

Corte de Cuentas de la República

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

La Corte de Cuentas accionará considerando la aplicación de la innovación, creatividad y la apertura al cambio; mediante un trabajo integrado y coordinado entre las diferentes Unidades Organizativas que la conforman, para lograr mejoras en la gestión pública, a efecto que contribuyan a elevar el nivel de vida de los salvadoreños.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Evaluar la gestión gubernamental y la administración de los recursos públicos mediante la práctica de acciones de control oportunas y de calidad.

Sentenciar oportunamente y apegado a derecho las responsabilidades patrimoniales y/o administrativas que se establezcan en el Juicio de Cuentas.

Desarrollar sistemática e integralmente el talento humano en función de la efectividad institucional.

Avanzar en el proceso de fortalecimiento y modernización del Ente Fiscalizador y continuar impulsando el desarrollo del Plan Estratégico Quinquenal ejecutando lo previsto para el 2005.

3. Objetivos

Mantener y trascender en nuestra misión constitucional de ejercer una oportuna y profesional fiscalización de la gestión pública, a fin de que los recursos del Estado, tengan la más efectiva, eficiente y óptima utilización, para propiciar procesos de concertación nacional orientados a mejorar el nivel de vida de los salvadoreños.

Incrementar la cobertura y mejorar la oportunidad de las acciones de control en las diversas entidades sujetas a fiscalización, con el propósito de presentar informes oportunos con recomendaciones viables, que coadyuven a mejorar la gestión de las entidades auditadas, permitiéndoles la prestación de servicios para mejorar la calidad de vida de los salvadoreños y la optimización de los recursos asignados.

Mejorar la pronta y cumplida justicia apegada a derecho a través del oportuno y objetivo establecimiento de la responsabilidad patrimonial y/o administrativa por acciones u omisiones de los servidores públicos y a terceros que estén relacionados con la gestión pública, considerando en sus fallos, el estricto respeto a las garantías constitucionales y el debido proceso.

B. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	7,943,515
02	Control y Auditoría de la Gestión Pública	Presidente	12,347,130
Total			20,290,645

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Conducción Administrativa
Gastos Corrientes	19,233,385
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	19,008,455
Remuneraciones	15,893,450
Bienes y Servicios	3,115,005
Gastos Financieros y Otros	208,930
Impuestos, Tasas y Derechos	35,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	173,930
Transferencias Corrientes	16,000
Transferencias Corrientes al Sector Privado	5,000
Transferencias Corrientes al Sector Externo	11,000
Gastos de Capital	1,057,260
Inversiones en Activos Fijos	1,057,260
Bienes Muebles	647,815
Intangibles	306,875
Infraestructura	102,570
Total	20,290,645

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		7,943,515
01 Dirección y Administración	Aproximar al máximo posible la misión y visión de la Corte de Cuentas a una gestión de calidad, que satisfaga los parámetros de valor agregado en el ejercicio del control, que nos permita lograr en el corto plazo la certificación de ofrecer servicios de máxima calidad a nuestros usuarios.	7,943,515
02 Control y Auditoría de la Gestión Pública		12,347,130
01 Auditoría	Mejorar la calidad de vida de los salvadoreños, mediante la práctica de auditorías, a las entidades públicas en sus diversas modalidades, brindando recomendaciones que contribuyan a su fortalecimiento y optimización en el uso de los recursos asignados.	9,647,505
02 Juicio de Cuentas	Desarrollar oportunamente el juicio de cuentas producto de los informes de auditoría, cumpliendo los atributos de transparencia, eficiencia y prontitud en la aplicación de la justicia.	2,699,625
Total		20,290,645

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		4,400,215	2,614,565	208,930	16,000	703,805	7,239,710	703,805	7,943,515
2005-0200-1-01-01-21-1 Fondo General	Dirección y Administración	4,400,215	2,614,565	208,930	16,000		7,239,710		7,239,710
22-1 Fondo General						703,805		703,805	703,805
02 Control y Auditoría de la Gestión Pública		11,493,235	500,440			353,455	11,993,675	353,455	12,347,130
2005-0200-1-02-01-21-1 Fondo General	Auditoría	8,885,535	467,275				9,352,810		9,352,810
22-1 Fondo General						294,695		294,695	294,695
2005-0200-1-02-02-21-1 Fondo General	Juicio de Cuentas	2,607,700	33,165				2,640,865		2,640,865
22-1 Fondo General						58,760		58,760	58,760
Total		15,893,450	3,115,005	208,930	16,000	1,057,260	19,233,385	1,057,260	20,290,645

C. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
351.00 - 400.99	43	204,340			43	204,340
401.00 - 450.99	42	218,310			42	218,310
451.00 - 500.99	61	342,115			61	342,115
501.00 - 550.99	109	676,290			109	676,290
551.00 - 600.99	32	224,260	12	83,275	44	307,535
601.00 - 650.99	3	22,380	48	369,960	51	392,340
651.00 - 700.99	19	150,220	4	33,425	23	183,645
701.00 - 750.99			6	53,735	6	53,735
751.00 - 800.99	13	122,715	18	168,335	31	291,050
801.00 - 850.99	1	10,155	7	71,090	8	81,245
851.00 - 900.99			11	118,160	11	118,160
951.00 - 1,000.99			260	3,030,865	260	3,030,865
1,001.00 - 1,100.99	1	12,270	174	2,235,930	175	2,248,200
1,201.00 - 1,300.99			65	951,600	65	951,600
1,401.00 - 1,500.99			74	1,311,710	74	1,311,710
1,501.00 - 1,600.99	5	92,470	21	388,370	26	480,840
1,601.00 - 1,700.99			42	841,540	42	841,540
1,701.00 - 1,800.99			3	64,740	3	64,740
1,901.00 - 2,000.99	1	23,315	11	256,455	12	279,770
2,101.00 - 2,200.99	10	260,575	14	364,800	24	625,375
2,301.00 en adelante	3	112,460	24	735,085	27	847,545
Total	343	2,471,875	794	11,079,075	1,137	13,550,950

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno	3		3	112,460
Personal Ejecutivo		21	21	604,800
Personal Técnico	135	532	667	8,005,370
Personal Administrativo	82	241	323	4,152,445
Personal de Servicio	123		123	675,875
Total	343	794	1,137	13,550,950