

Hospital Nacional "Dr. Luis Edmundo Vásquez", Chalatenango

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Garantizar la gestión transparente de los recursos asignados y brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa y eficaz a toda la población del área de influencia del hospital, garantizando los servicios de salud tanto de tipo ambulatorio, emergencia e internamiento en las especialidades básicas y algunas subespecialidades así como su rehabilitación de acuerdo a su perfil epidemiológico.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente, oportuna y transparente, con el propósito de ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad de atención en los servicios ambulatorios y de hospitalización, contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población del área geográfica de influencia del hospital.

3. Objetivos

Planear, coordinar, controlar y evaluar las actividades administrativas y velar por la administración eficiente, eficaz y transparente de los recursos institucionales.

Mejorar el nivel de salud de la población del área de influencia del hospital de Chalatenango y disminuir la morbi-mortalidad existente mediante la atención permanente e integral en las cuatro áreas básicas y otras subespecialidades, aumentado con ello la esperanza de vida de las personas.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		172,600
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	172,600	
15 Ingresos Financieros y Otros		102,400
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	2,400	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	100,000	
16 Transferencias Corrientes		2,865,125
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	2,865,125	
Total		3,140,125

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	347,700	275,000	622,700
02	Servicios Integrales en Salud	Director	2,517,425		2,517,425
Total			2,865,125	275,000	3,140,125

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	3,140,125
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,124,125
Remuneraciones	2,335,255
Bienes y Servicios	788,870
Gastos Financieros y Otros	16,000
Impuestos, Tasas y Derechos	1,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	15,000
Total	3,140,125

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		622,700
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, asegurando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención mediante la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles.	622,700
02 Servicios Integrales en Salud		2,517,425
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa en las especialidades y subespecialidades ofertadas, de una forma oportuna, con equidad, calidad y calidez, utilizando medios, recursos y tecnología apropiada con enfoque de riesgo, en correspondencia con la comunidad y los diferentes sectores sociales.	758,745
02 Atención Hospitalaria	Brindar servicios de salud en las áreas de emergencia y hospitalización en las cuatro especialidades básicas medicina interna, gineco-obstetricia, pediatría, cirugía general y rehabilitación, y subespecialidades como ortopedia, cirugía pediátrica y neonatología.	1,758,680
Total		3,140,125

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	238,005	368,695	16,000	622,700
2007-3209-3-01-01-21-1 Fondo General		238,005	94,695	15,000	347,700
21-2 Recursos Propios			274,000	1,000	275,000
02 Servicios Integrales en Salud		2,097,250	420,175		2,517,425
2007-3209-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	643,340	115,405		758,745
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,453,910	304,770		1,758,680
Total		2,335,255	788,870	16,000	3,140,125

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99			6	17,170	6	17,170
251.00 - 300.99	4	13,495	4	13,630	8	27,125
301.00 - 350.99	5	19,310	12	45,440	17	64,750
351.00 - 400.99	2	8,785	7	30,010	9	38,795
401.00 - 450.99	9	47,550	1	5,080	10	52,630
451.00 - 500.99	30	171,785	3	17,400	33	189,185
501.00 - 550.99	22	138,115	3	18,450	25	156,565
551.00 - 600.99	15	103,280	3	20,705	18	123,985
601.00 - 650.99	13	97,745	1	7,230	14	104,975
651.00 - 700.99	15	122,720	1	8,150	16	130,870
701.00 - 750.99	23	199,585			23	199,585
751.00 - 800.99	20	186,370	1	9,335	21	195,705
801.00 - 850.99	4	39,360			4	39,360
851.00 - 900.99	11	115,985			11	115,985
901.00 - 950.99	4	44,230			4	44,230
951.00 - 1,000.99	3	35,745			3	35,745
1,001.00 - 1,100.99	12	150,975	4	49,650	16	200,625
1,101.00 - 1,200.99	9	122,165	1	13,325	10	135,490
1,201.00 - 1,300.99	2	30,090			2	30,090
1,401.00 - 1,500.99	1	17,820			1	17,820
2,101.00 - 2,200.99	1	25,950			1	25,950
2,301.00 en adelante	1	28,930			1	28,930
Total	206	1,719,990	47	255,575	253	1,975,565

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	28,930
Personal Técnico	128	29	157	1,280,185
Personal Administrativo	33	9	42	394,760
Personal de Obra	5	1	6	35,645
Personal de Servicio	39	8	47	236,045
Total	206	47	253	1,975,565