

Hospital Nacional "San Pedro", Usulután

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Mejorar el estado de salud de la población a través de acciones de prevención, protección, curación y rehabilitación, desarrollando una serie de actividades que permitan utilizar de la mejor manera posible los recursos asignados con responsabilidad, austeridad y honestidad.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos se destinarán a ampliar la cobertura y mejorar la calidad de los servicios ambulatorios y hospitalarios, con el fin de proporcionar una mejor atención a los usuarios.

3. Objetivos

Programar, organizar, dirigir, coordinar y controlar con eficiencia los recursos de la Institución, con el fin de satisfacer las necesidades de salud del paciente.

Fomentar, proteger y restaurar la salud de la población a través de los servicios integrales a la persona, orientando su propósito más a lo preventivo que a lo curativo, con una cobertura total.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		65,950
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	65,950	
15 Ingresos Financieros y Otros		114,050
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	9,050	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	105,000	
16 Transferencias Corrientes		5,690,710
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	5,690,710	
Total		5,870,710

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	833,240		833,240
02	Servicios Integrales en Salud	Director	4,857,470	180,000	5,037,470
Total			5,690,710	180,000	5,870,710

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	5,870,710
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	5,863,430
Remuneraciones	4,242,405
Bienes y Servicios	1,621,025
Gastos Financieros y Otros	7,280
Impuestos, Tasas y Derechos	2,280
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	5,000
Total	5,870,710

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		833,240
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y la asignación adecuada y el uso óptimo de los recursos disponibles.	833,240
02 Servicios Integrales en Salud		5,037,470
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar consulta ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad y calidad a la población del área geográfica de influencia de acuerdo a su nivel de complejidad.	1,383,010
02 Atención Hospitalaria	Brindar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	3,654,460
Total		5,870,710

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	543,685	284,555	5,000	833,240
2009-3214-3-01-01-21-1 Fondo General		543,685	284,555	5,000	833,240
02 Servicios Integrales en Salud		3,698,720	1,336,470	2,280	5,037,470
2009-3214-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	1,325,335	57,675		1,383,010
02-21-1 Fondo General		2,373,385	1,101,075		3,474,460
21-2 Recursos Propios			177,720	2,280	180,000
Total		4,242,405	1,621,025	7,280	5,870,710

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99			30	82,390	30	82,390
251.00 - 300.99			1	3,505	1	3,505
301.00 - 350.99	4	15,930	2	7,625	6	23,555
351.00 - 400.99	4	18,155	3	14,175	7	32,330
401.00 - 450.99	9	46,590	3	15,645	12	62,235
451.00 - 500.99	4	22,360			4	22,360
501.00 - 550.99	11	70,845			11	70,845
551.00 - 600.99	40	273,990	2	13,770	42	287,760
601.00 - 650.99	33	250,930	3	22,515	36	273,445
651.00 - 700.99	29	235,855	1	7,950	30	243,805
701.00 - 750.99	10	86,655			10	86,655
751.00 - 800.99	15	139,510			15	139,510
801.00 - 850.99	11	110,815			11	110,815
851.00 - 900.99	29	307,510			29	307,510
901.00 - 950.99	64	712,555			64	712,555
951.00 - 1,000.99	7	81,230			7	81,230
1,001.00 - 1,100.99	22	278,915			22	278,915
1,101.00 - 1,200.99	23	317,690			23	317,690
1,201.00 - 1,300.99	3	45,910			3	45,910
1,301.00 - 1,400.99	7	112,240			7	112,240
1,401.00 - 1,500.99	3	52,435			3	52,435
1,601.00 - 1,700.99	1	19,920			1	19,920
1,701.00 - 1,800.99	1	20,420			1	20,420
2,201.00 - 2,300.99	1	27,295			1	27,295
Total	331	3,247,755	45	167,575	376	3,415,330

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	20,420
Personal Técnico	221	18	239	2,324,620
Personal Administrativo	47	15	62	618,105
Personal de Obra	11	3	14	90,270
Personal de Servicio	51	9	60	361,915
Total	331	45	376	3,415,330