaluar las acciones de salud brindando apoyo técnico y administrativo a nivel de Sistema Básico de Salud Integral (SIBASI). | 1,157,875 |
| 02 Atención a la Salud Ambiental  | Desarrollar acciones integrales de promoción, vigilancia y control de la salud ambiental, a través del saneamiento básico, control de vectores y vacunación animal, con el fin de evitar la transmisión de enfermedades y disminuir los riesgos a la salud de las personas.   | 109,470   |
| Total   |   | 2,950,960 |

#### 4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

| Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario                          | Línea de Trabajo                    | 51<br>Remuneraciones | 54<br>Adquisiciones<br>de Bienes y<br>Servicios | 55<br>Gastos<br>Financieros<br>y Otros | Gastos Corrientes |
|---|-------------------------------------|----------------------|---|--|-------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional                             |                                     | 204,445              | 29,890  | 1,590                                  | 235,925           |
| 2004-3219-3-01-01-21-1 Fondo General                                    | Dirección Superior y Administración | 204,445              | 29,890  | 1,590                                  | 235,925           |
| 02 Servicios Integrales en Salud  |                                     | 919,290              | 527,490   | 910                                    | 1,447,690         |
| 2004-3219-3-02-01-21-1 Fondo General                                    | Atención Ambulatoria                | 255,145              | 23,410  | 140                                    | 278,695           |
| 02-21-1 Fondo General   | Atención Hospitalaria               | 664,145              | 334,080   | 770                                    | 998,995           |
| 2 Recursos Propios  |                                     |                      | 170,000   |  | 170,000           |
| 03 Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental |                                     | 740,875              | 525,720   | 750                                    | 1,267,345         |
| 2004-3219-3-03-01-21-1 Fondo General                                    | Atención Integral a la Salud        | 652,420              | 504,705   | 750                                    | 1,157,875         |
| 02-21-1 Fondo General   | Atención a la Salud Ambiental       | 88,455               | 21,015  |  | 109,470           |
| <b>Total</b>  |                                     | <b>1,864,610</b>     | <b>1,083,100</b>                                | <b>3,250</b>                           | <b>2,950,960</b>  |

## D. CLASIFICACION DE PLAZAS

### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

| Rango Salarial      | Ley de Salarios |                  | Contratos |                | Total      |                  |
|---------------------|-----------------|------------------|-----------|----------------|------------|------------------|
|                     | Plazas          | Monto            | Plazas    | Monto          | Plazas     | Monto            |
| 251.00 - 300.99     | 4               | 13,145           | 14        | 46,735         | 18         | 59,880           |
| 301.00 - 350.99     | 3               | 11,145           | 3         | 11,340         | 6          | 22,485           |
| 351.00 - 400.99     | 16              | 71,670           | 1         | 4,645          | 17         | 76,315           |
| 401.00 - 450.99     | 19              | 96,115           | 3         | 14,770         | 22         | 110,885          |
| 451.00 - 500.99     | 55              | 303,375          | 10        | 53,605         | 65         | 356,980          |
| 501.00 - 550.99     | 22              | 132,720          | 3         | 18,745         | 25         | 151,465          |
| 551.00 - 600.99     | 32              | 211,805          |           |                | 32         | 211,805          |
| 601.00 - 650.99     | 19              | 139,025          | 1         | 7,540          | 20         | 146,565          |
| 651.00 - 700.99     | 5               | 38,455           | 1         | 7,815          | 6          | 46,270           |
| 701.00 - 750.99     | 4               | 34,010           |           |                | 4          | 34,010           |
| 751.00 - 800.99     | 4               | 35,975           | 1         | 8,860          | 5          | 44,835           |
| 801.00 - 850.99     | 3               | 29,005           |           |                | 3          | 29,005           |
| 851.00 - 900.99     | 1               | 10,215           |           |                | 1          | 10,215           |
| 901.00 - 950.99     | 1               | 10,860           |           |                | 1          | 10,860           |
| 951.00 - 1,000.99   | 2               | 22,950           |           |                | 2          | 22,950           |
| 1,001.00 - 1,100.99 | 10              | 121,680          | 1         | 11,910         | 11         | 133,590          |
| 1,101.00 - 1,200.99 | 2               | 26,455           |           |                | 2          | 26,455           |
| 1,201.00 - 1,300.99 | 1               | 14,360           |           |                | 1          | 14,360           |
| 1,401.00 - 1,500.99 |                 |                  | 1         | 16,385         | 1          | 16,385           |
| 1,801.00 - 1,900.99 | 1               | 21,865           |           |                | 1          | 21,865           |
| <b>Total</b>        | <b>204</b>      | <b>1,344,830</b> | <b>39</b> | <b>202,350</b> | <b>243</b> | <b>1,547,180</b> |

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación           | Ley de Salarios | Contratos | Total      | Monto            |
|-------------------------|-----------------|-----------|------------|------------------|
| Personal Ejecutivo      | 1               |           | 1          | 21,865           |
| Personal Técnico        | 153             | 24        | 177        | 1,158,175        |
| Personal Administrativo | 26              | 9         | 35         | 242,510          |
| Personal de Obra        | 1               |           | 1          | 3,360            |
| Personal de Servicio    | 23              | 6         | 29         | 121,270          |
| <b>Total</b>            | <b>204</b>      | <b>39</b> | <b>243</b> | <b>1,547,180</b> |