

Procuraduría para la Defensa de los Derechos Humanos

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Realizar acciones orientadas a lograr mayor efectividad en el trabajo de la Procuraduría para la Defensa de los Derechos Humanos.

Modernizar los procedimientos de fiscalización y tutela de los derechos humanos, a través del fortalecimiento del recurso humano, técnico y tecnológico.

Promover la vigencia de los derechos humanos, como el método y la función más estable y permanente para la consecución de un auténtico estado de derecho y democracia real.

Realizar una activación integral de las facultades de la institución, a fin de generar un impacto en la incidencia sobre las causas y los grandes problemas de violación a los derechos humanos en el país.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Fortalecer el recurso humano, técnico y tecnológico de la institución.

Continuar con la reestructuración del sistema de tutela de derechos humanos, normando sus procedimientos, con el fin de agilizar y desarrollar eficientemente el trabajo institucional.

Crear espacios de promoción de los derechos humanos.

3. Objetivos

Liderar y gestionar la institución mediante la conformación de equipos de trabajo, creando un clima organizacional propicio para la eficiencia y eficacia para lograr resultados de impacto, a tiempo y de calidad, en la protección y defensa de los derechos humanos de los salvadoreños, como también dirigir y coordinar los procesos gerenciales y administrativos internos, fortaleciendo las áreas técnicas, administrativas y financieras, ampliando los vínculos con la sociedad en general y con cooperantes internacionales relacionados con la promoción y defensa de los derechos humanos.

Buscar sistemáticamente el mejoramiento y eficacia de los mecanismos dirigidos a la tutela de los derechos humanos y la educación en la materia, de tal manera de que sean expeditos, menos complicados y aumentar el impacto de las acciones realizadas.

B. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria | Responsable | Fondo General |
|--------|---|---|---------------|
| 01 | Dirección y Administración Institucional | Procuradora para la Defensa de los Derechos Humanos | 2,357,430 |
| 02 | Defensa, Protección, Vigilancia y Educación de los Derechos Humanos | Procuradora para la Defensa de los Derechos Humanos | 1,818,495 |
| Total | | | 4,175,925 |

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

| | Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana |
|--|--|
| Gastos Corrientes | 4,175,925 |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa | 4,121,325 |
| Remuneraciones | 2,807,995 |
| Bienes y Servicios | 1,313,330 |
| Gastos Financieros y Otros | 54,600 |
| Impuestos, Tasas y Derechos | 7,500 |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios | 47,100 |
| Total | 4,175,925 |

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|---|--|------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 2,357,430 |
| 01 Dirección Superior | Liderar estratégicamente a la institución, fomentando ambientes favorables para la conformación y funcionamiento de equipos de trabajo, comprometidos con la visión y misión institucional, ejecutando acciones de relación con el resto de la administración pública, la sociedad y el concierto internacional de naciones. | 1,458,810 |
| 02 Administración General | Administrar de manera integral, en base a principios y valores, el proceso de crecimiento y transformación organizacional con el fin de ejecutar en forma oportuna, los planes y el presupuesto institucional. | 739,360 |
| 03 Unidad Financiera Institucional | Convertir la ejecución presupuestaria y demás instrumentos financieros, en instrumentos de defensa y promoción de los derechos humanos, aplicando medidas de austeridad, transparencia y control del gasto, con aplicaciones informáticas modernas, y capacitar al personal involucrado. | 159,260 |
| 02 Defensa, Protección, Vigilancia y Educación de los Derechos Humanos | | 1,818,495 |
| 01 Monitoreo y Protección de los Derechos Humanos | Elevar la percepción de la sociedad sobre las capacidades estatales para vigilar el estado de sus derechos humanos, mediante la aplicación de sistemas y mecanismos que protejan derechos y libertades fundamentales consagrados en la Constitución de la República, tratados , convenios internacionales y leyes secundarias. | 1,739,855 |
| 02 Educación, Promoción e Investigación de los Derechos Humanos | Definir contenidos, medidas y acciones de educación en derechos humanos, mediante un proceso técnico y científico de investigación coyuntural sobre la situación nacional de vigencia de los derechos humanos con mecanismos participativos de protección a los derechos humanos de quienes se ven mayormente afectados en su dignidad humana. | 78,640 |
| Total | | 4,175,925 |

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

| Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario | Línea de Trabajo | 51 Remuneraciones | 54 Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55 Gastos Financieros y Otros | Gastos Corrientes |
|---|---|----------------------|---|--|----------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 1,460,715 | 842,115 | 54,600 | 2,357,430 |
| 2006-1900-2-01-01-21-1 Fondo General | Dirección Superior | 816,995 | 641,815 | | 1,458,810 |
| 02-21-1 Fondo General | Administración General | 507,725 | 177,035 | 54,600 | 739,360 |
| 03-21-1 Fondo General | Unidad Financiera Institucional | 135,995 | 23,265 | | 159,260 |
| 02 Defensa, Protección, Vigilancia y Educación de los Derechos Humanos | | 1,347,280 | 471,215 | | 1,818,495 |
| 2006-1900-2-02-01-21-1 Fondo General | Monitoreo y Protección de los Derechos Humanos | 1,289,005 | 450,850 | | 1,739,855 |
| 02-21-1 Fondo General | Educación, Promoción e Investigación de los Derechos Humanos | 58,275 | 20,365 | | 78,640 |
| Total | | 2,807,995 | 1,313,330 | 54,600 | 4,175,925 |

C. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

| Rango Salarial | Ley de Salarios | | Contratos | | Total | |
|---------------------|-----------------|------------------|-----------|----------------|------------|------------------|
| | Plazas | Monto | Plazas | Monto | Plazas | Monto |
| 251.00 - 300.99 | | | 2 | 6,860 | 2 | 6,860 |
| 301.00 - 350.99 | 106 | 401,160 | 23 | 88,415 | 129 | 489,575 |
| 351.00 - 400.99 | 40 | 180,215 | 4 | 18,870 | 44 | 199,085 |
| 401.00 - 450.99 | 6 | 29,990 | 1 | 5,000 | 7 | 34,990 |
| 451.00 - 500.99 | 48 | 279,075 | 2 | 11,315 | 50 | 290,390 |
| 501.00 - 550.99 | 64 | 422,010 | 3 | 19,375 | 67 | 441,385 |
| 551.00 - 600.99 | 1 | 6,660 | 5 | 34,700 | 6 | 41,360 |
| 601.00 - 650.99 | 10 | 75,260 | 4 | 29,515 | 14 | 104,775 |
| 651.00 - 700.99 | 1 | 7,910 | 3 | 24,670 | 4 | 32,580 |
| 701.00 - 750.99 | 1 | 8,590 | 1 | 8,595 | 2 | 17,185 |
| 751.00 - 800.99 | 2 | 18,515 | 4 | 37,605 | 6 | 56,120 |
| 901.00 - 950.99 | 25 | 282,335 | 9 | 101,640 | 34 | 383,975 |
| 951.00 - 1,000.99 | | | 1 | 11,660 | 1 | 11,660 |
| 1,001.00 - 1,100.99 | 1 | 12,825 | 3 | 37,395 | 4 | 50,220 |
| 1,101.00 - 1,200.99 | | | 1 | 13,875 | 1 | 13,875 |
| 1,201.00 - 1,300.99 | 1 | 14,985 | | | 1 | 14,985 |
| 1,301.00 - 1,400.99 | 6 | 99,855 | 1 | 16,510 | 7 | 116,365 |
| 2,001.00 - 2,100.99 | 1 | 24,970 | | | 1 | 24,970 |
| Total | 313 | 1,864,355 | 67 | 466,000 | 380 | 2,330,355 |

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación | Ley de Salarios | Contratos | Total | Monto |
|-------------------------|-----------------|-----------|------------|------------------|
| Personal de Gobierno | 7 | | 7 | 124,820 |
| Personal Ejecutivo | 2 | | 2 | 26,280 |
| Personal Técnico | 121 | 25 | 146 | 1,027,695 |
| Personal Administrativo | 96 | 19 | 115 | 732,275 |
| Personal de Obra | 3 | 2 | 5 | 19,355 |
| Personal de Servicio | 84 | 21 | 105 | 399,930 |
| Total | 313 | 67 | 380 | 2,330,355 |