

Hospital Nacional de La Unión

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Fortalecer el desarrollo institucional, a través de una adecuada utilización de los recursos disponibles, apoyados en procesos modernos de trabajo que fomenten en el personal, un enfoque renovado de atención a la población que demanda servicios de salud en el municipio, a fin de garantizar un servicio eficiente.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán para ampliar la cobertura, mejorando la accesibilidad y calidad de la atención, dentro de la modernización institucional; contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Dirigir, coordinar, evaluar y apoyar las actividades relacionadas a la prevención, rehabilitación, curación y suministro de apoyo logístico a fin de volver más eficiente el desempeño institucional, con el propósito de mejorar las condiciones de atención a los usuarios.

Proporcionar servicios de salud a la población demandante para satisfacer las expectativas de los usuarios en los aspectos preventivos, curativos y de rehabilitación en los diferentes niveles de atención; así como a los grupos vulnerables con enfoque epidemiológico.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		38,400
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	38,400	
15 Ingresos Financieros y Otros		72,740
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamiento de Bienes Inmuebles	2,740	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	70,000	
16 Transferencias Corrientes		1,561,025
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	1,561,025	
Total		1,672,165

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	286,720		286,720
02	Servicios Integrales en Salud	Director	1,274,305	111,140	1,385,445
Total			1,561,025	111,140	1,672,165

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	1,672,165
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	1,666,165
Remuneraciones	1,284,600
Bienes y Servicios	381,565
Gastos Financieros y Otros	6,000
Impuestos, Tasas y Derechos	1,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	5,000
Total	1,672,165

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		286,720
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y supervisar la atención integral en salud atendiendo el cumplimiento de las políticas institucionales, la calidad de atención, la asignación adecuada y la utilización óptima de los recursos disponibles.	286,720
02 Servicios Integrales en Salud		1,385,445
01 Atención Ambulatoria	Brindar consultas médicas integrales atendiendo políticas institucionales en cada uno de los diferentes servicios, como son, medicina preventiva y escuelas saludables.	390,175
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar una adecuada y efectiva atención curativa y de rehabilitación en el área de hospitalización, de acuerdo a la capacidad instalada y los recursos disponibles, en las siguientes especialidades: gineco-obstetricia, pediatría, cirugía y medicina.	995,270
Total		1,672,165

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	187,925	98,795		286,720
2007-3218-3-01-01-21-1 Fondo General		187,925	98,795		286,720
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	1,096,675	282,770	6,000	1,385,445
2007-3218-3-02-01-21-1 Fondo General		366,595	23,580		390,175
02-21-1 Fondo General 2 Recursos Propios		730,080	154,050		884,130
			105,140	6,000	111,140
Total		1,284,600	381,565	6,000	1,672,165

C. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
151.00 - 200.99			10	23,340	10	23,340
201.00 - 250.99			22	59,720	22	59,720
251.00 - 300.99	1	3,380	1	3,600	2	6,980
301.00 - 350.99	2	7,495	2	7,995	4	15,490
351.00 - 400.99	4	17,805	3	13,310	7	31,115
401.00 - 450.99	4	20,820			4	20,820
451.00 - 500.99	7	39,505	2	11,485	9	50,990
501.00 - 550.99	10	63,770	5	31,270	15	95,040
551.00 - 600.99	7	48,920	5	35,435	12	84,355
601.00 - 650.99	6	45,225	1	7,285	7	52,510
651.00 - 700.99	10	81,675			10	81,675
701.00 - 750.99	16	139,250			16	139,250
751.00 - 800.99	11	102,320			11	102,320
801.00 - 850.99	2	19,560			2	19,560
851.00 - 900.99	1	10,770			1	10,770
901.00 - 950.99	2	21,880			2	21,880
951.00 - 1,000.99	4	46,100			4	46,100
1,001.00 - 1,100.99	6	75,305			6	75,305
1,101.00 - 1,200.99	4	54,690			4	54,690
1,401.00 - 1,500.99	2	33,735			2	33,735
1,601.00 - 1,700.99	1	19,905			1	19,905
2,101.00 - 2,200.99	1	25,910			1	25,910
2,301.00 En Adelante	1	27,835			1	27,835
Total	102	905,855	51	193,440	153	1,099,295

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	27,835
Personal Técnico	74	33	107	822,160
Personal Administrativo	10	7	17	130,650
Personal de Obra	4		4	22,620
Personal de Servicio	13	11	24	96,030
Total	102	51	153	1,099,295