

Hospital Nacional "Santa Gertrudis", San Vicente

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa, a toda la población de su área de influencia, en los aspectos de promoción, restauración de la salud, hospitalización, con énfasis en aquellos grupos con riesgo epidemiológico, proporcionando ayuda a la comunidad por medio de programas integrales como: Atención al niño, al adolescente, la mujer, adulto mayor y de salud ambiental, contribuyendo así a mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad de atención tanto en los servicios ambulatorios como hospitalarios, contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Planificar, dirigir y coordinar la atención integral de la salud, verificando el cumplimiento de acciones y servicios de salud que se brindan con calidad y calidez a través de una mejor organización administrativa, implementando controles técnicos, administrativos y financieros de acuerdo a la ley.

Proporcionar servicios de salud a la población que demanda servicios preventivos, curativos, de promoción, de hospitalización y de rehabilitación a la población y aquellos con riesgo epidemiológico.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		444,800
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	444,800	
15 Ingresos Financieros y Otros		55,200
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	3,600	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	51,600	
16 Transferencias Corrientes		5,555,030
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	5,555,030	
Total		6,055,030

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	1,025,225	269,000	1,294,225
02	Servicios Integrales en Salud	Director	4,529,805	231,000	4,760,805
Total			5,555,030	500,000	6,055,030

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	6,055,030
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	6,040,190
Remuneraciones	3,891,140
Bienes y Servicios	2,149,050
Gastos Financieros y Otros	14,840
Impuestos, Tasas y Derechos	3,840
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	11,000
Total	6,055,030

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		1,294,225
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y la utilización óptima de los recursos asignados.	1,294,225
02 Servicios Integrales en Salud		4,760,805
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad y calidad a la población del área geográfica de influencia.	1,074,095
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización a la población que demanda este tipo de atención para recuperar la salud, de acuerdo a la capacidad instalada del hospital.	3,686,710
Total		6,055,030

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	510,435	768,950	14,840	1,294,225
2009-3211-3-01-01-21-1 Fondo General 2 Recursos Propios		510,435	499,950	14,840	1,025,225
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	3,380,705	1,380,100		4,760,805
2009-3211-3-02-01-21-1 Fondo General		824,095	250,000		1,074,095
02-21-1 Fondo General 2 Recursos Propios		2,556,610	899,100		3,455,710
			231,000		231,000
Total		3,891,140	2,149,050	14,840	6,055,030

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99			5	17,080	5	17,080
301.00 - 350.99	3	11,965	9	33,915	12	45,880
351.00 - 400.99	9	39,460	14	63,090	23	102,550
401.00 - 450.99	4	20,000	1	5,350	5	25,350
451.00 - 500.99	6	33,760	4	22,915	10	56,675
501.00 - 550.99	19	121,395	10	63,855	29	185,250
551.00 - 600.99	35	241,310	3	20,480	38	261,790
601.00 - 650.99	25	189,780			25	189,780
651.00 - 700.99	28	225,970			28	225,970
701.00 - 750.99	9	78,900	2	17,340	11	96,240
751.00 - 800.99	11	103,455	1	9,520	12	112,975
801.00 - 850.99	14	139,935	2	19,725	16	159,660
851.00 - 900.99	18	189,120			18	189,120
901.00 - 950.99	44	485,930			44	485,930
951.00 - 1,000.99	8	92,635			8	92,635
1,001.00 - 1,100.99	19	242,685			19	242,685
1,101.00 - 1,200.99	10	138,825			10	138,825
1,201.00 - 1,300.99	5	75,040			5	75,040
1,301.00 - 1,400.99	5	81,095			5	81,095
1,401.00 - 1,500.99	3	51,325			3	51,325
1,501.00 - 1,600.99	1	18,120			1	18,120
1,601.00 - 1,700.99	2	38,980			2	38,980
2,101.00 - 2,200.99	1	25,985			1	25,985
2,301.00 En Adelante	1	30,920			1	30,920
Total	280	2,676,590	51	273,270	331	2,949,860

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	25,985
Personal Técnico	170	23	193	1,848,430
Personal Administrativo	47	5	52	574,890
Personal de Obra	8		8	55,115
Personal de Servicio	54	23	77	445,440
Total	280	51	331	2,949,860