

# Hospital Nacional de Neumología y Medicina Familiar “Dr. José Antonio Zaldaña”

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa a través de la Red Sanitaria del Sistema Básico de Salud Integral, a toda la población del área de influencia en los aspectos de promoción, fomento, restauración de la salud, hospitalización y salud ambiental, con énfasis en aquellos grupos con riesgos epidemiológicos, proporcionando ayuda a la comunidad por medio de programas integrales como: atención al niño, al adolescente, al adulto y de Salud Ambiental, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar accesibilidad y la calidad de atención tanto en el primer nivel, como en los servicios ambulatorios y de hospitalización impulsando la integración de la red sanitaria del Sistema Básico de Salud Integral dentro de la modernización institucional contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

### 3. Objetivos

Fortalecer la capacidad de gestión administrativa, optimizando los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos, a fin de proporcionar servicios de calidad.

Mejorar las condiciones de la salud de los habitantes de la Zona Sur de San Salvador, mediante la prestación de servicios de salud en el área General y Neumología.

Mejorar el nivel de salud de la población y disminuir la morbimortalidad, mediante acciones preventivas que coadyuven a minimizar riesgos y daños, evitando la propagación y desarrollo de las enfermedades, a través de intervenciones oportunas y de impacto en atención a las personas, saneamiento básico, vigilancia y control de agua, vectores y factores contaminantes.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		664,245
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	442,885	
14299 Servicios Diversos	221,360	
15 Ingresos Financieros y Otros		221,470
154 Arrendamientos de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	221,470	
16 Transferencias Corrientes		6,752,885
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	6,752,885	
<b>Total</b>		<b>7,638,600</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	520,565		520,565
02	Servicios Integrales en Salud	Director	3,161,245	885,715	4,046,960
03	Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental	Director	3,071,075		3,071,075
Total			6,752,885	885,715	7,638,600

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	7,638,600
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	7,612,100
Remuneraciones	6,133,365
Bienes y Servicios	1,478,735
Gastos Financieros y Otros	26,500
Impuestos, Tasas y Derechos	6,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	20,500
Total	7,638,600

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		520,565
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención, la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles; así como brindar el apoyo financiero y logístico al área operativa.	520,565
02 Servicios Integrales en Salud		4,046,960
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad y calidad a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	414,615
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda.	3,632,345
03 Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental		3,071,075
01 Atención Integral a la Salud	Brindar atención de salud a la población, en el marco de la promoción, educación, fomento y recuperación de la salud con el fin de prevenir, manejar y controlar las diferentes enfermedades. Asimismo planificar, coordinar y evaluar las acciones de salud brindando apoyo técnico y administrativo a nivel de Sistema Básico de Salud Integral. (SIBASI)	2,841,800
02 Atención a la Salud Ambiental	Desarrollar acciones integrales de promoción, vigilancia y control de la salud ambiental, a través del saneamiento básico, control de vectores y vacunación animal, con el fin de evitar la transmisión de enfermedades y disminuir los riesgos a la salud de las personas.	229,275
Total		7,638,600

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	402,555	118,010		520,565
2005-3205-3-01-01-21-1 Fondo General		402,555	118,010		520,565
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	2,715,150	1,305,310	26,500	4,046,960
2005-3205-3-02-01-21-1 Fondo General		414,615			414,615
02-21-1 Fondo General		2,300,535	431,595	14,500	2,746,630
21-2 Recursos Propios			873,715	12,000	885,715
03 Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental	Atención Integral a la Salud Atención a la Salud Ambiental	3,015,660	55,415		3,071,075
2005-3205-3-03-01-21-1 Fondo General		2,786,385	55,415		2,841,800
02-21-1 Fondo General		229,275			229,275
<b>Total</b>		<b>6,133,365</b>	<b>1,478,735</b>	<b>26,500</b>	<b>7,638,600</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	8	26,795	25	86,255	33	113,050
301.00 - 350.99	26	104,300	42	165,010	68	269,310
351.00 - 400.99	37	169,820	1	4,215	38	174,035
401.00 - 450.99	87	442,515	11	57,290	98	499,805
451.00 - 500.99	86	490,020	20	112,755	106	602,775
501.00 - 550.99	47	298,275	1	6,390	48	304,665
551.00 - 600.99	43	297,495	6	40,220	49	337,715
601.00 - 650.99	45	338,645	2	15,375	47	354,020
651.00 - 700.99	51	412,415	3	24,870	54	437,285
701.00 - 750.99	7	60,770	1	8,750	8	69,520
751.00 - 800.99	10	93,915	1	9,435	11	103,350
801.00 - 850.99	13	127,190	3	29,870	16	157,060
851.00 - 900.99	5	52,240			5	52,240
901.00 - 950.99	5	55,460	1	11,310	6	66,770
951.00 - 1,000.99	9	105,305			9	105,305
1,001.00 - 1,100.99	20	252,230	10	128,210	30	380,440
1,101.00 - 1,200.99	5	68,480			5	68,480
1,201.00 - 1,300.99	3	45,645			3	45,645
1,301.00 - 1,400.99	2	31,810	4	64,565	6	96,375
1,401.00 - 1,500.99	2	34,965			2	34,965
1,501.00 - 1,600.99	3	55,745			3	55,745
1,601.00 - 1,700.99	2	40,280			2	40,280
1,701.00 - 1,800.99	1	21,350			1	21,350
1,801.00 - 1,900.99	1	22,720			1	22,720
1,901.00 - 2,000.99	1	23,005			1	23,005
2,001.00 - 2,100.99	1	24,960			1	24,960
<b>Total</b>	<b>520</b>	<b>3,696,350</b>	<b>131</b>	<b>764,520</b>	<b>651</b>	<b>4,460,870</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	22,720
Personal Técnico	324	83	407	3,066,570
Personal Administrativo	75	24	99	700,120
Personal de Obra	20	3	23	115,400
Personal de Servicio	100	21	121	556,060
<b>Total</b>	<b>520</b>	<b>131</b>	<b>651</b>	<b>4,460,870</b>