Hospital Nacional de San Francisco Gotera

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa a través de la Red Sanitaria del Sistema Básico de Salud Integral, a toda la población de su área de influencia, en los aspectos de promoción, fomento, restauración de la salud, hospitalización y de salud ambiental, con énfasis en aquellos grupos con riesgo epidemiológicos, proporcionando ayuda a la comunidad por medio de programas integrales como: atención al niño, al adolescente, la mujer, al adulto mayor y de salud ambiental, contribuyendo a mejorar la calidad de vida a sus habitantes.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad de atención, tanto en el primer nivel como en los servicios ambulatorios y de hospitalización, impulsando la integración de la Red Sanitaria del Sistema Básico de Salud Integral, dentro de la modernización institucional contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Planificar, coordinar, evaluar, ejecutar y apoyar las políticas inherentes al proceso de modernización en las áreas técnico-administrativas como los servicios médico-hospitalario a fin de proporcionar un mejor servicio a la población demandante.

Proporcionar atención ambulatoria y hospitalaria a la población demandante de servicios médicos, mejorando la cobertura en la prevención, recuperación y rehabilitación de la salud.

Mejorar el nivel de salud de la población y disminuir la morbimortalidad, mediante acciones preventivas que coadyuven a minimizar riesgos y daños, evitando la propagación y desarrollo de enfermedades, a través de intervenciones oportunas y de impacto en atención a las personas, saneamiento básico, vigilancia y control de aguas, vectores y factores contaminantes.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		123,570
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	123,570	
16 Transferencias Corrientes		4,636,165
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	4,636,165	
Total		4,759,735

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Directora	248,355		248,355
02	Servicios Integrales en Salud	Directora	1,541,235	123,570	1,664,805
03	Promoción, Fomento, Restauración de la salud y Saneamiento Ambiental	Directora	2,846,575		2,846,575
Total			4,636,165	123,570	4,759,735

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	4,748,685
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	4,747,450
Remuneraciones	4,033,085
Bienes y Servicios	714,365
Gastos Financieros y Otros	1,235
Impuestos, Tasas y Derechos	1,235
Gastos de Capital	11,050
Inversiones en Activos Fijos	11,050
Bienes Muebles	11,050
Total	4,759,735

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		248,355
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles.	248,355
02 Servicios Integrales en Salud		1,664,805
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	670,040
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	994,765
03 Promoción, Fomento, Restauración de la salud y Saneamiento Ambiental		2,846,575
01 Atención Integral a la Salud	Brindar atención de salud a la población, en el marco de la promoción, educación, fomento y recuperación de la salud, con el fin de prevenir, manejar y controlar las diferentes enfermedades. Asimismo, planificar, coordinar y evaluar las acciones de salud brindando apoyo técnico y administrativo a nivel de Sistema Básico de Salud de Integral (SIBASI).	2,641,265
02 Atención a la Salud Ambiental	Desarrollar acciones integrales de promoción, vigilancia y control de la salud ambiental, a través del saneamiento básico, control de vectores y vacunación animal, con el fin de evitar la transmisión de enfermedades y disminuir los riesgos a la salud de las personas.	205,310
Total		4,759,735

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		212,250	36,105			248,355		248,355
2005-3225-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	212,250	36,105			248,355		248,355
02 Servicios Integrales en Salud		1,238,380	414,140	1,235	11,050	1,653,755	11,050	1,664,805
2005-3225-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	435,620	110,850			546,470		546,470
2 Recursos Propios			111,285	1,235		112,520		112,520
22-2 Recursos Propios					11,050		11,050	11,050
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	802,760	192,005			994,765		994,765
03 Promoción, Fomento, Restauración de la salud y Saneamiento Ambiental		2,582,455	264,120			2,846,575		2,846,575
2005-3225-3-03-01-21-1 Fondo General	Atención Integral a la Salud	2,382,355	258,910			2,641,265		2,641,265
02-21-1 Fondo General	Atención a la Salud Ambiental	200,100	5,210			205,310		205,310
Total		4,033,085	714,365	1,235	11,050	4,748,685	11,050	4,759,735

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99			5	16,865	5	16,865
301.00 - 350.99	32	129,320	36	141,420	68	270,740
351.00 - 400.99	10	46,185	1	4,635	11	50,820
401.00 - 450.99	48	242,535	8	42,055	56	284,590
451.00 - 500.99	62	356,845	9	51,140	71	407,985
501.00 - 550.99	46	285,175	3	18,855	49	304,030
551.00 - 600.99	43	288,310	4	27,865	47	316,175
601.00 - 650.99	40	303,325	1	7,310	41	310,635
651.00 - 700.99	51	414,015			51	414,015
701.00 - 750.99	6	52,215			6	52,215
751.00 - 800.99	4	37,195			4	37,195
801.00 - 850.99	11	107,930			11	107,930
851.00 - 900.99	5	52,815			5	52,815
901.00 - 950.99	5	55,500	1	11,075	6	66,575
951.00 - 1,000.99	6	70,130	17	200,150	23	270,280
1,001.00 - 1,100.99	11	137,470			11	137,470
1,101.00 - 1,200.99	6	83,080			6	83,080
1,201.00 - 1,300.99	3	44,485			3	44,485
1,301.00 - 1,400.99	3	47,440			3	47,440
1,501.00 - 1,600.99	2	37,285			2	37,285
1,601.00 - 1,700.99	1	19,820			1	19,820
Total	395	2,811,075	85	521,370	480	3,332,445

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	15,700
Personal Técnico	308	44	352	2,565,730
Personal Administrativo	41	20	61	436,005
Personal de Obra	7	2	9	45,370
Personal de Servicio	38	19	57	269,640
Total	395	85	480	3,332,445