

# Hospital Nacional de Suchitoto

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Proporcionar los servicios de salud mediante la aplicación de normas que faciliten la accesibilidad de la población del área de influencia; buscando la satisfacción de la demanda de la salud con equidad y eficiencia; así mismo, proponer e implementar reformas de los instrumentos normativos de la atención en salud bajo el contexto de modernización, para optimizar los recursos y procesos administrativos, financieros y operativos de la Institución, con la finalidad de minimizar los factores de riesgo por enfermedad.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se orientan a la aplicación de la cobertura y mejoramiento en la calidad de los servicios, tanto ambulatorio como hospitalario, incluyendo las consultas médicas, odontológicas, de emergencias, preventivas, fisioterapia, a efecto de brindar una mejor atención a los usuarios; así mismo, se destinarán recursos para mejorar el mantenimiento de equipo médico, maquinaria, transporte e infraestructura.

### 3. Objetivos

Planificar, coordinar, dirigir, evaluar y supervisar las actividades financieras, técnicas y de personal, conforme a metas establecidas; asimismo, administrar con eficiencia los recursos de la Institución para satisfacer las necesidades de salud que demande la población.

Proporcionar servicios de salud con equidad y eficacia, priorizando los aspectos preventivos, de promoción, curativos y de rehabilitación que demanda la población del área de influencia de este SIBASI

Mejorar el nivel de salud de la población y disminuir la morbimortalidad, mediante acciones preventivas que coadyuven a minimizar riesgos y daños, evitando la propagación y desarrollo de las enfermedades, a través de intervenciones oportunas y de impacto en atención a las personas, saneamiento básico, vigilancia y control de agua, vectores y factores contaminantes.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		114,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	114,000	
16 Transferencias Corrientes		1,570,010
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	1,570,010	
<b>Total</b>		<b>1,684,010</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	292,695	69,950	362,645
02	Servicios Integrales en Salud	Director	797,535	44,050	841,585
03	Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental	Director	479,780		479,780
Total			1,570,010	114,000	1,684,010

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	1,684,010
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	1,682,410
Remuneraciones	1,118,655
Bienes y Servicios	563,755
Gastos Financieros y Otros	1,600
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	1,600
Total	1,684,010

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		362,645
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de los servicios y la utilización óptima de los recursos disponibles.	362,645
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		841,585
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	446,440
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo al nivel de demanda.	395,145
<b>03 Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental</b>		479,780
01 Atención Integral a la Salud	Brindar atención de salud a la población, en el marco de la promoción, educación, fomento y recuperación de la salud, con el fin de prevenir, manejar y controlar las diferentes enfermedades. Asimismo, planificar, coordinar y evaluar las acciones de salud brindando apoyo técnico y administrativo a nivel de Sistema Básico de Salud Integral.	407,415
02 Atención a la Salud Ambiental	Desarrollar acciones integrales de promoción, vigilancia y control de la salud ambiental, a través del saneamiento básico, control de vectores y vacunación animal, con el fin de evitar la transmisión de enfermedades y disminuir los riesgos a la salud de las personas.	72,365
Total		1,684,010

#### 4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		180,805	181,340	500	362,645
2006-3230-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	180,805	111,890		292,695
2 Recursos Propios			69,450	500	69,950
02 Servicios Integrales en Salud		559,780	281,805		841,585
2006-3230-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	286,145	130,745		416,890
2 Recursos Propios			29,550		29,550
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	273,635	107,010		380,645
2 Recursos Propios			14,500		14,500
03 Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental		378,070	100,610	1,100	479,780
2006-3230-3-03-01-21-1 Fondo General	Atención Integral a la Salud	311,705	94,610	1,100	407,415
02-21-1 Fondo General	Atención a la Salud Ambiental	66,365	6,000		72,365
<b>Total</b>		<b>1,118,655</b>	<b>563,755</b>	<b>1,600</b>	<b>1,684,010</b>

## D. CLASIFICACION DE PLAZAS

### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99			1	3,390	1	3,390
301.00 - 350.99			2	7,495	2	7,495
351.00 - 400.99	7	31,495	2	8,445	9	39,940
401.00 - 450.99	9	46,430	2	10,755	11	57,185
451.00 - 500.99	10	57,805	3	16,620	13	74,425
501.00 - 550.99	23	146,150	1	6,250	24	152,400
551.00 - 600.99	7	48,205	1	6,975	8	55,180
601.00 - 650.99	3	23,080			3	23,080
651.00 - 700.99	7	55,950	2	16,225	9	72,175
701.00 - 750.99	9	78,385			9	78,385
751.00 - 800.99	1	9,540			1	9,540
801.00 - 850.99	5	50,225			5	50,225
851.00 - 900.99	5	52,225			5	52,225
901.00 - 950.99	1	11,320			1	11,320
951.00 - 1,000.99	1	11,590			1	11,590
1,001.00 - 1,100.99	5	63,565			5	63,565
1,101.00 - 1,200.99	5	69,380	1	13,845	6	83,225
1,301.00 - 1,400.99	1	16,645			1	16,645
1,401.00 - 1,500.99	1	16,985			1	16,985
1,501.00 - 1,600.99			1	18,145	1	18,145
1,901.00 - 2,000.99	1	23,065			1	23,065
<b>Total</b>	<b>101</b>	<b>812,040</b>	<b>16</b>	<b>108,145</b>	<b>117</b>	<b>920,185</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	23,065
Personal Técnico	76	10	86	672,980
Personal Administrativo	15	4	19	167,065
Personal de Servicio	9	2	11	57,075
<b>Total</b>	<b>101</b>	<b>16</b>	<b>117</b>	<b>920,185</b>