

Hospital Nacional " Francisco Menéndez", Abuachapán

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Proporcionar servicios de salud a la población del área de influencia del hospital, en los aspectos curativos, preventivos, de promoción y rehabilitación, con énfasis hacia aquellos grupos con riesgo epidemiológico; haciendo uso de todos los recursos humanos, materiales y financieros, para brindar un cuidado integral y asistencia médica con calidad y calidez que contribuyan en gran manera a obtener los niveles óptimos de salud para la población en general, promoviendo la participación efectiva de la comunidad.

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa a través de la red sanitaria del Sistema Básico de Salud Integral, a toda la población del área de influencia, en los aspectos de promoción, fomento, restauración de la salud, hospitalización y de salud ambiental, con énfasis en aquellos grupos con riesgo epidemiológico, proporcionando ayuda a la comunidad por medio de programas integrales tales como: atención al niño, al adolescente, al adulto y de salud ambiental, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Mantener la cobertura de atención de los servicios ambulatorios y hospitalarios.

Mejorar la calidad en los servicios de atención ambulatoria y hospitalaria.

Realizar acciones de promoción de la salud y prevención de las enfermedades especialmente las de control epidemiológico.

Ejecutar acciones curativas y de rehabilitación e incorporar al usuario a la sociedad en las mejores condiciones posibles de salud, para mejorar su productividad y calidad de vida.

Mejorar los procesos administrativos enmarcados en la modernización del Estado.

Utilizar los recursos asignados en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad de atención tanto en el primer nivel como en los servicios ambulatorios y de hospitalización, impulsando la integración de la red sanitaria del sistema básico de salud integral dentro de la modernización institucional contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Administrar en forma eficiente los recursos humanos, financieros y materiales, desarrollando y fortaleciendo normas y procedimientos en el área de gestión administrativa, para responder a las necesidades institucionales.

Ampliar la cobertura y calidad de los servicios de atención médica que el Hospital brinda a la población de su área geográfica de influencia, a través de la realización de actividades de prevención, protección, promoción, curación y rehabilitación encaminadas a mejorar su nivel de salud, contando con la participación activa de la Comunidad.

Mejorar el nivel de salud mediante acciones preventivas que coadyuven a minimizar riesgos y daños, evitando la propagación y desarrollo de las enfermedades, a través de intervenciones oportunas y de impacto en atención a la persona, saneamiento básico, vigilancia y control de agua, vectores y factores contaminantes.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		200,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	200,000	
16 Transferencias Corrientes		6,716,520
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	6,716,520	
Total		6,916,520

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	230,610		230,610
02	Servicios Integrales en Salud	Director	3,295,960	200,000	3,495,960
03	Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental	Director	3,189,950		3,189,950
Total			6,716,520	200,000	6,916,520

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	6,916,520
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	6,901,760
Remuneraciones	5,992,780
Bienes y Servicios	908,980
Gastos Financieros y Otros	14,760
Impuestos, Tasas y Derechos	10,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	4,760
Total	6,916,520

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		230,610
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y supervisar la gestión institucional, administrando los recursos asignados en función de la calidad en la atención integral en salud.	230,610
02 Servicios Integrales en Salud		3,495,960
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad y calidad a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	776,000
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención de las áreas de cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades de acuerdo a la demanda.	2,719,960
03 Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental		3,189,950
01 Atención Integral a la Salud	Brindar atención de salud a la población, en el marco de la promoción, educación, fomento y recuperación de la salud; con el fin de prevenir, manejar y controlar las diferentes enfermedades. Asimismo, planificar, coordinar y evaluar las acciones de salud brindando apoyo técnico y administrativo a nivel de Sistema Básico de Salud Integral.	2,787,190
02 Atención a la Salud Ambiental	Desarrollar acciones integrales de promoción, vigilancia y control de la salud ambiental, a través del saneamiento básico, control de vectores y vacunación animal, con el fin de evitar la transmisión de enfermedades y disminuir los riesgos a la salud de las personas.	402,760
Total		6,916,520

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		230,610			230,610
2005-3207-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	230,610			230,610
02 Servicios Integrales en Salud		2,614,940	866,260	14,760	3,495,960
2005-3207-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	776,000			776,000
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,838,940	666,260	14,760	2,519,960
21-2 Recursos Propios			200,000		200,000
03 Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental		3,147,230	42,720		3,189,950
2005-3207-3-03-01-21-1 Fondo General	Atención Integral a la Salud	2,744,470	42,720		2,787,190
02-21-1 Fondo General	Atención a la Salud Ambiental	402,760			402,760
Total		5,992,780	908,980	14,760	6,916,520

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	1	3,495	32	111,260	33	114,755
301.00 - 350.99	41	163,480	37	148,240	78	311,720
351.00 - 400.99	17	77,820	2	8,895	19	86,715
401.00 - 450.99	81	419,245	13	68,210	94	487,455
451.00 - 500.99	110	624,850	28	155,885	138	780,735
501.00 - 550.99	69	439,775	1	6,220	70	445,995
551.00 - 600.99	28	192,745	10	68,225	38	260,970
601.00 - 650.99	51	384,690	3	22,840	54	407,530
651.00 - 700.99	79	638,805	2	16,730	81	655,535
701.00 - 750.99	12	104,195			12	104,195
751.00 - 800.99	13	121,505			13	121,505
801.00 - 850.99	16	158,990			16	158,990
851.00 - 900.99	10	104,765			10	104,765
901.00 - 950.99	4	44,580			4	44,580
951.00 - 1,000.99	9	105,380	13	151,885	22	257,265
1,001.00 - 1,100.99	22	276,965	2	25,275	24	302,240
1,101.00 - 1,200.99	3	41,635			3	41,635
1,201.00 - 1,300.99	2	29,515			2	29,515
1,301.00 - 1,400.99	6	96,915			6	96,915
1,501.00 - 1,600.99	1	18,315	1	18,170	2	36,485
Total	575	4,047,665	144	801,835	719	4,849,500

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	16,645
Personal Técnico	439	76	515	3,611,445
Personal Administrativo	72	43	115	813,850
Personal de Obra	8	1	9	46,580
Personal de Servicio	55	24	79	360,980
Total	575	144	719	4,849,500