

Hospital Nacional de Chalchuapa

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud de calidad, con calidez y equidad, eficaces, oportunos y responsables, a la población de su área de influencia, a través de los servicios Hospitalarios y la Atención Ambulatoria.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad de atención, en los servicios ambulatorios y de hospitalización, contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Planificar, coordinar, ejecutar y controlar las actividades inherentes al proceso de modernización en las áreas de dirección y administración de los servicios médico-hospitalarios, así como también del área técnico-operativa, a fin de proporcionar atención y servicios de buena calidad.

Brindar atención médica-hospitalaria de calidad a la población de su área geográfica de influencia, mediante la atención curativa y de rehabilitación, conforme a las políticas de salud establecidas.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		18,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	18,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		72,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	2,400	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	69,600	
16 Transferencias Corrientes		2,545,295
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	2,545,295	
Total		2,635,295

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	323,930		323,930
02	Servicios Integrales en Salud	Director	2,221,365	90,000	2,311,365
Total			2,545,295	90,000	2,635,295

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,635,295
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,635,295
Remuneraciones	1,891,585
Bienes y Servicios	743,710
Total	2,635,295

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		323,930
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y verificar el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención, la asignación adecuada y la utilización óptima de los recursos disponibles.	323,930
02 Servicios Integrales en Salud		2,311,365
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar consulta integral, preventiva, curativa y de rehabilitación en las áreas de Medicina, Cirugía, Pediatría y Gineco-Obstetricia.	415,110
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención curativa y de rehabilitación en las áreas de hospitalización según la capacidad instalada.	1,896,255
Total		2,635,295

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	186,440	137,490	323,930
2009-3223-3-01-01-21-1 Fondo General		186,440	137,490	323,930
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria	1,705,145	606,220	2,311,365
2009-3223-3-02-01-21-1 Fondo General		334,050	81,060	415,110
02-21-1 Fondo General		1,371,095	435,160	1,806,255
21-2 Recursos Propios	Atención Hospitalaria		90,000	90,000
Total		1,891,585	743,710	2,635,295

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99			26	71,530	26	71,530
251.00 - 300.99			6	19,605	6	19,605
301.00 - 350.99			5	19,770	5	19,770
351.00 - 400.99			14	61,415	14	61,415
401.00 - 450.99			7	36,365	7	36,365
451.00 - 500.99	2	11,635			2	11,635
501.00 - 550.99	3	19,220	1	6,535	4	25,755
551.00 - 600.99	12	84,365	2	13,950	14	98,315
601.00 - 650.99	6	45,725	1	7,235	7	52,960
651.00 - 700.99	4	32,420	1	8,000	5	40,420
701.00 - 750.99	4	34,905	1	8,545	5	43,450
751.00 - 800.99	7	64,405			7	64,405
801.00 - 850.99	11	110,420			11	110,420
851.00 - 900.99	18	189,920			18	189,920
901.00 - 950.99	8	88,420			8	88,420
951.00 - 1,000.99	3	35,435			3	35,435
1,001.00 - 1,100.99	13	163,270			13	163,270
1,101.00 - 1,200.99	4	54,995			4	54,995
1,201.00 - 1,300.99	5	75,080			5	75,080
1,301.00 - 1,400.99	3	48,345			3	48,345
1,401.00 - 1,500.99	1	17,880			1	17,880
1,501.00 - 1,600.99	2	36,470			2	36,470
1,601.00 - 1,700.99	1	19,660			1	19,660
2,301.00 En Adelante	2	60,710			2	60,710
Total	109	1,193,280	64	252,950	173	1,446,230

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	18,315
Personal Técnico	77	50	127	1,066,495
Personal Administrativo	18	6	24	242,195
Personal de Servicio	13	8	21	119,225
Total	109	64	173	1,446,230