

Hospital Nacional "Santa Gertrudis", San Vicente

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de Salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa, a toda la población de su área de influencia, en los aspectos de promoción, restauración de la salud, hospitalización, con énfasis en aquellos grupos con riesgo epidemiológico, proporcionando ayuda a la comunidad por medio de programas integrales como: Atención al niño, al adolescente, la mujer, adulto mayor y de salud ambiental, contribuyendo así a mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad de atención tanto en los servicios ambulatorios como hospitalarios, contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Planificar, dirigir y coordinar la atención integral de la salud, verificando el cumplimiento de acciones y servicios de salud que se brindan con calidad y calidez a través de una mejor organización administrativa, implementando controles técnicos, administrativos y financieros de acuerdo a la ley.

Proporcionar servicios de salud a la población que demanda servicios preventivos, curativos, de promoción, de hospitalización y de rehabilitación a la población y aquellos con riesgo epidemiológico.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		384,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	384,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		116,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	6,180	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	109,820	
16 Transferencias Corrientes		4,616,360
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	4,616,360	
Total		5,116,360

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	702,400	269,000	971,400
02	Servicios Integrales en Salud	Director	3,913,960	231,000	4,144,960
Total			4,616,360	500,000	5,116,360

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	5,116,360
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	5,078,360
Remuneraciones	3,708,745
Bienes y Servicios	1,369,615
Gastos Financieros y Otros	38,000
Impuestos, Tasas y Derechos	10,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	28,000
Total	5,116,360

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		971,400
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y la utilización óptima de los recursos asignados.	971,400
02 Servicios Integrales en Salud		4,144,960
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad y calidad a la población del área geográfica de influencia.	1,047,795
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización a la población que demanda este tipo de atención para recuperar la salud, de acuerdo a la capacidad instalada del hospital.	3,097,165
Total		5,116,360

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	493,000	440,400	38,000	971,400
2008-3211-3-01-01-21-1 Fondo General		493,000	209,400		702,400
2 Recursos Propios			231,000	38,000	269,000
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	3,215,745	929,215		4,144,960
2008-3211-3-02-01-21-1 Fondo General		787,705	260,090		1,047,795
02-21-1 Fondo General		2,428,040	438,125		2,866,165
2 Recursos Propios			231,000		231,000
Total		3,708,745	1,369,615	38,000	5,116,360

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99			1	2,945	1	2,945
251.00 - 300.99	1	3,480	13	41,760	14	45,240
301.00 - 350.99	9	35,015	13	51,495	22	86,510
351.00 - 400.99	6	27,405	1	4,425	7	31,830
401.00 - 450.99	5	26,220	4	20,340	9	46,560
451.00 - 500.99	7	40,135	8	45,870	15	86,005
501.00 - 550.99	38	242,495	6	37,960	44	280,455
551.00 - 600.99	21	144,845			21	144,845
601.00 - 650.99	36	268,105			36	268,105
651.00 - 700.99	13	104,720	2	16,290	15	121,010
701.00 - 750.99	11	96,850	1	8,940	12	105,790
751.00 - 800.99	16	149,615	2	18,530	18	168,145
801.00 - 850.99	25	249,565			25	249,565
851.00 - 900.99	42	440,575			42	440,575
901.00 - 950.99	4	43,745			4	43,745
951.00 - 1,000.99	4	47,275			4	47,275
1,001.00 - 1,100.99	16	202,920			16	202,920
1,101.00 - 1,200.99	11	152,550			11	152,550
1,201.00 - 1,300.99	6	89,855			6	89,855
1,301.00 - 1,400.99	5	79,600			5	79,600
1,401.00 - 1,500.99	1	16,920			1	16,920
1,501.00 - 1,600.99	1	18,345			1	18,345
1,701.00 - 1,800.99	1	21,245			1	21,245
2,001.00 - 2,100.99	1	24,880			1	24,880
2,301.00 En adelante	1	29,605			1	29,605
Total	281	2,555,965	51	248,555	332	2,804,520

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	24,880
Personal Técnico	170	23	193	1,763,505
Personal Administrativo	48	5	53	548,005
Personal de Obra	8		8	54,580
Personal de Servicio	54	23	77	413,550
Total	281	51	332	2,804,520