

Instituto Salvadoreño de Formación Profesional

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Contribuir al desarrollo económico social del país, a través de la dirección y coordinación del sistema de formación profesional para la capacitación y calificación de los recursos humanos.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Mediante las áreas estratégicas que a continuación se detallan, la institución orienta la asignación de los recursos en armonía con su objetivo institucional, así:

PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUA

Con el programa de formación continua se busca mejorar la capacidad productiva y competitiva de las empresas, a través de la capacitación de sus trabajadores activos en distintas temáticas.

PROGRAMA DE FORMACIÓN INICIAL

Este programa busca la formación de recurso humano calificado acorde a las necesidades de las empresas, asimismo pretende formar a la población desempleada y subempleada en las competencias laborales básicas para poder optar a un primer empleo o iniciar un trabajo por cuenta propia.

FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO DEL SISTEMA

Con la investigación y estudio de las necesidades y tendencias del recurso humano que demanda el país el cual busca el desarrollo de programas de capacitación más pertinentes; así como el fortalecimiento de los centros de formación y la orientación estratégica del centro de formación profesional San Bartolo.

DESARROLLO INSTITUCIONAL

Diseñar y poner en práctica nuevos modelos de gestión a efecto de mejorar nuestra respuesta institucional a la demanda de formación profesional que requiere el país.

3. Objetivo

Satisfacer las necesidades de recursos humanos calificados que requiere el desarrollo económico y social del país y propiciar el mejoramiento de las condiciones de vida del trabajador y su grupo familiar.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		17,600,000
13 Contribuciones a la Seguridad Social		17,000,000
131 Del Sector Privado		
13101 Contribuciones Patronales	15,600,000	
132 Del Sector Público		
13201 Contribuciones Patronales	1,400,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		600,000
151 Rendimientos de Títulos Valores		
15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos	596,000	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15703 Rentabilidad de Cuentas Bancarias	4,000	
Financiamiento		9,888,840
32 Saldos de Años Anteriores		9,888,840
321 Saldos Iniciales de Caja y Banco		
32102 Saldo Inicial en Banco	9,888,840	
Total		27,488,840

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Recursos Propios
01	Dirección y Administración Institucional	Director Ejecutivo	4,168,240
02	Formación Profesional	Director Ejecutivo	23,320,600
Total			27,488,840

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	23,027,660
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	22,485,960
Remuneraciones	2,185,255
Bienes y Servicios	20,300,705
Gastos Financieros y Otros	536,700
Impuestos, Tasas y Derechos	44,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	132,700
Otros Gastos no Clasificados	360,000
Transferencias Corrientes	5,000
Transferencias Corrientes al Sector Externo	5,000
Gastos de Capital	4,461,180
Inversiones en Activos Fijos	4,461,180
Bienes Muebles	4,367,980
Intangibles	93,200
Total	27,488,840

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		4,168,240
01 Dirección y Administración	Diseñar y poner en práctica nuevos modelos de gestión articulando planes, programas y proyectos que apoyen el progreso del sector productivo del país.	4,168,240
02 Formación Profesional		23,320,600
01 Investigación y Análisis del Mercado Laboral	Realizar estudios y análisis del mercado laboral para elaborar programas que respondan a las necesidades del aparato productivo del país, así también orientar los programas de capacitación en los sectores productivos que generen empleo.	793,305
02 Fortalecimiento Normativo al Sistema	Fomentar y mantener actualizado el marco normativo institucional, que permita la estandarización de los servicios y procesos enmarcados en el enfoque de la formación por competencias.	872,775
03 Formación Continua al Recurso Humano de las Empresas	Contribuir a incrementar la productividad empresarial mediante el desempeño de funciones de asesoría y capacitación permanente que actualice y perfeccione los conocimientos del recurso humano.	12,038,665
04 Formación Ocupacional	Fortalecer el conocimiento y habilidades productivas de la población beneficiaria, que propicie su inserción al mercado laboral, mediante programas que respondan a las necesidades del desarrollo económico y social del país.	9,615,855
Total		27,488,840

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		1,344,560	1,863,000	495,700	5,000	459,980	3,708,260	459,980	4,168,240
2006-3302-3-01-01-21-2 Recursos Propios	Dirección y Administración	1,344,560	1,863,000	495,700	5,000		3,708,260		3,708,260
22-2 Recursos Propios	Dirección y Administración					459,980		459,980	459,980
02 Formación Profesional		840,695	18,437,705	41,000		4,001,200	19,319,400	4,001,200	23,320,600
2006-3302-3-02-01-21-2 Recursos Propios	Investigación y Análisis del Mercado Laboral	145,760	646,345				792,105		792,105
22-2 Recursos Propios						1,200		1,200	1,200
02-21-2 Recursos Propios	Fortalecimiento Normativo al Sistema	169,085	703,690				872,775		872,775
03-21-2 Recursos Propios	Formación Continua al Recurso Humano de las Empresas	179,020	11,859,645				12,038,665		12,038,665
04-21-2 Recursos Propios	Formación Ocupacional	346,830	5,228,025	41,000			5,615,855		5,615,855
22-2 Recursos Propios						4,000,000		4,000,000	4,000,000
Total		2,185,255	20,300,705	536,700	5,000	4,461,180	23,027,660	4,461,180	27,488,840

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
301.00 - 350.99	4	16,460
351.00 - 400.99	7	33,600
401.00 - 450.99	2	10,425
501.00 - 550.99	9	55,540
551.00 - 600.99	20	140,160
651.00 - 700.99	8	65,830
701.00 - 750.99	14	120,960
851.00 - 900.99	7	75,190
901.00 - 950.99	8	88,460
1,001.00 - 1,100.99	4	49,785
1,101.00 - 1,200.99	3	41,145
1,201.00 - 1,300.99	29	437,485
1,401.00 - 1,500.99	7	124,800
1,801.00 - 1,900.99	4	87,770
2,001.00 - 2,100.99	9	222,170
2,301.00 En Adelante	2	89,145
Total	137	1,658,925

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Ejecutivo	11	311,315
Personal Técnico	53	710,165
Personal Administrativo	65	600,415
Personal de Servicio	8	37,030
Total	137	1,658,925