

Hospital Nacional “Francisco Menéndez”, Abuachapán

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Proporcionar servicios de salud a la población del área de influencia del SIBASI, en los aspectos curativos, preventivos, de promoción y rehabilitación, con énfasis hacia aquellos grupos con riesgo epidemiológico; haciendo uso de todos los recursos humanos, materiales y financieros, para brindar un cuidado integral y asistencia médica con calidad y calidez que contribuyan en gran manera a obtener los niveles óptimos de salud para la población en general, promoviendo la participación efectiva de la comunidad.

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa a través de la red sanitaria del Sistema Básico de Salud Integral, a toda la población del área de influencia, en los aspectos de promoción, fomento, restauración de la salud, hospitalización y de salud ambiental, con énfasis en aquellos grupos con riesgo epidemiológico, proporcionando ayuda a la comunidad por medio de programas integrales tales como: atención al niño, al adolescente, al adulto y de salud ambiental, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Mantener la cobertura de atención de los servicios ambulatorios y hospitalarios.

Mejorar la calidad en los servicios de atención ambulatoria y hospitalaria.

Realizar acciones de promoción de la salud y prevención de las enfermedades especialmente las de control epidemiológico.

Ejecutar acciones curativas y de rehabilitación e incorporar al usuario a la sociedad en las mejores condiciones posibles de salud, para mejorar su productividad y calidad de vida.

Mejorar los procesos administrativos enmarcados en la modernización del Estado.

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad de atención tanto en el primer nivel como en los servicios ambulatorios y de hospitalización, impulsando la integración de la red sanitaria del sistema básico de salud integral dentro de la modernización institucional contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Administrar en forma eficiente los recursos humanos, financieros y materiales, desarrollando y fortaleciendo normas y procedimientos en el área de gestión administrativa, para responder a las necesidades institucionales.

Ampliar la cobertura y calidad de los servicios de atención médica que el SIBASI brinda a la población de su área geográfica de influencia, a través de la realización de actividades de prevención, protección, promoción, curación y rehabilitación encaminadas a mejorar su nivel de salud, contando con la participación activa de la comunidad.

Mejorar el nivel de salud mediante acciones preventivas que coadyuven a minimizar riesgos y daños, evitando la propagación y desarrollo de las enfermedades, a través de intervenciones oportunas y de impacto en atención a la persona, saneamiento básico, vigilancia y control de agua, vectores y factores contaminantes.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		200,000
141 Venta de Bienes		
14199 Venta de Bienes Diversos	100,000	
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	100,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		39,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamiento de Bienes Inmuebles	39,000	
16 Transferencias Corrientes		7,729,440
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	7,729,440	
Total		7,968,440

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	247,665		247,665
02	Servicios Integrales en Salud	Director	3,613,740	239,000	3,852,740
03	Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental	Director	3,868,035		3,868,035
Total			7,729,440	239,000	7,968,440

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	7,968,440
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	7,957,930
Remuneraciones	6,462,520
Bienes y Servicios	1,495,410
Gastos Financieros y Otros	10,510
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	10,510
Total	7,968,440

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		247,665
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y supervisar la gestión institucional, administrando los recursos asignados en función de la calidad en la atención integral en salud.	247,665
02 Servicios Integrales en Salud		3,852,740
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad y calidad a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	829,470
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención de las áreas de cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades de acuerdo a la demanda.	3,023,270
03 Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental		3,868,035
01 Atención Integral a la Salud	Brindar atención de salud a la población, en el marco de la promoción, educación, fomento y recuperación de la salud; con el fin de prevenir, manejar y controlar las diferentes enfermedades. Asimismo, planificar, coordinar y evaluar las acciones de salud brindando apoyo técnico y administrativo a nivel de Sistema Básico de Salud Integral.	3,453,115
02 Atención a la Salud Ambiental	Desarrollar atenciones integrales de promoción, vigilancia y control de la salud ambiental, a través del saneamiento básico, control de vectores y vacunación animal, con el fin de evitar la transmisión de enfermedades y disminuir los riesgos a la salud de las personas.	414,920
Total		7,968,440

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		247,665			247,665
2006-3207-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	247,665			247,665
02 Servicios Integrales en Salud		2,768,400	1,073,830	10,510	3,852,740
2006-3207-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	829,470			829,470
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,938,930	834,830	10,510	2,784,270
2 Recursos Propios			239,000		239,000
03 Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental		3,446,455	421,580		3,868,035
2006-3207-3-03-01-21-1 Fondo General	Atención Integral a la Salud	3,031,535	421,580		3,453,115
02-21-1 Fondo General	Atención a la Salud Ambiental	414,920			414,920
Total		6,462,520	1,495,410	10,510	7,968,440

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	1	3,580	12	41,350	13	44,930
301.00 - 350.99	27	107,495	40	156,780	67	264,275
351.00 - 400.99	28	122,200	19	82,745	47	204,945
401.00 - 450.99	37	193,285	4	20,815	41	214,100
451.00 - 500.99	94	541,470	31	179,120	125	720,590
501.00 - 550.99	116	733,040	5	31,340	121	764,380
551.00 - 600.99	30	207,680	7	48,845	37	256,525
601.00 - 650.99	19	142,310	4	29,420	23	171,730
651.00 - 700.99	46	372,735	4	32,160	50	404,895
701.00 - 750.99	77	667,375	2	17,565	79	684,940
751.00 - 800.99	13	119,160			13	119,160
801.00 - 850.99	13	129,545			13	129,545
851.00 - 900.99	13	137,120			13	137,120
901.00 - 950.99	12	132,900			12	132,900
951.00 - 1,000.99	3	34,580			3	34,580
1,001.00 - 1,100.99	36	451,480	13	166,550	49	618,030
1,101.00 - 1,200.99	8	109,755	2	27,315	10	137,070
1,201.00 - 1,300.99	2	30,650			2	30,650
1,301.00 - 1,400.99	3	48,420			3	48,420
1,401.00 - 1,500.99	5	86,375			5	86,375
1,601.00 - 1,700.99	1	19,780	1	19,440	2	39,220
Total	584	4,390,935	144	853,445	728	5,244,380

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	17,975
Personal Técnico	448	76	524	3,938,360
Personal Administrativo	72	43	115	853,450
Personal de Obra	8	1	9	47,780
Personal de Servicio	55	24	79	386,815
Total	584	144	728	5,244,380