

# *Corte de Cuentas de la República*

## **A. MARCO INSTITUCIONAL**

### **1. Política**

La Corte de Cuentas aplicará criterios de innovación, liderazgo, apertura al cambio y trabajo en equipo en todos los procesos institucionales.

Mejorar la cobertura y oportunidad de las acciones de control.

Todas las actividades de apoyo a la fiscalización se desarrollarán bajo parámetros de eficiencia y economía.

Los planes de modernización, desarrollo y fortalecimiento Institucional estarán en armonía con los contenidos de la Planificación Estratégica de la Corte de Cuentas de la República.

Inculcar al personal de la Corte de Cuentas la iniciativa, creatividad, responsabilidad, disciplina, efectividad y mística en el desempeño de sus funciones.

La Corte de Cuentas orientará esfuerzos para desempeñar un rol protagónico entre las Entidades Fiscalizadoras Superiores (EFS) de la región.

### **2. Prioridades en la Asignación de Recursos**

La Corte de Cuentas de la República asignará sus recursos en la fiscalización de la gestión gubernamental.

En el desarrollo sistemático e integral del talento humano en función de la efectividad institucional.

En el avance del proceso de fortalecimiento y modernización institucional.

En el desempeño de las responsabilidades que conlleva dirigir un organismo regional.

### **3. Objetivos**

Establecer e implementar políticas, proyectos y estrategias que propicien el incremento del desempeño gerencial y operacional en la Corte de Cuentas, la obtención de cooperación técnica y financiera para el desarrollo y fortalecimiento institucional, así como dirigir y coordinar acciones e iniciativas que promuevan mejoras y fortalezcan la fiscalización practicada por la entidades homólogas de la región.

Incrementar la efectividad de los procesos administrativos para coadyuvar a la función fiscalizadora, a través de la ejecución de programas, políticas y estrategias orientados al mejoramiento del desempeño y competencias del recurso Humano, la optimización de los recursos en general y al acompañamiento en el sostenimiento del sistema de Gestión de la calidad.

Incrementar la cobertura de la fiscalización que por mandato constitucional compete a esta Corte de Cuentas, ejerciendo un mayor control sobre los ingresos y egresos de los fondos públicos y en la administración de los demás recursos del Estado; dinamizando el desarrollo del Sistema Nacional de Control y Auditoría de la Gestión Pública.

Mejorar la calidad y oportunidad de los procesos jurisdiccionales, en forma sistemática e integral, en el marco del debido proceso y en procura de impartir una pronta y cumplida justicia.

## B. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria                     | Responsable | Fondo General |
|--------|---|-------------|---------------|
| 01     | Dirección y Administración Institucional  | Presidente  | 13,136,910    |
| 02     | Control y Auditoría de la Gestión Pública | Presidente  | 19,591,325    |
| Total  |   |             | 32,728,235    |

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

|   | Conducción Administrativa |
|---|---------------------------|
| Gastos Corrientes                           | 32,278,095                |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa       | 30,306,145                |
| Remuneraciones                              | 27,330,265                |
| Bienes y Servicios                          | 2,975,880                 |
| Gastos Financieros y Otros                  | 1,956,950                 |
| Impuestos, Tasas y Derechos                 | 23,950                    |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios      | 1,933,000                 |
| Transferencias Corrientes                   | 15,000                    |
| Transferencias Corrientes al Sector Privado | 6,000                     |
| Transferencias Corrientes al Sector Externo | 9,000                     |
| Gastos de Capital                           | 450,140                   |
| Inversiones en Activos Fijos                | 450,140                   |
| Bienes Muebles                              | 210,375                   |
| Intangibles                                 | 16,115                    |
| Infraestructura                             | 223,650                   |
| Total                                       | 32,728,235                |

**3. Relación Propósitos con Recursos Asignados**

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo            | Propósito  | Costo             |
|---|--|-------------------|
| <b>01 Dirección y Administración Institucional</b>  |  | 13,136,910        |
| 01 Dirección Superior                               | Dictar políticas, estrategias y lineamientos que orienten la gestión fiscalizadora dentro del marco de sus atribuciones constitucionales, así como impulsar programas y proyectos de carácter regional orientados al fortalecimiento y cooperación técnica de las entidades homólogas de América Latina. | 200,480           |
| 02 Administración General                           | Desarrollar de manera oportuna y ágil los diferentes procesos administrativos de soporte, bajo estándares de calidad, que permita a las Unidades Organizativas de la Corte de Cuentas, satisfacer sus necesidades, coadyuvando al cumplimiento de sus objetivos y metas.                                 | 12,936,430        |
| <b>02 Control y Auditoría de la Gestión Pública</b> |  | 19,591,325        |
| 01 Auditoría  | Fiscalizar las entidades del Estado, a través de la práctica de la auditoría gubernamental.  | 15,423,950        |
| 02 Juicio de Cuentas                                | Ejercer la fiscalización jurisdiccional, con requisitos de legalidad, eficiencia e imparcialidad en la aplicación de justicia.   | 4,167,375         |
| <b>Total</b>  |  | <b>32,728,235</b> |

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

| Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario | Línea de Trabajo       | 51<br>Remuneraciones | 54<br>Adquisiciones<br>de Bienes y<br>Servicios | 55<br>Gastos<br>Financieros y<br>Otros | 56<br>Transferencias<br>Corrientes | 61<br>Inversiones<br>en Activos<br>Fijos | Gastos<br>Corrientes | Gastos de<br>Capital | Total             |
|--|------------------------|----------------------|---|--|------------------------------------|--|----------------------|----------------------|-------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional    |                        | 8,510,605            | 2,287,330                                       | 1,956,950                              | 15,000                             | 367,025                                  | 12,769,885           | 367,025              | 13,136,910        |
| 2009-0200-1-01-01-21-1 Fondo General           | Dirección Superior     | 200,480              |   |  |                                    |  | 200,480              |                      | 200,480           |
| 02-21-1 Fondo General                          | Administración General | 8,310,125            | 2,287,330                                       | 1,956,950                              | 15,000                             |  | 12,569,405           |                      | 12,569,405        |
| 22-1 Fondo General                             |                        |                      |   |  |                                    | 367,025                                  |                      | 367,025              | 367,025           |
| 02 Control y Auditoría de la Gestión Pública   |                        | 18,819,660           | 688,550   |  |                                    | 83,115                                   | 19,508,210           | 83,115               | 19,591,325        |
| 2009-0200-1-02-01-21-1 Fondo General           | Auditoría              | 14,724,355           | 663,870   |  |                                    |  | 15,388,225           |                      | 15,388,225        |
| 22-1 Fondo General                             |                        |                      |   |  |                                    | 35,725                                   |                      | 35,725               | 35,725            |
| 02-21-1 Fondo General                          | Juicio de Cuentas      | 4,095,305            | 24,680  |  |                                    |  | 4,119,985            |                      | 4,119,985         |
| 22-1 Fondo General                             |                        |                      |   |  |                                    | 47,390                                   |                      | 47,390               | 47,390            |
| <b>Total</b>                                   |                        | <b>27,330,265</b>    | <b>2,975,880</b>                                | <b>1,956,950</b>                       | <b>15,000</b>                      | <b>450,140</b>                           | <b>32,278,095</b>    | <b>450,140</b>       | <b>32,728,235</b> |

## C. CLASIFICACION DE PLAZAS

### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

| Rango Salarial       | Ley de Salarios |                  | Contratos  |                   | Total        |                   |
|----------------------|-----------------|------------------|------------|-------------------|--------------|-------------------|
|                      | Plazas          | Monto            | Plazas     | Monto             | Plazas       | Monto             |
| 651.00 - 700.99      | 41              | 340,380          |            |                   | 41           | 340,380           |
| 701.00 - 750.99      | 43              | 380,790          |            |                   | 43           | 380,790           |
| 751.00 - 800.99      | 60              | 562,950          |            |                   | 60           | 562,950           |
| 801.00 - 850.99      | 99              | 998,030          |            |                   | 99           | 998,030           |
| 851.00 - 900.99      | 16              | 164,040          |            |                   | 16           | 164,040           |
| 901.00 - 950.99      | 32              | 355,330          | 13         | 143,245           | 45           | 498,575           |
| 951.00 - 1,000.99    | 3               | 34,485           | 48         | 566,180           | 51           | 600,665           |
| 1,001.00 - 1,100.99  | 19              | 235,560          | 5          | 64,725            | 24           | 300,285           |
| 1,101.00 - 1,200.99  | 13              | 185,475          | 24         | 336,940           | 37           | 522,415           |
| 1,201.00 - 1,300.99  | 1               | 15,140           | 18         | 276,295           | 19           | 291,435           |
| 1,301.00 - 1,400.99  | 1               | 16,660           | 343        | 5,520,280         | 344          | 5,536,940         |
| 1,401.00 - 1,500.99  |                 |                  | 147        | 2,588,210         | 147          | 2,588,210         |
| 1,601.00 - 1,700.99  |                 |                  | 75         | 1,451,035         | 75           | 1,451,035         |
| 1,901.00 - 2,000.99  | 5               | 118,570          | 99         | 2,279,230         | 104          | 2,397,800         |
| 2,101.00 - 2,200.99  |                 |                  | 42         | 1,069,795         | 42           | 1,069,795         |
| 2,201.00 - 2,300.99  |                 |                  | 11         | 297,490           | 11           | 297,490           |
| 2,301.00 en adelante | 14              | 518,655          | 49         | 1,804,315         | 63           | 2,322,970         |
| <b>Total</b>         | <b>347</b>      | <b>3,926,065</b> | <b>874</b> | <b>16,397,740</b> | <b>1,221</b> | <b>20,323,805</b> |

### 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación           | Ley de Salarios | Contratos  | Total        | Monto             |
|-------------------------|-----------------|------------|--------------|-------------------|
| Personal de Gobierno    | 3               |            | 3            | 127,415           |
| Personal Ejecutivo      |                 | 21         | 21           | 811,240           |
| Personal Técnico        | 126             | 609        | 735          | 12,340,775        |
| Personal Administrativo | 78              | 244        | 322          | 5,735,965         |
| Personal de Servicio    | 140             |            | 140          | 1,308,410         |
| <b>Total</b>            | <b>347</b>      | <b>874</b> | <b>1,221</b> | <b>20,323,805</b> |