

Cruz Roja Salvadoreña

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

La política institucional es "Prevenir y aliviar los sufrimientos humanos sin discriminación de raza, nacionalidad, sexo, clase, religión ni credo político, con absoluto apego a los principios fundamentales de movimiento de la Cruz Roja y Media Luna Roja", con el fin de proporcionar servicios médicos de emergencia con criterios de calidad, fortalecer la capacidad técnica y operativa del Programa Nacional de Sangre e impulsar la promoción de la donación de sangre de forma voluntaria, altruista y no remunerada, contribuir a mejorar las condiciones de salud de las poblaciones más vulnerables del país a partir del desarrollo de programas y proyectos de salud, nutrición y saneamiento a nivel nacional con sostenibilidad, eficiencia y eficacia y minimizar la vulnerabilidad y los riesgos de los desastres en toda la sociedad para evitar (prevención) o limitar (mitigación y preparación) los efectos adversos de los desastres a la comunidad.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

En el marco del Plan Estratégico de Desarrollo, los ejes estratégicos y de acuerdo a la política presupuestaria del Estado para el año 2009, los recursos se destinarán a atender prioritariamente los siguientes aspectos: servicios prehospitalarios, salud comunitaria, administración del centro de sangre, reducción de riesgos de desastres y el mantenimiento de la comunicación e información de los servicios a la población.

3. Objetivos

Obtener los recursos necesarios para cumplir con sus propósitos haciendo un uso adecuado de los mismos, para ser competitivos mejorando la capacidad de gestión a nivel nacional.

Apoyar al Estado como un complemento de los programas de salud como auxiliar de los poderes públicos en el campo humanitario.

Fortalecer la organización y desarrollo de los voluntarios de los programas de salud (Salud Comunitaria, donantes altruistas, etc.) mediante programas de capacitación y motivación que nos permitan contar con personal idóneo.

Mejorar la capacidad de respuesta ante desastres de la comunidad de alto riesgo a efecto de reducir la vulnerabilidad.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		371,900
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	368,400	
143 Venta de Desechos y Residuos		
14301 de Bienes Comerciales	3,000	
14399 de Bienes Diversos	500	
15 Ingresos Financieros y Otros		20,740
151 Rendimiento de Títulosvalores		
15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos	1,600	
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	11,160	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	7,980	
16 Transferencias Corrientes		1,882,995
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	1,596,195	
163 Transferencias Corrientes del Sector Privado		
16301 De Empresas Privadas no Financieras	169,800	
16302 De Empresas Privadas Financieras	22,020	
16303 De Organismos sin Fines de Lucro	19,980	
16304 De Personas Naturales	75,000	
23 Recuperación de Inversiones Financieras		11,680
231 Recuperación de Inversiones en Títulosvalores		
23105 Liquidación de Depósitos a Plazo	11,680	
Total		2,287,315

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	351,705	92,535	444,240
02	Servicios de Primeros Auxilios de Salud	Gerente General	1,244,490	598,585	1,843,075
Total			1,596,195	691,120	2,287,315

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,287,315
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,267,285
Remuneraciones	1,417,690
Bienes y Servicios	849,595
Gastos Financieros y Otros	8,530
Impuestos, Tasas y Derechos	4,420
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	4,110
Transferencias Corrientes	11,500
Transferencias Corrientes al Sector Externo	11,500
Total	2,287,315

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		444,240
01 Dirección Superior y Administración	Una administración eficiente de los recursos de la Institución: financieros, humanos y materiales, a fin de obtener el soporte necesario para el desarrollo de las actividades encaminadas a prestar un adecuado y eficiente servicio a la población en general demandante de los mismos, conforme a estrategias de ejecución contenidas en el Plan Nacional de Desarrollo.	444,240
02 Servicios de Primeros Auxilios de Salud		1,843,075
01 Servicios de Emergencia	Como Institución auxiliar de Salud Pública, el enfoque de los servicios de salud, será mediante la prestación de primeros auxilios, la prevención de enfermedades y la preparación y atención en casos de desastres, asistencia humanitaria y de rehabilitación, atención en la salud comunitaria y el establecimiento de puestos de socorro y guardavidas en temporadas específicas.	1,843,075
Total		2,287,315

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cífrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	351,705	73,505	7,530	11,500	444,240
2009-3234-3-01-01-21-1 Fondo General		351,705				351,705
2 Recursos Propios			73,505	7,530	11,500	92,535
02 Servicios de Primeros Auxilios de Salud	Servicios de Emergencia	1,065,985	776,090	1,000		1,843,075
2009-3234-3-02-01-21-1 Fondo General		1,055,985	188,505			1,244,490
2 Recursos Propios		10,000	587,585	1,000		598,585
Total		1,417,690	849,595	8,530	11,500	2,287,315

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
301.00 - 350.99	2	8,200
351.00 - 400.99	7	31,080
401.00 - 450.99	8	40,685
451.00 - 500.99	11	64,070
501.00 - 550.99	17	108,480
551.00 - 600.99	16	110,675
601.00 - 650.99	26	194,240
651.00 - 700.99	3	24,365
701.00 - 750.99	3	25,715
751.00 - 800.99	5	45,615
801.00 - 850.99	7	69,695
851.00 - 900.99	6	62,445
901.00 - 950.99	5	55,460
951.00 - 1,000.99	3	34,630
1,001.00 - 1,100.99	8	101,210
1,101.00 - 1,200.99	3	41,945
1,201.00 - 1,300.99	2	29,920
1,301.00 - 1,400.99	3	48,345
1,601.00 - 1,700.99	1	19,260
1,801.00 - 1,900.99	2	44,095
2,301.00 En Adelante	1	29,285
Total	139	1,189,415

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	2	33,730
Personal Técnico	52	495,660
Personal Administrativo	38	353,525
Personal de Obra	8	55,170
Personal de Servicio	39	251,330
Total	139	1,189,415