

Consejo Nacional de la Judicatura

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Contribuir al fortalecimiento del estado democrático y constitucional de derecho, mediante la mejora de la administración de justicia en el país, a través de la implementación de un sistema integral y permanente de selección, evaluación, y capacitación de magistrados y jueces.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Seleccionar y proponer candidatos para los cargos de Magistrados de la Corte Suprema de Justicia, Magistrados de Cámara de Segunda Instancia, Jueces de Primera Instancia y de Paz, mediante la realización de procesos que garanticen la objetividad e igualdad de oportunidades.

Realizar procesos evaluativos sobre el desempeño de la actividad judicial de Magistrados de Cámara de Segunda Instancia y Jueces a nivel nacional, a fin de propiciar la eficiencia profesional y moralización de la administración de justicia.

Contribuir al mejoramiento en la formación profesional de los Magistrados, Jueces y demás funcionarios o sectores vinculados con la administración de justicia, mediante el desarrollo del Programa de Formación Inicial para Jueces y el de Capacitación Continua, para lo cual se proyecta la ampliación de la cobertura y diversificación de la misma.

Realizar estudios e investigaciones sobre el sistema de administración de justicia, con el propósito de establecer las diferentes causas de la problemática judicial y posibles soluciones.

Fortalecer el desarrollo del recurso humano del Consejo, mediante la ejecución de planes y programas de capacitación que contribuyan a incrementar la productividad laboral.

3. Objetivos

Contribuir al fortalecimiento y buen desarrollo de las áreas técnicas de Selección, Evaluación y Capacitación de Magistrados y Jueces; mediante la realización de un conjunto armónico de políticas, estrategias, planes, programas, manuales y procesos administrativo-financieros, para la efectiva ejecución de las distintas actividades encaminadas a brindar apoyo para el logro de los fines Institucionales.

Elaborar y presentar al Pleno del Consejo Nacional de la Judicatura, las propuestas de precandidatos a integrar las ternas que solicite la Corte Suprema de Justicia, garantizando la objetividad e igualdad de oportunidades y la idoneidad de Magistrados y Jueces.

Realizar oportunamente las evaluaciones correspondientes a la actividad judicial de Magistrados y Jueces de la República, mediante la efectiva integración y coordinación de acciones, actividades y tareas que conlleven a contribuir a una mejor administración de la carrera judicial.

Dirigir sus esfuerzos y recursos al fortalecimiento, continuidad e institucionalización del Programa de Formación Inicial para Jueces de Paz, a la ampliación de cobertura, diversificación de la capacitación continua, y al cumplimiento de la función de investigación judicial.

B. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	1,938,625
02	Selección y Evaluación	Presidente	685,800
03	Escuela de Capacitación Judicial	Presidente	1,284,185
Total			3,908,610

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana
Gastos Corrientes	3,908,610
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,461,155
Remuneraciones	2,969,520
Bienes y Servicios	491,635
Gastos Financieros y Otros	132,455
Impuestos, Tasas y Derechos	3,765
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	128,690
Transferencias Corrientes	315,000
Transferencias Corrientes al Sector Privado	315,000
Total	3,908,610

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		1,938,625
01 Dirección Superior y Administración	Conducir apropiadamente las relaciones oficiales del Consejo, mediante el fortalecimiento de las funciones sustantivas con el apoyo de las unidades administrativas y técnicas, para el logro de los objetivos y fines institucionales.	1,938,625
02 Selección y Evaluación		685,800
01 Selección de Magistrados y Jueces	Proponer nómina de candidatos para integrar las ternas de aspirantes a los cargos de Magistrados de Cámaras de Segunda Instancia, Jueces de Primera Instancia y Jueces de Paz.	253,395
02 Evaluación de Magistrados y Jueces	Realizar los procesos técnicos de evaluación del desempeño judicial de Jueces y Magistrados de Cámara de segunda instancia de todo el país, sometiéndolos al Pleno del Consejo para su aprobación y posterior envío a la Corte Suprema de Justicia.	432,405
03 Escuela de Capacitación Judicial		1,284,185
01 Escuela de Capacitación Judicial	Asegurar la capacitación técnica y profesional de Magistrados, Jueces y demás funcionarios judiciales y destinatarios de los servicios de la Escuela; asimismo contribuir por medio del Programa de Formación Inicial para Jueces, a la capacitación integral de los aspirantes a judicaturas de paz, de manera que adquieran o fortalezcan en un alto nivel, los conocimientos, habilidades, actitudes, y criterios necesarios par el ejercicio de la función; además apoyar la modernización y mejora del Sistema de Administración de Justicia.	1,284,185
Total		3,908,610

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		1,539,195	311,575	87,855		1,938,625
2006-1500-2-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	1,539,195	311,575	87,855		1,938,625
02 Selección y Evaluación		636,960	30,810	18,030		685,800
2006-1500-2-02-01-21-1 Fondo General	Selección de Magistrados y Jueces	237,645	7,210	8,540		253,395
02-21-1 Fondo General	Evaluación de Magistrados y Jueces	399,315	23,600	9,490		432,405
03 Escuela de Capacitación Judicial		793,365	149,250	26,570	315,000	1,284,185
2006-1500-2-03-01-21-1 Fondo General	Escuela de Capacitación Judicial	793,365	149,250	26,570	315,000	1,284,185
Total		2,969,520	491,635	132,455	315,000	3,908,610

C. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
301.00 - 350.99			1	3,855	1	3,855
351.00 - 400.99			6	27,805	6	27,805
451.00 - 500.99	9	51,165	7	39,890	16	91,055
501.00 - 550.99	8	49,465	1	6,240	9	55,705
551.00 - 600.99	4	28,360			4	28,360
601.00 - 650.99	4	29,015	6	45,300	10	74,315
651.00 - 700.99	1	8,230	1	8,230	2	16,460
701.00 - 750.99	5	42,960			5	42,960
751.00 - 800.99	6	55,050			6	55,050
801.00 - 850.99	8	80,710	3	30,185	11	110,895
851.00 - 900.99	3	31,365	1	10,320	4	41,685
901.00 - 950.99	3	32,915	3	32,915	6	65,830
951.00 - 1,000.99	6	69,205			6	69,205
1,001.00 - 1,100.99	9	110,655	1	12,330	10	122,985
1,101.00 - 1,200.99			4	54,860	4	54,860
1,201.00 - 1,300.99	2	29,955			2	29,955
1,301.00 - 1,400.99	12	190,490			12	190,490
1,401.00 - 1,500.99	4	70,930			4	70,930
1,501.00 - 1,600.99	11	206,520			11	206,520
1,601.00 - 1,700.99			6	117,750	6	117,750
1,701.00 - 1,800.99	1	20,805	3	62,530	4	83,335
1,801.00 - 1,900.99	2	43,885	1	21,945	3	65,830
1,901.00 - 2,000.99	2	46,230			2	46,230
2,001.00 - 2,100.99	13	320,915	1	24,685	14	345,600
2,301.00 en adelante	16	573,860	1	27,740	17	601,600
Total	129	2,092,685	46	526,580	175	2,619,265

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno	1		1	45,260
Personal Ejecutivo	10		10	389,920
Personal Técnico	35	27	62	915,860
Personal Administrativo	66	5	71	1,095,620
Personal de Servicio	17	14	31	172,605
Total	129	46	175	2,619,265