

Hospital Nacional de Nueva Guadalupe

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud hospitalarios (ambulatorios y de hospitalización) con calidad y calidez, en forma oportuna y eficaz a la población que así lo requiera, contribuyendo principalmente a la reducción de las mortalidades materna, infantil y la del menor de cinco años.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente, a efecto de brindar una atención hospitalaria con calidad, calidez y oportunidad, contribuyendo en la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Planificar, coordinar, dirigir, evaluar y apoyar las actividades inherentes al proceso de modernización en las áreas de la dirección y administración de los servicios médico-hospitalarios, así como el área técnico operativa, a fin de proporcionar atención y servicios de buena calidad.

Ofrecer a la población demandante los servicios de salud, en atención ambulatoria y hospitalaria con eficiencia, calidad y calidez, para mejorar integralmente el estado de salud de la población a través de la maximización en el uso de los recursos disponibles.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		40,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	40,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		180,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	1,200	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	178,800	
16 Transferencias Corrientes		2,054,550
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	2,054,550	
Total		2,274,550

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	394,775		394,775
02	Servicios Integrales en Salud	Director	1,659,775	220,000	1,879,775
Total			2,054,550	220,000	2,274,550

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,274,550
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,270,110
Remuneraciones	1,711,755
Bienes y Servicios	558,355
Gastos Financieros y Otros	4,440
Impuestos, Tasas y Derechos	4,440
Total	2,274,550

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		394,775
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas de calidad y atención en la aplicación de políticas y estrategias de acuerdo al Plan de Gobierno.	394,775
02 Servicios Integrales en Salud		1,879,775
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia.	522,195
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud mediante la intervención en las áreas de medicina, gineco-obstetricia, cirugía y pediatría.	1,357,580
Total		2,274,550

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	294,775	100,000		394,775
2008-3220-3-01-01-21-1 Fondo General		294,775	100,000		394,775
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	1,416,980	458,355	4,440	1,879,775
2008-3220-3-02-01-21-1 Fondo General		522,195			522,195
02-21-1 Fondo General 2 Recursos Propios		894,785	242,795 215,560	4,440	1,137,580 220,000
Total		1,711,755	558,355	4,440	2,274,550

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
151.00 - 200.99			5	11,575	5	11,575
201.00 - 250.99			7	19,220	7	19,220
251.00 - 300.99			1	3,330	1	3,330
301.00 - 350.99	2	7,720	5	19,830	7	27,550
351.00 - 400.99	1	4,380	1	4,660	2	9,040
401.00 - 450.99	2	10,150	1	5,325	3	15,475
451.00 - 500.99	4	23,050	2	11,655	6	34,705
501.00 - 550.99	23	143,615	10	63,085	33	206,700
551.00 - 600.99	15	103,570			15	103,570
601.00 - 650.99	9	68,045	4	30,225	13	98,270
651.00 - 700.99	4	32,375			4	32,375
701.00 - 750.99	2	17,415			2	17,415
751.00 - 800.99	8	75,040			8	75,040
801.00 - 850.99	25	244,860			25	244,860
851.00 - 900.99	5	52,460			5	52,460
901.00 - 950.99	3	33,565			3	33,565
951.00 - 1,000.99	6	70,105			6	70,105
1,001.00 - 1,100.99	5	63,180	1	12,285	6	75,465
1,101.00 - 1,200.99	4	55,610			4	55,610
1,201.00 - 1,300.99	3	44,905			3	44,905
1,301.00 - 1,400.99	2	32,655			2	32,655
1,401.00 - 1,500.99	1	17,945			1	17,945
1,501.00 - 1,600.99	1	18,125			1	18,125
1,701.00 - 1,800.99	1	20,690			1	20,690
1,901.00 - 2,000.99	1	23,485			1	23,485
2,001.00 - 2,100.99	1	24,150			1	24,150
2,301.00 En Adelante	2	58,690			2	58,690
Total	130	1,245,785	37	181,190	167	1,426,975

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	31,030
Personal Técnico	83	28	111	1,006,115
Personal Administrativo	18	3	21	200,930
Personal de Obra	2		2	10,510
Personal de Servicio	26	6	32	178,390
Total	130	37	167	1,426,975