

# Hospital Nacional de Cojutepeque

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Brindar servicios de salud en atención ambulatoria y hospitalaria con calidad y calidez, en forma oportuna y eficaz a la población que así lo requiera, contribuyendo a la reducción de las mortalidades materno infantil.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y calidad de atención, contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

### 3. Objetivos

Contar con un sistema médico-administrativo que permita brindar con eficiencia, calidad y oportunidad los servicios de salud a la población demandante, priorizando su atención en los sectores mas vulnerables.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		25,500
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	25,500	
15 Ingresos Financieros y Otros		174,500
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamiento de Bienes Inmuebles	360	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	174,140	
16 Transferencias Corrientes		1,924,875
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	1,924,875	
<b>Total</b>		<b>2,124,875</b>

## C . ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	212,850	70,000	282,850
02	Servicios Integrales en Salud	Director	1,712,025	130,000	1,842,025
<b>Total</b>			<b>1,924,875</b>	<b>200,000</b>	<b>2,124,875</b>

### 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
<b>Gastos Corrientes</b>	<b>2,124,875</b>
<b>Gastos de Consumo o Gestión Operativa</b>	<b>2,111,875</b>
Remuneraciones	1,633,390
Bienes y Servicios	478,485
<b>Gastos Financieros y Otros</b>	<b>13,000</b>
Impuestos, Tasas y Derechos	5,200
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	7,800
<b>Total</b>	<b>2,124,875</b>

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		<b>282,850</b>
01 Dirección Superior y Administración	Asignar los recursos disponibles priorizando el logro de objetivos y metas institucionales.	282,850
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		<b>1,842,025</b>
01 Atención Ambulatoria	Brindar servicios de atención en salud preventiva, curativa, de apoyo al diagnóstico y de rehabilitación a través de los profesionales contratados, y de esta manera garantizar una prestación de servicios oportuna y de calidad.	852,420
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios hospitalarios en las cuatro especialidades medicas básicas con calidad, calidez y eficacia, para el pronto restablecimiento de la salud de los usuarios, que incida en la reducción de posibles secuelas y agilizar la rehabilitación de las personas para contribuir a su inserción familiar, laboral y social.	989,605
<b>Total</b>		<b>2,124,875</b>

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	183,275	99,575		282,850
2007-3217-3-01-01-21-1 Fondo General 2 Recursos Propios		183,275	29,575		212,850
02 Servicios Integrales en Salud		1,450,115	378,910	13,000	1,842,025
2007-3217-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	717,855	134,565		852,420
-02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	732,260	127,345		859,605
2 Recursos Propios			117,000	13,000	130,000
<b>Total</b>		<b>1,633,390</b>	<b>478,485</b>	<b>13,000</b>	<b>2,124,875</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
151.00 - 200.99			5	11,130	5	11,130
201.00 - 250.99			17	45,930	17	45,930
251.00 - 300.99			8	26,865	8	26,865
301.00 - 350.99	3	12,095	3	11,120	6	23,215
351.00 - 400.99	5	22,595	2	8,905	7	31,500
401.00 - 450.99	4	20,370			4	20,370
451.00 - 500.99	23	131,485	7	39,775	30	171,260
501.00 - 550.99	14	88,515	5	30,990	19	119,505
551.00 - 600.99	19	130,715	2	14,145	21	144,860
601.00 - 650.99	5	37,685			5	37,685
651.00 - 700.99	5	39,900	2	15,945	7	55,845
701.00 - 750.99	10	88,375			10	88,375
751.00 - 800.99	15	139,625			15	139,625
801.00 - 850.99	7	68,880			7	68,880
851.00 - 900.99	5	52,335			5	52,335
901.00 - 950.99	5	55,120			5	55,120
951.00 - 1,000.99	2	23,025			2	23,025
1,001.00 - 1,100.99	6	77,405			6	77,405
1,101.00 - 1,200.99	3	41,080			3	41,080
1,201.00 - 1,300.99	5	75,115			5	75,115
2,301.00 En Adelante	1	27,810			1	27,810
<b>Total</b>	<b>137</b>	<b>1,132,130</b>	<b>51</b>	<b>204,805</b>	<b>188</b>	<b>1,336,935</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	27,810
Personal Técnico	89	34	123	920,120
Personal Administrativo	17	13	30	210,080
Personal de Obra	4	1	5	26,795
Personal de Servicio	26	3	29	152,130
<b>Total</b>	<b>137</b>	<b>51</b>	<b>188</b>	<b>1,336,935</b>