

# *Hospital Nacional "Dr. Jorge Mazzini Villacorta", Sonsonate*

## **A. MARCO INSTITUCIONAL**

### **1. Política**

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa a través de la Red Sanitaria del Sistema Básico de Salud Integral, a toda la población del área de influencia, en los aspectos de promoción, fomento, restauración de la salud, hospitalización y de salud ambiental, con énfasis en aquellos grupos con riesgo epidemiológico, proporcionando ayuda a la comunidad por medio de programas integrales como: Atención al niño, al adolescente, la mujer, adulto masculino, adulto mayor y de salud ambiental contribuyendo a mejorar la calidad de vida de los habitantes.

### **2. Prioridades en la Asignación de Recursos**

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad de atención, tanto en el primer nivel como en los servicios ambulatorios y de hospitalización, impulsando la integración de la Red Sanitaria del Sistema Básico de Salud Integral dentro de la modernización institucional, contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

### **3. Objetivos**

Brindar apoyo administrativo, oportuno y de calidad a los diferentes departamentos, unidades y servicios médicos de la institución, con el fin de satisfacer la demanda de los pacientes.

Proporcionar asistencia médica a toda persona que demande atención en los servicios hospitalarios.

Mejorar el nivel de salud de la población y disminuir la morbimortalidad, mediante acciones preventivas que coadyuven a minimizar riesgos y daños, evitando la propagación y desarrollo de las enfermedades a través de intervenciones oportunas y de impacto en atención a las personas, saneamiento básico, vigilancia y control de agua, vectores y factores contaminantes.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		426,300
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	426,300	
15 Ingresos Financieros y Otros		88,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15499 Arrendamientos de Bienes Diversos	88,000	
16 Transferencias Corrientes		8,267,705
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	8,267,705	
<b>Total</b>		<b>8,782,005</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	612,875		612,875
02	Servicios Integrales en Salud	Director	3,879,775	514,300	4,394,075
03	Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental	Director	3,775,055		3,775,055
<b>Total</b>			<b>8,267,705</b>	<b>514,300</b>	<b>8,782,005</b>

### 2. Clasificación Económica Institucional por área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	8,782,005
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	8,727,990
Remuneraciones	5,810,760
Bienes y Servicios	2,917,230
Gastos Financieros y Otros	54,015
Impuestos, Tasas y Derechos	36,015
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	18,000
<b>Total</b>	<b>8,782,005</b>

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		612,875
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y utilización óptima de los recursos disponibles.	612,875
02 Servicios Integrales en Salud		4,394,075
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad y calidad a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	683,490
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	3,710,585
03 Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental		3,775,055
01 Atención Integral a la Salud	Brindar atención de salud a la población, en el marco de la promoción, educación, fomento y recuperación de la salud, con el fin de prevenir, manejar y controlar las diferentes enfermedades. Asimismo, planificar, coordinar y evaluar las acciones de salud, brindando apoyo técnico y administrativo a nivel de Sistema Básico de Salud Integral.	3,308,970
02 Atención a la Salud Ambiental	Desarrollar acciones integrales de promoción, vigilancia y control de la salud ambiental, a través del saneamiento básico, control de vectores y vacunación animal, con el fin de evitar la transmisión de enfermedades y disminuir los riesgos de la salud de las personas.	466,085
<b>Total</b>		<b>8,782,005</b>

### 4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		398,565	170,295	44,015	612,875
2004-3208-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	398,565	170,295	44,015	612,875
02 Servicios Integrales en Salud		2,717,750	1,669,325	7,000	4,394,075
2004-3208-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	432,115	251,375		683,490
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	2,285,635	907,650	3,000	3,196,285
2 Recursos Propios			510,300	4,000	514,300
03 Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental		2,694,445	1,077,610	3,000	3,775,055
2004-3208-3-03-01-21-1 Fondo General	Atención Integral a la Salud	2,336,150	969,820	3,000	3,308,970
02-21-1 Fondo General	Atención a la Salud Ambiental	358,295	107,790		466,085
<b>Total</b>		<b>5,810,760</b>	<b>2,917,230</b>	<b>54,015</b>	<b>8,782,005</b>

## D. CLASIFICACION DE PLAZAS

### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	7	22,970	71	240,335	78	263,305
301.00 - 350.99	39	147,850	10	37,195	49	185,045
351.00 - 400.99	92	415,945	5	22,795	97	438,740
401.00 - 450.99	137	688,125	66	335,675	203	1,023,800
451.00 - 500.99	38	209,475	2	11,070	40	220,545
501.00 - 550.99	63	391,385	24	146,350	87	537,735
551.00 - 600.99	67	453,915	2	13,140	69	467,055
601.00 - 650.99	70	509,560	2	14,905	72	524,465
651.00 - 700.99	6	47,330			6	47,330
701.00 - 750.99	13	110,740			13	110,740
751.00 - 800.99	12	108,465			12	108,465
801.00 - 850.99	9	87,295			9	87,295
851.00 - 900.99	7	72,200			7	72,200
901.00 - 950.99	8	86,805			8	86,805
951.00 - 1,000.99	3	34,540			3	34,540
1,001.00 - 1,100.99	26	312,820	7	82,970	33	395,790
1,101.00 - 1,200.99	8	108,465			8	108,465
1,201.00 - 1,300.99	1	14,815			1	14,815
1,301.00 - 1,400.99	2	32,205	1	15,750	3	47,955
1,401.00 - 1,500.99	3	49,930			3	49,930
<b>Total</b>	<b>611</b>	<b>3,904,835</b>	<b>190</b>	<b>920,185</b>	<b>801</b>	<b>4,825,020</b>

### 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	16,260
Personal Técnico	465	124	589	3,734,800
Personal Administrativo	62	55	117	670,120
Personal de Obra	7	1	8	38,240
Personal de Servicio	76	10	86	365,600
<b>Total</b>	<b>611</b>	<b>190</b>	<b>801</b>	<b>4,825,020</b>