

*Hospital Nacional*  
*"Dr. Héctor Antonio Hernández Flores",*  
*San Francisco Gotera, Morazán*

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Brindar servicios de salud hospitalarios (ambulatorios y de hospitalización) con calidad y calidez, en forma oportuna y eficaz a la población que así lo requiera, contribuyendo principalmente a la reducción de las mortalidades materna, infantil y la del menor de 5 años.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar una atención hospitalaria con calidad, calidez y oportunidad, contribuyendo en la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

### 3. Objetivos

Brindar apoyo oportuno, eficiente y de calidad a los diferentes departamentos, unidades y servicios médicos de la Institución, con el fin de satisfacer la demanda de los pacientes.

Brindar atención en las cuatro áreas básicas de medicina, pediatría, gineco obstetricia y cirugía, a toda persona que necesite estos servicios especializados.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		42,890
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	42,890	
15 Ingresos Financieros y Otros		54,110
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	6,000	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	48,110	
16 Transferencias Corrientes		2,554,445
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	2,554,445	
<b>Total</b>		<b>2,651,445</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	302,495		302,495
02	Servicios Integrales en Salud	Director	2,251,950	97,000	2,348,950
Total			2,554,445	97,000	2,651,445

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,651,445
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,639,545
Remuneraciones	1,940,765
Bienes y Servicios	698,780
Gastos Financieros y Otros	11,900
Impuestos, Tasas y Derechos	3,900
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	8,000
Total	2,651,445

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		302,495
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles.	302,495
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		2,348,950
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	856,650
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	1,492,300
Total		2,651,445

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	258,935	31,660	11,900	302,495
2009-3225-3-01-01-21-1 Fondo General		258,935	31,660	11,900	302,495
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria	1,681,830	667,120		2,348,950
2009-3225-3-02-01-21-1 Fondo General		618,570	141,080		759,650
2 Recursos Propios			97,000		97,000
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,063,260	429,040		1,492,300
<b>Total</b>		<b>1,940,765</b>	<b>698,780</b>	<b>11,900</b>	<b>2,651,445</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
151.00 - 200.99			2	4,635	2	4,635
201.00 - 250.99			9	24,120	9	24,120
251.00 - 300.99	1	3,570	3	10,235	4	13,805
301.00 - 350.99			3	11,485	3	11,485
351.00 - 400.99	2	9,285	1	4,350	3	13,635
401.00 - 450.99	3	15,995	1	4,925	4	20,920
451.00 - 500.99	2	11,070	2	11,135	4	22,205
501.00 - 550.99	14	90,660	2	12,890	16	103,550
551.00 - 600.99	17	115,815	3	20,515	20	136,330
601.00 - 650.99	13	97,885	2	15,295	15	113,180
651.00 - 700.99	5	39,755	1	7,830	6	47,585
701.00 - 750.99	4	34,925			4	34,925
751.00 - 800.99	5	46,290			5	46,290
801.00 - 850.99	10	100,380			10	100,380
851.00 - 900.99	21	220,980			21	220,980
901.00 - 950.99	15	165,945			15	165,945
951.00 - 1,000.99	1	11,730			1	11,730
1,001.00 - 1,100.99	13	164,310			13	164,310
1,101.00 - 1,200.99	4	54,115			4	54,115
1,201.00 - 1,300.99	2	31,135			2	31,135
1,301.00 - 1,400.99	5	78,860	1	16,730	6	95,590
1,401.00 - 1,500.99	2	35,535			2	35,535
1,501.00 - 1,600.99	1	19,130			1	19,130
1,801.00 - 1,900.99	1	22,075			1	22,075
2,101.00 - 2,200.99	1	25,715			1	25,715
<b>Total</b>	<b>142</b>	<b>1,395,160</b>	<b>30</b>	<b>144,145</b>	<b>172</b>	<b>1,539,305</b>

■ 3225 Hospital Nacional “Dr. Héctor Antonio Hernández Flores”, San Francisco Gotera, Morazán

**2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo**

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	22,075
Personal Técnico	94	15	109	1,072,810
Personal Administrativo	16	4	20	201,715
Personal de Obra	4	2	6	37,315
Personal de Servicio	27	9	36	205,390
<b>Total</b>	<b>142</b>	<b>30</b>	<b>172</b>	<b>1,539,305</b>