

Instituto Salvadoreño de Formación Profesional

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Contribuir al desarrollo económico y social del país, a través de la dirección y coordinación del sistema de formación profesional para la capacitación y calificación de los recursos humanos.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Mediante los ocho ejes estratégicos del sistema de formación profesional, la institución orienta la asignación de los recursos en armonía con su objetivo institucional, así:

Visión y operación sistémica de la formación profesional.

Formación a lo largo de toda la vida productiva.

Apoyo y estímulos a la demanda de formación profesional.

Fortalecimiento y mejora de la oferta de servicios de formación profesional.

Normalización, formación, capacitación, evaluación y certificación de competencias laborales.

Intermediación e inserción productiva.

Transparencia, eficiencia, calidad y mejora continua.

Información y promoción de la cultura de la formación profesional.

3. Objetivos

Definir, aprobar e impulsar las políticas y estrategias de formación profesional, así como los planes estratégicos y operativos del Instituto Salvadoreño de Formación Profesional, incluyendo sus relaciones con los subsistemas del sistema nacional de formación profesional, en función de la política nacional de desarrollo y conforme a las normativas institucionales, administrando de manera eficaz y eficiente los recursos humanos, materiales y financieros de la institución.

Contribuir a través de la formación profesional a desarrollar y calificar las competencias laborales del recurso humano, en diferentes áreas que demandan el desarrollo económico y social del país.

Elaborar y divulgar estudios e investigaciones del mercado laboral en el contexto social y económico del país, incluyendo la investigación en materia de formación, tecnologías y otros aspectos vinculados al desarrollo de la formación profesional en la región.

Recopilar, procesar y divulgar información de los procesos e impactos de la formación profesional y de la gestión institucional, con el propósito de promover la cultura de la inversión en la formación del capital humano en el país, a efecto de generar sinergia con otros actores del sistema nacional de formación profesional de la región.

Vigilar el cumplimiento de las leyes y lineamientos aplicables a la operación y mantener una evaluación y seguimiento de la gestión institucional en relación al cumplimiento de los objetivos establecidos.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		20,600,000
13 Contribuciones a la Seguridad Social		19,200,000
131 Del Sector Privado		
13101 Contribuciones Patronales	17,856,000	
132 Del Sector Público		
13201 Contribuciones Patronales	1,344,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		1,400,000
151 Rendimientos de Títulos Valores		
15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos	1,365,980	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15703 Rentabilidad de Cuentas Bancarias	14,020	
15799 Ingresos Diversos	20,000	
Financiamiento		1,902,340
32 Saldos de Años Anteriores		1,902,340
321 Saldos Iniciales de Caja y Banco		
32102 Saldo Inicial en Banco	1,902,340	
Total		22,502,340

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Recursos Propios
01	Dirección y Administración Institucional	Director Ejecutivo	3,307,720
02	Formación Profesional	Director Ejecutivo	17,471,650
03	Investigación y Estudios	Director Ejecutivo	510,895
04	Información y Comunicación Institucional	Director Ejecutivo	956,635
05	Evaluación y Control	Director Ejecutivo	255,440
Total			22,502,340

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	22,046,545
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	21,320,175
Remuneraciones	2,451,170
Bienes y Servicios	18,869,005
Gastos Financieros y Otros	721,370
Impuestos, Tasas y Derechos	42,970
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	194,400
Otros Gastos no Clasificados	484,000
Transferencias Corrientes	5,000
Transferencias Corrientes al Sector Externo	5,000
Gastos de Capital	455,795
Inversiones en Activos Fijos	455,795
Bienes Muebles	379,695
Intangibles	76,100
Total	22,502,340

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		3,307,720
01 Dirección de Gestión y Planeación	Dirigir y coordinar el desarrollo y funcionamiento del sistema nacional de formación profesional, garantizando la articulación armónica tanto interna como externa del Instituto Salvadoreño de Formación Profesional.	997,940
02 Administración y Finanzas	Administrar con eficiencia y transparencia los recursos financieros de la institución a efecto de contar con los recursos humanos competentes y calificados, así como las tecnologías necesarias para una mejor gestión en el logro de los objetivos institucionales.	2,309,780
02 Formación Profesional		17,471,650
01 Innovación y Desarrollo de la Formación Profesional	Impulsar acciones innovadoras de formación profesional que operen bajo estándares de calidad, con el objetivo de contribuir a la competitividad y modernización del país, acorde a los requerimientos y necesidades de los demandantes y a las exigencias del mercado nacional e internacional, garantizando la calidad y pertinencia de los procesos y actores del sistema nacional de formación profesional a través de la acreditación y validación de los mismos.	17,471,650
03 Investigación y Estudios		510,895
01 Innovación y Desarrollo Tecnológico	Impulsar la investigación en materia de formación profesional en el país y sus interrelaciones con diversos factores de la sociedad y economía, a efecto de proveer información sobre el comportamiento del mercado laboral, tanto al Instituto Salvadoreño de Formación Profesional como al Sistema Nacional de Formación Profesional.	510,895
04 Información y Comunicación Institucional		956,635
01 Información, Comunicación y Difusión	Desarrollar un sistema de información y estrategias de comunicación que permitan divulgar los resultados e impactos de las acciones formativas, su importancia en el país y el rol institucional, con el propósito de contribuir a la toma de decisiones, tanto del Instituto Salvadoreño de Formación Profesional, como del sistema nacional de formación profesional, buscando desarrollar en los sectores productivos una cultura de capacitación e inserción en el capital humano.	956,635
05 Evaluación y Control		255,440
01 Evaluación, Auditoría y Control	Asegurar el cumplimiento del control interno y la normativa legal, para una efectiva rendición de cuentas transparentes en la operación y el uso de los recursos institucionales, buscando la identificación de logros y deficiencias de los subsistemas de la institución que permitan corregir, mejorar e innovar procesos.	255,440
Total		22,502,340

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		1,039,740	1,307,515	675,370	5,000	280,095	3,027,625	280,095	3,307,720
2008-3302-3-01-01-21-2 Recursos Propios	Dirección de Gestión y Planeación	455,255	497,185	32,000	5,000		989,440		989,440
22-2 Recursos Propios						8,500		8,500	8,500
02-21-2 Recursos Propios	Administración y Finanzas	584,485	810,330	643,370			2,038,185		2,038,185
22-2 Recursos Propios						271,595		271,595	271,595
02 Formación Profesional		900,580	16,519,370	46,000		5,700	17,465,950	5,700	17,471,650
2008-3302-3-02-01-21-2 Recursos Propios	Innovación y Desarrollo de la Formación Profesional	900,580	16,519,370	46,000			17,465,950		17,465,950
22-2 Recursos Propios						5,700		5,700	5,700
03 Investigación y Estudios		147,745	351,150			12,000	498,895	12,000	510,895
2008-3302-3-03-01-21-2 Recursos Propios	Innovación y Desarrollo Tecnológico	147,745	351,150				498,895		498,895
22-2 Recursos Propios						12,000		12,000	12,000
04 Información y Comunicación Institucional		228,010	576,725			151,900	804,735	151,900	956,635
2008-3302-3-04-01-21-2 Recursos Propios	Información, Comunicación y Difusión	228,010	576,725				804,735		804,735
22-2 Recursos Propios						151,900		151,900	151,900
05 Evaluación y Control		135,095	114,245			6,100	249,340	6,100	255,440
2008-3302-3-05-01-21-2 Recursos Propios	Evaluación, Auditoría y Control	135,095	114,245				249,340		249,340
22-2 Recursos Propios						6,100		6,100	6,100
Total		2,451,170	18,869,005	721,370	5,000	455,795	22,046,545	455,795	22,502,340

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
351.00 - 400.99	4	18,105
401.00 - 450.99	7	36,960
451.00 - 500.99	2	11,260
551.00 - 600.99	8	53,320
601.00 - 650.99	20	151,370
701.00 - 750.99	8	71,095
751.00 - 800.99	14	128,220
801.00 - 850.99	2	19,875
901.00 - 950.99	4	45,360
951.00 - 1,000.99	9	105,215
1,001.00 - 1,100.99	4	51,280
1,101.00 - 1,200.99	4	56,180
1,201.00 - 1,300.99	28	435,065
1,501.00 - 1,600.99	7	128,545
1,801.00 - 1,900.99	4	90,405
2,101.00 - 2,200.99	9	228,835
2,301.00 En adelante	2	91,820
Total	136	1,722,910

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Ejecutivo	11	320,655
Personal Técnico	55	747,660
Personal Administrativo	61	602,085
Personal de Servicio	9	52,510
Total	136	1,722,910