

# Hospital Nacional de Metapán

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Proporcionar servicios de salud a la población solicitante en las diferentes áreas de influencia; asimismo, racionalizar y optimizar el uso de los recursos financieros, técnicos y humanos con el propósito de ofrecer mayor y mejor cobertura a la ciudadanía.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Brindar atención médica ambulatoria y hospitalaria a toda persona que solicite los servicios y mejorar la aplicación de políticas institucionales que ayuden a la conservación del medio ambiente; asimismo, fortalecer los programas de capacitación al personal médico, técnico y administrativo, a efecto de brindar atención de mejor calidad.

### 3. Objetivos

Planificar, organizar, ejecutar y controlar las actividades institucionales en apoyo al funcionamiento, conservación y mantenimiento del establecimiento; como también, contribuir a mejorar la atención de los pacientes interesados en los servicios médicos.

Brindar servicios de salud oportunos y de buena calidad, en armonía con los recursos humanos, técnicos y financieros con que cuenta este centro de asistencia médica.

Mejorar el nivel de salud de la población y disminuir la morbimortalidad, mediante acciones preventivas que coadyuven a minimizar riesgos y daños, evitando la propagación y desarrollo de las enfermedades, a través de intervenciones oportunas y de impacto en atención a las personas, saneamiento básico, vigilancia y control de agua, vectores y factores contaminantes.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		160,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	160,000	
16 Transferencias Corrientes		2,631,680
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	2,631,680	
<b>Total</b>		<b>2,791,680</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	148,305		148,305
02	Servicios Integrales en Salud	Director	1,652,025	160,000	1,812,025
03	Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental	Director	831,350		831,350
Total			2,631,680	160,000	2,791,680

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,791,680
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,789,680
Remuneraciones	1,991,990
Bienes y Servicios	797,690
Gastos Financieros y Otros	2,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	2,000
Total	2,791,680

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		148,305
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de atención, la asignación adecuada y la utilización óptima de los recursos disponibles.	148,305
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		1,812,025
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	787,200
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia y pediatría de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	1,024,825
<b>03 Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental</b>		831,350
01 Atención Integral a la Salud	Brindar atención de salud a la población, en el marco de la promoción, educación, fomento y recuperación de la salud, con el fin de prevenir, manejar y controlar las diferentes enfermedades. Asimismo planificar, coordinar y evaluar las acciones de salud, brindando apoyo técnico y administrativo a nivel de Sistema Básico de Salud Integral (SIBASI).	756,440
02 Atención a la Salud Ambiental	Desarrollar acciones integrales de promoción, vigilancia y control de la salud ambiental, a través de saneamiento básico, control de vectores y vacunación animal, con el fin de evitar la transmisión de enfermedades y disminuir los riesgos a la salud de las personas.	74,910
Total		2,791,680

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51	54	55	Gastos Corrientes
		Remuneraciones	Adquisiciones de Bienes y Servicios	Gastos Financieros y Otros	
01 Dirección y Administración Institucional		143,310	2,995	2,000	148,305
2006-3224-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	143,310	2,995	2,000	148,305
02 Servicios Integrales en Salud		1,121,405	690,620		1,812,025
2006-3224-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	383,985	243,215		627,200
2 Recursos Propios			160,000		160,000
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	737,420	287,405		1,024,825
03 Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental		727,275	104,075		831,350
2006-3224-3-03-01-21-1 Fondo General	Atención Integral a la Salud	652,365	104,075		756,440
02-21-1 Fondo General	Atención a la Salud Ambiental	74,910			74,910
<b>Total</b>		<b>1,991,990</b>	<b>797,690</b>	<b>2,000</b>	<b>2,791,680</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99			3	10,115	3	10,115
301.00 - 350.99	5	19,740	7	27,745	12	47,485
351.00 - 400.99	5	21,900	4	17,460	9	39,360
401.00 - 450.99	8	41,735	2	10,470	10	52,205
451.00 - 500.99	32	181,200	9	51,405	41	232,605
501.00 - 550.99	33	210,615	2	12,845	35	223,460
551.00 - 600.99	14	96,105	4	27,890	18	123,995
601.00 - 650.99	5	37,735	1	7,680	6	45,415
651.00 - 700.99	14	113,605			14	113,605
701.00 - 750.99	12	104,675	1	8,765	13	113,440
751.00 - 800.99	10	91,690			10	91,690
851.00 - 900.99	3	31,665			3	31,665
951.00 - 1,000.99	6	69,850			6	69,850
1,001.00 - 1,100.99	7	89,205	3	39,200	10	128,405
1,101.00 - 1,200.99	3	41,050	1	13,590	4	54,640
1,201.00 - 1,300.99	4	60,165			4	60,165
1,301.00 - 1,400.99	1	16,005			1	16,005
1,501.00 - 1,600.99	1	18,950			1	18,950
1,701.00 - 1,800.99	1	21,295			1	21,295
2,101.00 - 2,200.99	3	77,265			3	77,265
<b>Total</b>	<b>167</b>	<b>1,344,450</b>	<b>37</b>	<b>227,165</b>	<b>204</b>	<b>1,571,615</b>

**2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo**

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	26,340
Personal Técnico	123	24	147	1,184,745
Personal Administrativo	19	7	26	202,410
Personal de Obra	3		3	16,015
Personal de Servicio	21	6	27	142,105
<b>Total</b>	<b>167</b>	<b>37</b>	<b>204</b>	<b>1,571,615</b>