

# Hospital Nacional de San Francisco Gotera

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Brindar servicios de salud hospitalarios (ambulatorios y de hospitalización) con calidad y calidez, en forma oportuna y eficaz a la población que así lo requiera, contribuyendo principalmente a la reducción de las mortalidades materna, infantil y la del menor de 5 años.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar una atención hospitalaria con calidad, calidez y oportunidad, contribuyendo en la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

### 3. Objetivos

Brindar apoyo oportuno, eficiente y de calidad a los diferentes departamentos, unidades y servicios médicos de la Institución, con el fin de satisfacer la demanda de los pacientes.

Brindar atención en las cuatro áreas básicas de medicina, pediatría, gineco obstetricia y cirugía, a toda persona que necesite estos servicios especializados.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		33,890
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	33,890	
15 Ingresos Financieros y Otros		63,110
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	3,000	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	60,110	
16 Transferencias Corrientes		2,338,760
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	2,338,760	
<b>Total</b>		<b>2,435,760</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	282,390		282,390
02	Servicios Integrales en Salud	Director	2,056,370	97,000	2,153,370
Total			2,338,760	97,000	2,435,760

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,435,760
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,424,800
Remuneraciones	1,813,225
Bienes y Servicios	611,575
Gastos Financieros y Otros	10,960
Impuestos, Tasas y Derechos	3,900
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	7,060
Total	2,435,760

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		282,390
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles.	282,390
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		2,153,370
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	822,445
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	1,330,925
Total		2,435,760

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		241,650	29,780	10,960	282,390
2008-3225-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	241,650	29,780	10,960	282,390
02 Servicios Integrales en Salud		1,571,575	581,795		2,153,370
2008-3225-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	557,910	167,535		725,445
2 Recursos Propios			97,000		97,000
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,013,665	317,260		1,330,925
<b>Total</b>		<b>1,813,225</b>	<b>611,575</b>	<b>10,960</b>	<b>2,435,760</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
151.00 - 200.99			11	24,520	11	24,520
201.00 - 250.99			1	2,650	1	2,650
251.00 - 300.99	1	3,380	5	16,355	6	19,735
301.00 - 350.99	2	8,150	2	7,695	4	15,845
351.00 - 400.99	2	9,270	1	4,280	3	13,550
401.00 - 450.99	1	5,055	2	9,755	3	14,810
451.00 - 500.99	17	99,555	2	11,545	19	111,100
501.00 - 550.99	12	74,750	3	18,995	15	93,745
551.00 - 600.99	16	110,660	1	6,965	17	117,625
601.00 - 650.99	6	44,490	2	14,655	8	59,145
651.00 - 700.99	5	40,775			5	40,775
701.00 - 750.99	5	43,610			5	43,610
751.00 - 800.99	16	150,990			16	150,990
801.00 - 850.99	21	208,780			21	208,780
851.00 - 900.99	9	93,005			9	93,005
901.00 - 950.99	2	22,240			2	22,240
951.00 - 1,000.99	2	23,490			2	23,490
1,001.00 - 1,100.99	9	111,995			9	111,995
1,101.00 - 1,200.99	6	83,335			6	83,335
1,201.00 - 1,300.99	6	87,450			6	87,450
1,301.00 - 1,400.99	1	16,445			1	16,445
1,401.00 - 1,500.99	2	35,240			2	35,240
1,701.00 - 1,800.99	1	20,440			1	20,440
1,901.00 - 2,000.99	1	23,810			1	23,810
<b>Total</b>	<b>143</b>	<b>1,316,915</b>	<b>30</b>	<b>117,415</b>	<b>173</b>	<b>1,434,330</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	20,440
Personal Técnico	95	15	110	1,004,150
Personal Administrativo	16	4	20	186,790
Personal de Obra	4	2	6	36,150
Personal de Servicio	27	9	36	186,800
<b>Total</b>	<b>143</b>	<b>30</b>	<b>173</b>	<b>1,434,330</b>