

Superintendencia de Competencia

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Lograr una economía competitiva y eficiente promoviendo su transparencia y accesibilidad con el objeto de beneficiar al consumidor, a través de la implementación y administración de la Ley de Competencia, a fin de prevenir y eliminar prácticas anticompetitivas, que limiten o restrinjan la competencia o impidan el acceso al mercado de otros agentes económicos.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Desarrollar una cultura de competencia en El Salvador.

Formar y capacitar a personal altamente competitivo y calificado en el área de su competencia.

Monitorear los principales mercados de la economía, así como sus mercados conexos.

Establecer relaciones con autoridades de competencia de otros países.

Establecer mecanismos de coordinación con los entes reguladores de los mercados.

Desarrollar la normativa secundaria necesaria para la implementación de la Ley de Competencia.

3. Objetivos

Promover, proteger y garantizar la competencia mediante la prevención y eliminación de prácticas anticompetitivas que restrinjan la competencia o impidan el acceso al mercado de cualquier agente económico a efecto de incrementar la eficiencia económica y el bienestar del consumidor.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		2,500
141 Venta de Bienes		
14101 Venta de Bienes Comerciales	2,500	
16 Transferencias Corrientes		1,518,775
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1624100 Ramo de Economía	1,518,775	
Total		1,521,275

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Eficiencia Económica de los Mercados	Superintendente	1,518,775	2,500	1,521,275

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Apoyo al Desarrollo Económico
Gastos Corrientes	1,486,275
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	1,454,275
Remuneraciones	952,070
Bienes y Servicios	502,205
Gastos Financieros y Otros	32,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	32,000
Gastos de Capital	35,000
Inversiones en Activos Fijos	35,000
Bienes Muebles	30,000
Intangibles	5,000
Total	1,521,275

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Eficiencia Económica de los Mercados		1,521,275
01 Promoción, Protección y Garantía de la Competencia	Velar por el cumplimiento de la Ley de Competencia, mediante un sistema de análisis técnico, jurídico y económico, completándose con los estudios de apoyo para efectuar todas las actividades de forma óptima.	1,521,275

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Eficiencia Económica de los Mercados	Promoción, Protección y Garantía de la Competencia	952,070	502,205	32,000	35,000	1,486,275	35,000	1,521,275
2007-4117-4-01-01-21-1 Fondo General		952,070	499,705	32,000		1,483,775		1,483,775
2 Recursos Propios			2,500			2,500		2,500
22-1 Fondo General					35,000		35,000	35,000
Total		952,070	502,205	32,000	35,000	1,486,275	35,000	1,521,275

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
451.00 - 500.99	1	6,000
551.00 - 600.99	1	7,200
651.00 - 700.99	1	8,400
1,101.00 - 1,200.99	2	28,800
1,301.00 - 1,400.99	2	33,600
1,601.00 - 1,700.99	1	20,400
1,901.00 - 2,000.99	3	72,000
2,301.00 En Adelante	14	523,200
Total	25	699,600

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Ejecutivo	2	108,000
Personal Técnico	13	378,000
Personal Administrativo	9	207,600
Personal de Servicio	1	6,000
Total	25	699,600