

Academia Nacional de Seguridad Pública

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Actualizar métodos que permitan seleccionar aspirantes idóneos que formarán parte del alumnado de la institución para la función policial.

Aplicar nuevas metodologías de enseñanza relacionadas con el que hacer de la seguridad pública.

Capacitar al personal docente y administrativo a efecto de ser multiplicadores y promotores de la misión y visión institucional.

Establecer una estructura organizativa eficiente, que promueva una sana administración con la implementación de procesos internos adecuados a la labor institucional.

Establecer canales de cooperación externa en relación a aspectos académicos que contribuyan al fortalecimiento del área de enseñanza y formación policial de calidad.

Utilizar en forma eficiente y eficaz los recursos del Fideicomiso para la Inversión en Educación, Paz Social y Seguridad Ciudadana, destinados para el fortalecimiento de la operatividad institucional.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Formar a los alumnos del nivel básico para la categoría de Agente y los de nivel ejecutivo a Subinspector, a través de la enseñanza teórica, técnica y científica.

Actualización de los programas de convocatoria y selección para aspirantes a alumnos de los diferentes niveles de formación y categoría policial.

Impartir cursos de especialización, actualización, perfeccionamiento y ascensos a los miembros de la Policía Nacional Civil.

Realizar investigaciones y evaluaciones, que se consideren necesarias para la actualización de la Policía Nacional Civil.

Orientar el planeamiento estratégico y operativo, al sistema de gestión pública por resultados.

Fortalecer las áreas de formación de los profesionales en seguridad pública en los diferentes niveles, categorías policiales, cursos de ascenso y especialidades en el área de investigación.

3. Objetivos

Ejecutar políticas para el logro de los objetivos institucionales, apoyar la gestión académica, administrativa, efectuando estudios e investigaciones sobre la seguridad pública, evaluación a la Policía Nacional Civil, asimismo los avances en la aplicación de técnicas, procedimientos policiales y de investigación.

Formar, actualizar y especializar, así como también promover cursos de ascenso para los profesionales de la seguridad pública en El Salvador, en las áreas policial, jurídico, humanístico, acondicionamiento físico y técnico dentro del marco jurídico y el respeto a los derechos humanos.

Crear y fortalecer la infraestructura adecuada, que facilite la formación de los profesionales en seguridad pública en los diferentes niveles, categorías policiales, cursos de ascenso y especialidades para el personal policial.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
16 Transferencias Corrientes		11,204,510
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1622400 Ramo de Seguridad Pública y Justicia	11,204,510	
Total Ingresos Corrientes		11,204,510
Ingresos de Capital		
22 Transferencias de Capital		5,593,125
222 Transferencias de Capital del Sector Público		
2222400 Ramo de Seguridad Pública y Justicia	5,593,125	
Total Ingresos de Capital		5,593,125
Total		16,797,635

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Director General	3,558,320
02	Formación de Miembros para la Seguridad Pública	Director General	6,093,260
03	Construcción, Remodelación, Equipamiento y Fortalecimiento Operativo Institucional	Director General	7,146,055
Total			16,797,635

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana
Gastos Corrientes	11,204,510
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	9,948,000
Remuneraciones	5,006,515
Bienes y Servicios	4,941,485
Gastos Financieros y Otros	153,510
Impuestos, Tasas y Derechos	12,250
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	141,260
Transferencias Corrientes	1,103,000
Transferencias Corrientes al Sector Privado	1,103,000
Gastos de Capital	5,593,125
Inversiones en Activos Fijos	5,593,125
Bienes Muebles	2,300,000
Infraestructura	3,293,125
Total	16,797,635

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		3,558,320
01 Dirección Superior	Planificar, organizar, dirigir y coordinar los objetivos y políticas institucionales a fin de lograr una gestión transparente, eficiente, eficaz e integrada, que optimice los diferentes recursos disponibles y necesarios para el funcionamiento de la Institución.	930,870
02 Administración General	Administrar en forma eficiente, ágil y oportuna los recursos humanos, materiales, tecnológicos y logísticos institucionales, mediante la prestación pertinente de los servicios médicos, informáticos, transporte, alimentación, mantenimiento, custodia de bienes y otros servicios de apoyo a la formación.	2,627,450
02 Formación de Miembros para la Seguridad Pública		6,093,260
01 Formación Académica	Mantener permanentemente la formación inicial de alumnos tanto en el nivel básico como ejecutivo para la seguridad pública, así como también especializarlos y actualizarlos con la modalidad presencial, puestos de trabajo y educación a distancia; cursos de ascenso en la categoría policial correspondiente, básico, ejecutivo y superior, a través de las diferentes modalidades formativas: académica, técnica y científica, además con programas basados en lograr un alto grado de profesionalismo en seguridad pública	5,459,920
02 Servicios y Desarrollo Policial	Readiestrar y especializar permanentemente a los miembros de la Policía Nacional Civil.	633,340
03 Construcción, Remodelación, Equipamiento y Fortalecimiento Operativo Institucional		7,146,055
01 Mejoramiento de las Instalaciones Físicas y Fortalecimiento a la Operatividad Institucional	Apoyar con recursos provenientes del Fideicomiso para la Inversión en Educación, Paz Social y Seguridad Ciudadana, las actividades relacionadas con el fortalecimiento a la operatividad de la institución.	7,146,055
Total		16,797,635

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		2,517,265	913,995	127,060			3,558,320		3,558,320
2008-2401-2-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior	871,550	59,320				930,870		930,870
02-21-1 Fondo General	Administración General	1,645,715	854,675	127,060			2,627,450		2,627,450
02 Formación de Miembros para la Seguridad Pública		2,489,250	2,474,560	26,450	1,103,000		6,093,260		6,093,260
2008-2401-2-02-01-21-1 Fondo General	Formación Académica	1,856,930	2,473,540	26,450	1,103,000		5,459,920		5,459,920
02-21-1 Fondo General	Servicios y Desarrollo Policial	632,320	1,020				633,340		633,340
03 Construcción, Remodelación, Equipamiento y Fortalecimiento Operativo Institucional			1,552,930			5,593,125	1,552,930	5,593,125	7,146,055
2008-2401-2-03-01-21-1 Fondo General	Mejoramiento de las Instalaciones Físicas y Fortalecimiento a la Operatividad Institucional		1,552,930				1,552,930		1,552,930
22-1 Fondo General						5,593,125		5,593,125	5,593,125
Total		5,006,515	4,941,485	153,510	1,103,000	5,593,125	11,204,510	5,593,125	16,797,635

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99			25	83,515	25	83,515
301.00 - 350.99	29	108,280	5	18,670	34	126,950
351.00 - 400.99	29	129,810	26	117,075	55	246,885
401.00 - 450.99	41	209,300	30	152,990	71	362,290
451.00 - 500.99	27	155,570	7	40,800	34	196,370
501.00 - 550.99	19	119,510	18	112,650	37	232,160
551.00 - 600.99	24	160,620	7	47,610	31	208,230
601.00 - 650.99	3	21,975	6	44,865	9	66,840
651.00 - 700.99	21	168,800	6	48,945	27	217,745
701.00 - 750.99	7	61,260	7	59,910	14	121,170
751.00 - 800.99			1	9,155	1	9,155
801.00 - 850.99	36	358,550	16	159,210	52	517,760
851.00 - 900.99	4	41,990	9	94,710	13	136,700
901.00 - 950.99	5	55,570	2	22,230	7	77,800
951.00 - 1,000.99	8	94,395	2	23,070	10	117,465
1,001.00 - 1,100.99	4	49,625			4	49,625
1,101.00 - 1,200.99	1	13,420	1	14,100	2	27,520
1,201.00 - 1,300.99	25	373,625	14	209,240	39	582,865
1,301.00 - 1,400.99	4	66,045	3	46,975	7	113,020
1,501.00 - 1,600.99	2	37,295	1	18,650	3	55,945
1,801.00 - 1,900.99			1	22,140	1	22,140
1,901.00 - 2,000.99			1	23,400	1	23,400
2,301.00 en adelante	2	79,940	2	65,405	4	145,345
Total	291	2,305,580	190	1,435,315	481	3,740,895

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	3		3	96,735
Personal Técnico	72	47	119	1,136,305
Personal Docente	38	21	59	778,020
Personal Administrativo	99	46	145	1,041,560
Personal de Obra	19	49	68	297,585
Personal de Servicio	60	27	87	390,690
Total	291	190	481	3,740,895