

# Consejo Nacional de la Judicatura

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Contribuir al fortalecimiento del estado democrático y constitucional de derecho mediante la mejoría de la administración de justicia en el país a través de la implementación de un sistema integral y permanente de selección, evaluación, y capacitación de magistrados y jueces.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Mantener un sistema de registro integral de las unidades sustantivas de selección, evaluación y capacitación, actualizado y confiable que permita el adecuado cumplimiento de las funciones institucionales .

Realizar procesos objetivos de selección de candidatos a Magistrados de cámara de Segunda Instancia, Jueces de Primea Instancia y de Paz, respetando la igualdad de oportunidades y la idoneidad de los mismos.

Ejecutar periódicamente los procesos de evaluación de la actividad judicial de los Magistrados y Jueces a nivel nacional, a fin de propiciar la eficacia profesional y moralización de la administración de justicia.

Continuar con la capacitación de los Magistrados, Jueces y demás operadores y sectores vinculados con la administración de justicia, a fin de asegurar el mejoramiento de su formación profesional; así como ampliar la capacitación a otros miembros de las instituciones del sector de justicia a través de una mayor cobertura geográfica.

Proseguir con el Programa de Formación Inicial para Jueces, como medio para mejorar el sistema de administración de justicia en el país.

Realizar estudios e investigaciones sobre el sistema de administración de justicia, con el propósito de establecer las diferentes causas de la problemática judicial y posibles soluciones.

Impulsar programas permanentes de capacitación al personal técnico y operativo, a fin de mejorar el desempeño y calidad en la prestación de servicios que brinda el Consejo Nacional de la Judicatura.

### 3. Objetivos

Contribuir al perfeccionamiento del Sistema de Administración de Justicia a través de un continuo mejoramiento de la formación profesional y ética de Magistrados, Jueces y demás funcionarios judiciales y de las entidades o sectores vinculados con dicho sistema.

Elaborar y presentar al Pleno del Consejo Nacional de la Judicatura, las propuestas de precandidatos a integrar las ternas que solicite la Corte Suprema de Justicia, garantizando la objetividad e igualdad de oportunidades y la idoneidad de Magistrados y Jueces; asimismo realizar las evaluaciones correspondientes a la actividad judicial de Magistrados y Jueces de la República, optimizando las tareas de recopilación de datos, durante las visitas a los tribunales del país, complementadas con tareas de revisión y control de calidad, a efecto que el nivel superior pueda realizar las evaluaciones de Magistrados y Jueces de la mejor manera, con base a datos comprobables.

Asegurar la mejora continua de la formación profesional y ética de Magistrados, Jueces y demás personal judicial y del Ministerio Público, ofreciéndoles diversas oportunidades de fortalecer y actualizar sus conocimientos, habilidades y actitudes positivas.

Proporcionar la infraestructura física necesaria, que permita al Consejo Nacional de la Judicatura cumplir con los requisitos básicos y funcionales para una mejor gestión institucional.

## B. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	1,906,610
02	Selección y Evaluación	Presidente	694,455
03	Escuela de Capacitación Judicial	Presidente	1,307,545
<b>Total</b>			<b>3,908,610</b>

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana
<b>Gastos Corrientes</b>	<b>3,908,610</b>
<b>Gastos de Consumo o Gestión Operativa</b>	<b>3,424,535</b>
Remuneraciones	2,969,520
Bienes y Servicios	455,015
<b>Gastos Financieros y Otros</b>	<b>127,800</b>
Impuestos, Tasas y Derechos	3,500
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	124,300
<b>Transferencias Corrientes</b>	<b>356,275</b>
Transferencias Corrientes al Sector Privado	356,275
<b>Total</b>	<b>3,908,610</b>

**3. Relación Propósitos con Recursos Asignados**

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		1,906,610
01 Dirección Superior y Administración	Conducir apropiadamente las relaciones oficiales del Consejo, mediante el fortalecimiento de las funciones sustantivas con el apoyo de las unidades administrativas y técnicas, para el logro de los objetivos y fines institucionales.	1,906,610
02 Selección y Evaluación		694,455
01 Selección de Magistrados y Jueces	Proponer nómina de candidatos para integrar las ternas de aspirantes a los cargos de Magistrados de Cámaras de Segunda Instancia, Jueces de Primera Instancia y Jueces de Paz.	264,535
02 Evaluación de Magistrados y Jueces	Apoyar al Pleno del Consejo en los procesos de evaluación de magistrados y jueces de todo el país.	429,920
03 Escuela de Capacitación Judicial		1,307,545
01 Escuela de Capacitación Judicial	Que los aspirantes al Programa de Formación Inicial para Jueces sean capaces de comprender a cabalidad el rol del juez en la sociedad, la responsabilidad de su actuación y decisiones; asimismo, que adquieran o fortalezcan a un alto nivel de conocimientos, actitudes, criterios y habilidades que sean necesarias para el ejercicio de la función. Asegurar el continuo perfeccionamiento de la formación profesional y ética de Magistrados, Jueces y demás personal judicial y del Ministerio Público.	1,307,545
<b>Total</b>		<b>3,908,610</b>

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		1,539,195	280,980	86,435		1,906,610
2005-1500-2-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	1,539,195	280,980	86,435		1,906,610
02 Selección y Evaluación		636,960	25,920	20,145	11,430	694,455
2005-1500-2-02-01-21-1 Fondo General	Selección de Magistrados y Jueces	237,645	7,615	7,845	11,430	264,535
02-21-1 Fondo General	Evaluación de Magistrados y Jueces	399,315	18,305	12,300		429,920
03 Escuela de Capacitación Judicial		793,365	148,115	21,220	344,845	1,307,545
2005-1500-2-03-01-21-1 Fondo General	Escuela de Capacitación Judicial	793,365	148,115	21,220	344,845	1,307,545
<b>Total</b>		<b>2,969,520</b>	<b>455,015</b>	<b>127,800</b>	<b>356,275</b>	<b>3,908,610</b>

## C. CLASIFICACION DE PLAZAS

### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
301.00 - 350.99			1	3,855	1	3,855
351.00 - 400.99			6	27,805	6	27,805
451.00 - 500.99	9	51,165	7	39,890	16	91,055
501.00 - 550.99	8	49,465	1	6,240	9	55,705
551.00 - 600.99	4	28,360			4	28,360
601.00 - 650.99	4	29,015	6	45,300	10	74,315
651.00 - 700.99	1	8,230	1	8,230	2	16,460
701.00 - 750.99	5	42,960			5	42,960
751.00 - 800.99	6	55,050			6	55,050
801.00 - 850.99	8	80,710	3	30,185	11	110,895
851.00 - 900.99	3	31,365	1	10,320	4	41,685
901.00 - 950.99	3	32,915	3	32,915	6	65,830
951.00 - 1,000.99	6	69,205			6	69,205
1,001.00 - 1,100.99	9	110,655	1	12,330	10	122,985
1,101.00 - 1,200.99			4	54,860	4	54,860
1,201.00 - 1,300.99	2	29,955			2	29,955
1,301.00 - 1,400.99	12	190,490			12	190,490
1,401.00 - 1,500.99	4	70,930			4	70,930
1,501.00 - 1,600.99	11	206,520			11	206,520
1,601.00 - 1,700.99			6	117,750	6	117,750
1,701.00 - 1,800.99	1	20,805	3	62,530	4	83,335
1,801.00 - 1,900.99	2	43,885	1	21,945	3	65,830
1,901.00 - 2,000.99	2	46,230			2	46,230
2,001.00 - 2,100.99	13	320,915	1	24,685	14	345,600
2,301.00 en adelante	16	573,860	1	27,740	17	601,600
<b>Total</b>	<b>129</b>	<b>2,092,685</b>	<b>46</b>	<b>526,580</b>	<b>175</b>	<b>2,619,265</b>

### 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno	1		1	45,260
Personal Ejecutivo	10		10	389,920
Personal Técnico	35	27	62	915,860
Personal Administrativo	66	5	71	1,095,620
Personal de Servicio	17	14	31	172,605
<b>Total</b>	<b>129</b>	<b>46</b>	<b>175</b>	<b>2,619,265</b>