

Instituto Nacional de Pensiones de los Empleados Públicos

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Administrar eficientemente el Sistema Nacional de Pensiones Público de los Afiliados al INPEP, garantizándole a la población asegurada el pago oportuno de las prestaciones previsionales al producirse los riesgos de invalidez, vejez y muerte.

Contar con un Sistema de Información veraz y oportuno de los Historiales Laborales de los empleados del Sector Público y Municipal, a efecto de emitir, redimir oportunamente los Certificados de Traspaso a las Administradoras de Fondos de Pensiones, por agotamiento del saldo de las cuentas de los ex-cotizantes del INPEP pensionados por el riesgo de vejez y las solicitudes de pensiones de los cotizantes que permanecen afiliados al Sistema de Pensiones Público.

Continuar las acciones del INPEP de acuerdo a la normativa establecida en el Sistema de Pensiones Público, haciendo uso óptimo de los recursos financieros, materiales y humanos.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Otorgar pensiones y asignaciones y otros beneficios a los afiliados al sistema, al momento de ocurrir cualquiera de los riesgos de vejez, invalidez y muerte.

Desarrollar programas socio-culturales dirigidos a los pensionados del INPEP, como estrategia para fortalecer la salud física y mental de los asegurados.

Facilitar la emisión de los Certificados de Traspaso de los afiliados que se trasladaron a las Administradoras de Fondos de Pensiones.

Contar con los sistemas informáticos requeridos, para simplificar y mejorar los procesos de trabajo considerados estratégicos.

3. Objetivos

Dirigir y apoyar las actividades realizadas por la unidades operativas, enmarcando las acciones en la normativa establecida en el Sistema Previsional Público, para que el Instituto cumpla con sus obligaciones correspondientes, así como contar con un sistema de información que permita emitir oportunamente los Certificados de Traspaso de los ex cotizantes del INPEP que se trasladaron a las AFP's en caso de riesgos de acuerdo a lo establecido en la LEY SAP.

Administrar el sistema de prestaciones previsionales correspondientes al INPEP, de forma oportuna y eficiente, efectuando el pago de pensiones otorgadas por la Ley del INPEP, al producirse los riesgos de invalidez, vejez y muerte.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
12 Tasas y Derechos		14,400
121 Tasas		
12107 Por acceso a lugares Públicos	14,400	
13 Contribuciones a la Seguridad Social		18,407,025
132 Del Sector Público		
13201 Contribuciones Patronales	9,167,995	
13202 Contribuciones Laborales	9,239,030	
14 Venta de Bienes y Servicios		25,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14299 Servicios Diversos	25,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		934,385
151 Rendimiento de Títulos valores		
15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos	190,000	
152 Intereses por Préstamos		
15210 A Personas Naturales	687,385	
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamiento de Bienes Inmuebles	42,000	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	15,000	
16 Transferencias Corrientes		189,872,360
165 Otras Transferencias Corrientes del Sector Público		
16599 Transferencias Corrientes Diversas del Sector Público	189,872,360	
Ingresos de Capital		
23 Recuperación de Inversiones Financieras		1,691,000
232 Recuperación de Préstamos		
23210 A Personas Naturales	1,691,000	
Total		210,944,170

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Recursos Propios
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	3,980,930
02	Pago de Pensiones y Jubilaciones	Subgerente de Prestaciones	206,963,240
Total			210,944,170

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	210,763,985
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,889,960
Remuneraciones	2,911,925
Bienes y Servicios	978,035
Prestaciones de la Seguridad Social	206,610,335
Prestaciones de la Seguridad Social	206,610,335
Gastos Financieros y Otros	174,370
Impuestos, Tasas y Derechos	30,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	144,370
Transferencias Corrientes	89,320
Transferencias Corrientes al Sector Privado	89,320
Gastos de Capital	180,185
Inversiones en Activos Fijos	180,185
Bienes Muebles	173,920
Intangibles	6,265
Total	210,944,170

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		3,980,930
01 Dirección Superior y Administración Institucional	Aprobar y supervisar las políticas institucionales, con el propósito de dirigir y controlar las actividades de las unidades organizativas de acuerdo a lo normado en la Ley del Sistema de Ahorro para Pensiones.	3,308,855
02 Gestión Financiera	Procesar comprobantes de pago de cotizaciones, créditos, cuotas y emitir los Certificados de Traspaso y Certificados de Traspaso Complementarios, continuar la restauración, clasificación y ordenamiento de la base de información que permitirá la realización del Historial Laboral de los empleados públicos.	672,075
02 Pago de Pensiones y Jubilaciones		206,963,240
01 Pago de Pensiones Sistema Tradicional	Efectuar el pago de pensiones por los riesgos de invalidez, vejez y muerte, otorgadas por la Ley del INPEP.	165,142,865
02 Pago de Pensiones Sistema Temporal	Efectuar el pago de pensiones por los riesgos de invalidez, vejez y muerte, otorgadas por medio del Decreto Legislativo No. 667.	29,999,660
03 Pago de Jubilaciones y Pensiones Civiles del Estado	Efectuar el pago de pensiones por los riesgos de vejez y viudez de las jubilaciones y pensiones civiles del Estado, otorgadas por Decreto Legislativo No. 474.	3,230,690
04 Pago de Pensiones Coordinadas con el ISSS	Efectuar el pago de pensiones por los riesgos de invalidez, vejez y muerte, otorgados en coordinación con el ISSS.	8,590,025
Total		210,944,170

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	53 Prestaciones de la Seguridad Social	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		2,673,930		951,530	174,370	2,975	178,125	3,802,805	178,125	3,980,930
2009-0702-3-01-01-21-2 Recursos Propios	Dirección Superior y Administración Institucional	2,048,945		905,630	173,870	2,975		3,131,420		3,131,420
22-2 Recursos Propios							177,435		177,435	177,435
02-21-2 Recursos Propios	Gestión Financiera	624,985		45,900	500			671,385		671,385
22-2 Recursos Propios							690		690	690
02 Pago de Pensiones y Jubilaciones		237,995	206,610,335	26,505		86,345	2,060	206,961,180	2,060	206,963,240
2009-0702-3-02-01-21-2 Recursos Propios	Pago de Pensiones Sistema Tradicional	237,995	164,789,960	26,505		86,345		165,140,805		165,140,805
22-2 Recursos Propios							2,060		2,060	2,060
02-21-2 Recursos Propios	Pago de Pensiones Sistema Temporal		29,999,660					29,999,660		29,999,660
03-21-2 Recursos Propios	Pago de Jubilaciones y Pensiones Civiles del Estado		3,230,690					3,230,690		3,230,690
04-21-2 Recursos Propios	Pago de Pensiones Coordinadas con el ISSS		8,590,025					8,590,025		8,590,025
Total		2,911,925	206,610,335	978,035	174,370	89,320	180,185	210,763,985	180,185	210,944,170

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
401.00 - 450.99	21	110,930	3	15,850	24	126,780
451.00 - 500.99	36	210,315	12	70,330	48	280,645
501.00 - 550.99	23	149,560	11	70,085	34	219,645
551.00 - 600.99	20	141,950	6	42,840	26	184,790
601.00 - 650.99	11	84,785	2	15,390	13	100,175
651.00 - 700.99	15	123,545	3	25,110	18	148,655
701.00 - 750.99	2	17,505	2	17,080	4	34,585
751.00 - 800.99	7	63,760			7	63,760
801.00 - 850.99	14	138,375	1	10,040	15	148,415
851.00 - 900.99	3	31,560			3	31,560
1,001.00 - 1,100.99	15	183,920	1	12,700	16	196,620
1,101.00 - 1,200.99			5	69,610	5	69,610
1,201.00 - 1,300.99			1	15,080	1	15,080
1,301.00 - 1,400.99			1	16,280	1	16,280
1,401.00 - 1,500.99			1	16,890	1	16,890
1,601.00 - 1,700.99			6	121,480	6	121,480
2,301.00 En Adelante			2	72,860	2	72,860
Total	167	1,256,205	57	591,625	224	1,847,830

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno		1	1	39,680
Personal Ejecutivo		3	3	73,675
Personal Técnico	80	22	102	767,710
Personal Administrativo	87	31	118	966,765
Total	167	57	224	1,847,830