

Hospital Nacional "San Rafael", Nueva San Salvador

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, eficaz y participativa a través de la red Hospitalaria, a toda la población de su área de influencia, en los aspectos de promoción, fomento, restauración de la salud, hospitalización, con énfasis en aquellos grupos con riesgo como: atención al niño/a, al adolescente y adulto mayor, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad de atención en el segundo nivel, dentro de la modernización institucional, contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Administrar en forma eficiente los recursos humanos, financieros y materiales, desarrollando y fortaleciendo el manejo de normas y procedimientos del área de gestión administrativa, y así responder a las necesidades de las demás unidades operativas.

Proporcionar en forma oportuna servicios de salud con calidad a la población demandante, para satisfacer las necesidades de los usuarios en cuanto a medicina preventiva, curativa y de rehabilitación; asimismo, atender los grupos vulnerables con enfoque epidemiológico.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		392,300
141 Venta de Bienes		
14199 Venta de Bienes Diversos	22,000	
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	353,000	
14299 Servicios Diversos	17,300	
15 Ingresos Financieros y Otros		7,700
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamiento de Bienes Inmuebles	6,000	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	1,700	
16 Transferencias Corrientes		5,850,085
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	5,850,085	
Total		6,250,085

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	629,715		629,715
02	Servicios Integrales en Salud	Director	5,220,370	400,000	5,620,370
Total			5,850,085	400,000	6,250,085

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	6,250,085
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	6,196,950
Remuneraciones	4,567,450
Bienes y Servicios	1,629,500
Gastos Financieros y Otros	53,135
Impuestos, Tasas y Derechos	42,135
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	11,000
Total	6,250,085

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		629,715
01 Dirección Superior y Administración	Desarrollar actividades de dirección, coordinación, supervisión, evaluación y apoyo a fin de brindar servicios de salud oportunos y de buena calidad.	629,715
02 Servicios Integrales en Salud		5,620,370
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar consulta integral, preventiva, curativa y de rehabilitación en las áreas de medicina, cirugía, pediatría, ginecología, neonatología, ortopedia.	980,905
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención curativa y de rehabilitación en el área de hospitalización, según la capacidad instalada de 200 camas.	4,639,465
Total		6,250,085

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	456,285	162,430	11,000	629,715
2007-3210-3-01-01-21-1 Fondo General		456,285	162,430	11,000	629,715
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	4,111,165	1,467,070	42,135	5,620,370
2007-3210-3-02-01-21-1 Fondo General		980,905			980,905
02-21-1 Fondo General		3,130,260	1,109,205		4,239,465
21-2 Recursos Propios			357,865	42,135	400,000
Total		4,567,450	1,629,500	53,135	6,250,085

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	1	3,595	9	30,640	10	34,235
301.00 - 350.99	2	7,905	22	87,085	24	94,990
351.00 - 400.99	1	4,395	8	36,515	9	40,910
401.00 - 450.99	36	181,615	7	36,380	43	217,995
451.00 - 500.99	34	195,655	7	39,410	41	235,065
501.00 - 550.99	36	226,765	12	75,095	48	301,860
551.00 - 600.99	32	221,770	2	14,085	34	235,855
601.00 - 650.99	17	127,660	7	51,940	24	179,600
651.00 - 700.99	14	114,625			14	114,625
701.00 - 750.99	31	272,225			31	272,225
751.00 - 800.99	30	278,590			30	278,590
801.00 - 850.99	21	205,525			21	205,525
851.00 - 900.99	7	73,845			7	73,845
901.00 - 950.99	9	100,130			9	100,130
951.00 - 1,000.99	14	163,160			14	163,160
1,001.00 - 1,100.99	30	380,035			30	380,035
1,101.00 - 1,200.99	27	374,510	1	14,340	28	388,850
1,201.00 - 1,300.99	3	45,575	1	15,265	4	60,840
1,301.00 - 1,400.99	1	16,200			1	16,200
1,401.00 - 1,500.99	1	17,370	1	17,840	2	35,210
1,501.00 - 1,600.99	2	36,670			2	36,670
1,901.00 - 2,000.99	1	23,650			1	23,650
2,101.00 - 2,200.99	1	25,825			1	25,825
2,201.00 - 2,300.99	1	26,665			1	26,665
2,301.00 En Adelante	1	27,890			1	27,890
Total	353	3,151,850	77	418,595	430	3,570,445

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	2		2	46,065
Personal Técnico	269	48	317	2,686,080
Personal Administrativo	48	19	67	604,760
Personal de Obra	6		6	38,820
Personal de Servicio	28	10	38	194,720
Total	353	77	430	3,570,445