

# Hospital Nacional de San Francisco Gotera

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Brindar servicios de salud hospitalarios (ambulatorios y de hospitalización) con calidad y calidez, en forma oportuna y eficaz a la población que así lo requiera, contribuyendo principalmente a la reducción de las mortalidades materna, infantil y la del menor de 5 años.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar una atención hospitalaria con calidad, calidez y oportunidad, contribuyendo en la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

### 3. Objetivos

Brindar apoyo oportuno, eficiente y de calidad a los diferentes departamentos, unidades y servicios médicos de la Institución, con el fin de satisfacer la demanda de los pacientes.

Brindar atención en las cuatro áreas básicas de medicina, pediatría, gineco obstetricia y cirugía, a toda persona que necesite estos servicios especializados.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		36,550
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	36,550	
15 Ingresos Financieros y Otros		60,450
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamiento de Bienes Inmuebles	6,000	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	54,450	
16 Transferencias Corrientes		2,006,285
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	2,006,285	
<b>Total</b>		<b>2,103,285</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	264,295		264,295
02	Servicios Integrales en Salud	Director	1,741,990	97,000	1,838,990
Total			2,006,285	97,000	2,103,285

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,103,285
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,093,855
Remuneraciones	1,641,370
Bienes y Servicios	452,485
Gastos Financieros y Otros	9,430
Impuestos, Tasas y Derechos	3,900
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	5,530
Total	2,103,285

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		264,295
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles.	264,295
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		1,838,990
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	726,775
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	1,112,215
Total		2,103,285

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	230,900	23,965	9,430	264,295
2007-3225-3-01-01-21-1 Fondo General		230,900	23,965	9,430	264,295
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria	1,410,470	428,520		1,838,990
2007-3225-3-02-01-21-1 Fondo General		518,415	111,360		629,775
2 Recursos Propios			97,000		97,000
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	892,055	220,160		1,112,215
<b>Total</b>		<b>1,641,370</b>	<b>452,485</b>	<b>9,430</b>	<b>2,103,285</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
151.00 - 200.99			12	24,045	12	24,045
201.00 - 250.99			4	10,970	4	10,970
251.00 - 300.99			3	9,915	3	9,915
301.00 - 350.99	1	3,855	1	4,125	2	7,980
351.00 - 400.99	3	13,150	2	8,660	5	21,810
401.00 - 450.99	3	15,445	1	4,825	4	20,270
451.00 - 500.99	27	153,820	3	17,090	30	170,910
501.00 - 550.99	13	83,425	3	18,705	16	102,130
551.00 - 600.99	11	75,005	2	14,105	13	89,110
601.00 - 650.99	4	29,885			4	29,885
651.00 - 700.99	4	32,435			4	32,435
701.00 - 750.99	16	141,140			16	141,140
751.00 - 800.99	25	232,495			25	232,495
801.00 - 850.99	9	87,695			9	87,695
851.00 - 900.99	2	21,390			2	21,390
901.00 - 950.99	1	11,215			1	11,215
951.00 - 1,000.99	4	45,790			4	45,790
1,001.00 - 1,100.99	6	76,205			6	76,205
1,101.00 - 1,200.99	10	136,600			10	136,600
1,201.00 - 1,300.99	2	30,730			2	30,730
1,301.00 - 1,400.99	1	16,600			1	16,600
1,401.00 - 1,500.99	1	17,065			1	17,065
1,501.00 - 1,600.99	1	18,260			1	18,260
<b>Total</b>	<b>144</b>	<b>1,242,205</b>	<b>31</b>	<b>112,440</b>	<b>175</b>	<b>1,354,645</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	18,260
Personal Técnico	95	16	111	944,950
Personal Administrativo	16	4	20	175,200
Personal de Obra	5	2	7	38,630
Personal de Servicio	27	9	36	177,605
<b>Total</b>	<b>144</b>	<b>31</b>	<b>175</b>	<b>1,354,645</b>