

# *Instituto Nacional de Pensiones de los Empleados Públicos*

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Administrar eficientemente el Sistema Nacional de Pensiones Público de los Afiliados al INPEP, garantizándoles prestaciones al producirse los riesgos de invalidez, vejez y muerte.

Contar con un Sistema de Información veraz oportuna de los Historiales Laborales de los empleados del Sector Público y Municipal, a efecto de emitir, redimir oportunamente los Certificados de Traspaso a los ex-cotizantes y las solicitudes de pensiones de los cotizantes que permanecen afiliados al Sistema de Pensiones Público.

Continuar las acciones del INPEP de acuerdo a la normativa establecida en el Sistema de Pensiones Público, haciendo uso óptimo de los recursos financieros, materiales y humanos.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Otorgar pensiones y asignaciones a los afiliados al sistema, al momento de ocurrir cualquiera de los riesgos de vejez, invalidez y muerte.

Desarrollar Programas socio-culturales dirigidos a los pensionados del INPEP, como estrategia para fortalecer la salud física y mental de los asegurados.

Facilitar la emisión de los Certificados de Traspaso de los afiliados que se trasladaron a las Administradoras de Fondos de Pensiones.

Contar con los sistemas informáticos requeridos, para simplificar y mejorar los procesos de trabajo considerados estratégicos.

### 3. Objetivos

Dirigir y apoyar las actividades realizadas por la unidades operativas, enmarcando las acciones en la normativa establecida en el Sistema Previsional Público, para que el Instituto cumpla con sus obligaciones previsionales.

Contar con un sistema de información que permita emitir oportunamente los Certificados de Traspaso de los ex cotizantes del INPEP a las AFP 'S, en caso de los riesgos por vejez, invalidez y muerte de acuerdo a lo establecido en la Ley SAP.

Administrar el Sistema de prestaciones previsionales correspondientes al INPEP, de forma oportuna y eficiente a la población cotizante y pensionada.

Administrar eficientemente los recursos financieros en lo referido a las Reservas Técnicas, de acuerdo a las disposiciones legales establecidas.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
12 Tasas y Derechos		6,300
121 Tasas		
12107 Por accesos a lugares Públicos	6,300	
13 Contribuciones a la Seguridad Social		23,928,500
132 Del Sector Público		
13201 Contribuciones Patronales	8,278,950	
13202 Contribuciones Laborales	7,849,550	
13203 Contribuciones Estatales	7,800,000	
14 Venta de Bienes y Servicios		28,800
142 Ingresos por prestación de servicios Públicos		
14299 Servicios Diversos	28,800	
15 Ingresos Financieros y Otros		2,361,545
151 Rendimiento de Títulosvalores		
15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos	160,000	
152 Intereses por Préstamos		
15210 A Personas Naturales	2,163,945	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	37,600	
16 Transferencias Corrientes		136,153,275
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1620700 Ramo de Hacienda	136,153,275	
Ingresos de Capital		
23 Recuperación de Inversiones Financieras		2,796,055
232 Recuperación de Préstamos		
23210 A Personas Naturales	2,796,055	
<b>Total</b>		<b>165,274,475</b>

**C. ASIGNACION DE RECURSOS****1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento**

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente		3,357,595	3,357,595
02	Pensiones, Jubilaciones y Pago del Certificado de Traspaso	Subgerente de Prestaciones	136,153,275	25,763,605	161,916,880
Total			136,153,275	29,121,200	165,274,475

**2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión**

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	165,274,475
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,461,625
Remuneraciones	2,740,695
Bienes y Servicios	720,930
Prestaciones de la Seguridad Social	161,625,835
Prestaciones de la Seguridad Social	161,625,835
Gastos Financieros y Otros	127,845
Impuestos, Tasas y Derechos	6,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	121,845
Transferencias Corrientes	59,170
Transferencias Corrientes al Sector Privado	59,170
Total	165,274,475

**3. Relación Propósitos con Recursos Asignados**

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		3,357,595
01 Dirección Superior y Administración Institucional	Aprobar y supervisar las políticas y normas institucionales, con el propósito de dirigir y controlar las actividades de las unidades organizativas de acuerdo a lo normado en la Ley del Sistema de ahorro para Pensiones.	2,720,250
02 Gestión Financiera	Continuar la restauración, clasificación y ordenamiento de la base de información que permitirá la emisión del Historial Laboral de los empleados públicos y procesar comprobantes de pago de cotizaciones, créditos y cuotas.	390,810
03 Captación de Cotizaciones y Aportes	Captar las cotizaciones y aportaciones de los empleados públicos que permanecen en el INPEP.	246,535
02 Pensiones, Jubilaciones y Pago del Certificado de Traspaso		161,916,880
01 Pago de Pensiones Sistema Tradicional	Efectuar el pago de Pensiones por los riesgos de invalidez, vejez y muerte, otorgados por la Ley del INPEP	126,880,690
02 Pago de Pensiones Sistema Temporal	Efectuar el pago de Pensiones por los riesgos de invalidez, vejez y muerte, otorgados por el Decreto Legislativo No. 667	28,297,835
03 Pago de Jubilaciones y Pensiones Civiles del Estado	Efectuar el pago de Pensiones por los riesgos de vejez y viudez de las jubilaciones y pensiones civiles del Estado, otorgados por Decreto Legislativo No. 474	4,124,410
04 Pago de Certificado de Traspaso	Emisión y redención de Certificados de Traspaso a trabajadores que fueron trasladados a las Administradoras de Fondos de Pensiones, en cumplimiento a la Ley del Sistema de Ahorro para Pensiones	2,613,945
Total		165,274,475

## 4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	53 Prestaciones de la Seguridad Social	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	Total Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		2,518,475		709,480	126,665	2,975	3,357,595
2004-0702-3-01-01-21-2 Recursos Propios	Dirección Superior y Administración Institucional	1,943,380		654,180	119,715	2,975	2,720,250
02-21-2 Recursos Propios	Gestión Financiera	360,505		25,490	4,815		390,810
03-21-2 Recursos Propios	Captación de Cotizaciones y Aportes	214,590		29,810	2,135		246,535
02 Pensiones, Jubilaciones y Pago del Certificado de Traspaso		222,220	161,625,835	11,450	1,180	56,195	161,916,880
2004-0702-3-02-01-21-1 Fondo General	Pago de Pensiones Sistema Tradicional	222,220	101,117,085	11,450	1,180	56,195	101,117,085
2 Recursos Propios			25,472,560				25,763,605
02-21-1 Fondo General	Pago de Pensiones Sistema Temporal		28,297,835				28,297,835
03-21-1 Fondo General	Pago de Jubilaciones y Pensiones Civiles del Estado		4,124,410				4,124,410
04-21-1 Fondo General	Pago de Certificado de Traspaso		2,613,945				2,613,945
Total		2,740,695	161,625,835	720,930	127,845	59,170	165,274,475

## D. CLASIFICACION DE PLAZAS

## 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
301.00 - 350.99	6	21,845	1	3,640	7	25,485
351.00 - 400.99	5	21,640	2	8,535	7	30,175
401.00 - 450.99	44	219,285	18	89,605	62	308,890
451.00 - 500.99	23	126,880	9	49,650	32	176,530
501.00 - 550.99	36	224,320	7	42,905	43	267,225
551.00 - 600.99	17	121,115	2	14,250	19	135,365
601.00 - 650.99	11	85,245	5	38,750	16	123,995
701.00 - 750.99	10	85,090	1	8,510	11	93,600
751.00 - 800.99	14	131,010			14	131,010
951.00 - 1,000.99	15	171,185			15	171,185
1,001.00 - 1,100.99			4	50,010	4	50,010
1,101.00 - 1,200.99			2	26,800	2	26,800
1,201.00 - 1,300.99			2	30,140	2	30,140
1,501.00 - 1,600.99			7	129,440	7	129,440
2,001.00 - 2,100.99			1	24,655	1	24,655
2,301.00 En Adelante			2	66,260	2	66,260
Total	181	1,207,615	63	583,150	244	1,790,765

**2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo**

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno		1	1	38,525
Personal Ejecutivo		6	6	120,195
Personal Técnico	84	24	108	762,800
Personal Administrativo	89	31	120	835,245
Personal de Servicio	8	1	9	34,000
<b>Total</b>	<b>181</b>	<b>63</b>	<b>244</b>	<b>1,790,765</b>