

Hospital Nacional "Enfermera Angélica Vidal de Najarro", San Bartolo, San Salvador

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa a la población demandante en los aspectos preventivos y curativos, además de proporcionar ayuda por medio de programas integrales como: atención al niño, adolescente y adulto, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de la población demandante.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar una atención hospitalaria a los pacientes con calidad, calidez y oportunidad, contribuyendo en la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población, así como, proporcionar mantenimiento a las instalaciones y equipos.

3. Objetivos

Planificar, ejecutar y controlar los diferentes procesos en el área de dirección y administración con el propósito de distribuir en forma equitativa los recursos asignados.

Mejorar la salud de la población demandante mediante la prestación de los servicios en forma oportuna, eficiente y eficaz.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
15 Ingresos Financieros y Otros		51,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	4,560	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	46,440	
16 Transferencias Corrientes		6,202,085
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	6,202,085	
Total		6,253,085

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	1,043,710		1,043,710
02	Servicios Integrales en Salud	Director	5,158,375	51,000	5,209,375
Total			6,202,085	51,000	6,253,085

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	6,216,085
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	6,210,385
Remuneraciones	4,491,200
Bienes y Servicios	1,719,185
Gastos Financieros y Otros	5,700
Impuestos, Tasas y Derechos	4,500
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	1,200
Gastos de Capital	37,000
Inversiones en Activos Fijos	37,000
Bienes Muebles	37,000
Total	6,253,085

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		1,043,710
01 Dirección Superior y Administración	Administrar adecuadamente los recursos disponibles, a fin de proporcionar un servicio eficiente y en forma prioritaria en las áreas críticas.	1,043,710
02 Servicios Integrales en Salud		5,209,375
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar consulta integral, curativa y de rehabilitación en las áreas de medicina general, medicina especializada y de emergencia.	789,300
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención curativa y de rehabilitación en las áreas de medicina, cirugía, pediatría, ginecología, obstetricia y neonatología, a la población demandante de los servicios de salud dentro del área geográfica de influencia.	4,420,075
Total		6,253,085

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		864,210	179,500			1,043,710		1,043,710
2015-3216-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	864,210	179,500			1,043,710		1,043,710
02 Servicios Integrales en Salud		3,626,990	1,539,685	5,700	37,000	5,172,375	37,000	5,209,375
2015-3216-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	759,300	30,000			789,300		789,300
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	2,867,690	1,463,185	1,200		4,332,075		4,332,075
21-2 Recursos Propios			46,500	4,500		51,000		51,000
22-1 Fondo General					37,000		37,000	37,000
Total		4,491,200	1,719,185	5,700	37,000	6,216,085	37,000	6,253,085

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
301.00 - 350.99	13	51,260
351.00 - 400.99	2	8,970
401.00 - 450.99	11	57,270
451.00 - 500.99	27	158,255
501.00 - 550.99	6	37,615
551.00 - 600.99	19	133,420
601.00 - 650.99	15	111,860
651.00 - 700.99	7	57,340
701.00 - 750.99	10	86,015
751.00 - 800.99	9	83,700
801.00 - 850.99	5	49,635
851.00 - 900.99	28	293,235
901.00 - 950.99	13	145,435
951.00 - 1,000.99	8	93,725
1,001.00 - 1,100.99	17	213,010
1,101.00 - 1,200.99	12	164,990
1,201.00 - 1,300.99	12	179,245
1,301.00 - 1,400.99	13	211,305
1,401.00 - 1,500.99	17	293,105
1,501.00 - 1,600.99	3	55,465
1,601.00 - 1,700.99	8	157,350
1,701.00 - 1,800.99	4	84,825
1,801.00 - 1,900.99	5	110,355
1,901.00 - 2,000.99	5	116,520
2,001.00 - 2,100.99	3	74,750
2,101.00 - 2,200.99	7	180,430
2,201.00 - 2,300.99	2	54,580
2,301.00 En Adelante	10	361,470
Total	291	3,625,135

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	53,075
Personal Técnico	204	2,511,825
Personal Administrativo	44	720,660
Personal de Obra	5	37,985
Personal de Servicio	37	301,590
Total	291	3,625,135