

# *Instituto Salvadoreño de Formación Profesional*

## **A. MARCO INSTITUCIONAL**

### **1. Política**

Contribuir al desarrollo económico y social del país, a través de la dirección y coordinación del sistema de formación profesional para la capacitación y calificación de los recursos humanos, población y jóvenes en condiciones de vulnerabilidad, trabajadores activos de las micros, pequeñas, medianas y grandes empresas a través de distintas estrategias y modelos comprometidos con la inserción social y productiva, así como la productividad y competitividad de las empresas, cumpliendo condiciones de inclusión social, equidad de género e igualdad de oportunidades, con ofertas amplias a nivel nacional.

### **2. Prioridades en la Asignación de Recursos**

Mediante los ocho ejes estratégicos del sistema de formación profesional, la Institución orienta la asignación de los recursos en armonía con su objetivo institucional, así: Visión y operación sistémica de la formación profesional.

Formación a lo largo de toda la vida productiva.

Apoyo y estímulos a la demanda de formación profesional.

Fortalecimiento y mejora de la oferta de servicios de formación profesional.

Normalización, formación, capacitación, evaluación y certificación de competencias laborales.

Intermediación e inserción productiva.

Transparencia, eficiencia, calidad y mejora continua.

Información y promoción de la cultura de la formación profesional

### **3. Objetivos**

Definir, aprobar e impulsar las políticas y estrategias de formación profesional, así como los planes estratégicos y operativos del Instituto Salvadoreño de Formación Profesional, incluyendo sus relaciones con los subsistemas del sistema nacional de formación profesional, en función de la política nacional de desarrollo y conforme a las normativas institucionales, administrando de manera eficaz y eficiente los recursos humanos, materiales y financieros de la Institución.

Contribuir a través de la formación profesional a desarrollar y calificar las competencias laborales del recurso humano, en diferentes áreas que demandan el desarrollo económico y social del país.

Elaborar y divulgar estudios e investigaciones del mercado laboral en el contexto social y económico del país, incluyendo la investigación en materia de formación, tecnologías y otros aspectos vinculados al desarrollo de la formación profesional en la región.

Recopilar, procesar y divulgar información de los procesos e impactos de la formación profesional y de la gestión institucional, con el propósito de promover la cultura de la inversión en la formación del capital humano en el país, a efecto de generar sinergia con otros actores del sistema nacional de formación profesional de la región.

Vigilar el cumplimiento de las leyes y lineamientos aplicables a la operación del INSAFORP y mantener una evaluación y seguimiento de la gestión institucional en relación al cumplimiento de los objetivos establecidos.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		21,600,000
13 Contribuciones a la Seguridad Social		20,400,000
131 Del Sector Privado		
13101 Contribuciones Patronales	19,380,000	
132 Del Sector Público		
13201 Contribuciones Patronales	1,020,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		1,200,000
151 Rendimientos de Títulos/Valores		
15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos	1,165,260	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15703 Rentabilidad de Cuentas Bancarias	19,060	
15799 Ingresos Diversos	15,680	
Financiamiento		4,481,500
32 Saldos de Años Anteriores		4,481,500
321 Saldos Iniciales de Caja y Banco		
32102 Saldo Inicial en Banco	4,481,500	
<b>Total</b>		<b>26,081,500</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Recursos Propios
01	Dirección y Administración Institucional	Director Ejecutivo	2,492,955
02	Formación Profesional	Director Ejecutivo	22,379,790
03	Investigación y Estudios	Director Ejecutivo	237,865
04	Información y Comunicación Institucional	Director Ejecutivo	685,025
05	Evaluación y Control	Director Ejecutivo	285,865
<b>Total</b>			<b>26,081,500</b>

## 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	25,913,600
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	25,269,200
Remuneraciones	2,711,060
Bienes y Servicios	22,558,140
Gastos Financieros y Otros	639,400
Impuestos, Tasas y Derechos	22,400
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	205,000
Otros Gastos no Clasificados	412,000
Transferencias Corrientes	5,000
Transferencias Corrientes al Sector Externo	5,000
Gastos de Capital	167,900
Inversiones en Activos Fijos	167,900
Bienes Muebles	137,400
Intangibles	30,500
<b>Total</b>	<b>26,081,500</b>

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		2,492,955
01 Dirección de Gestión y Planeación	Dirigir y coordinar el desarrollo y funcionamiento del sistema nacional de formación profesional, garantizando la articulación armónica tanto interna como externa del Instituto Salvadoreño de Formación Profesional.	687,400
02 Administración y Finanzas	Administrar con eficiencia y transparencia los recursos financieros de la institución a efecto de contar con los recursos humanos competentes y calificados, así como las tecnologías necesarias para una mejor gestión en el logro de los objetivos institucionales.	1,805,555
<b>02 Formación Profesional</b>		22,379,790
01 Innovación y Desarrollo de la Formación Profesional	Impulsar acciones innovadoras de formación profesional que operen bajo estándares de calidad, con el objetivo de contribuir a la competitividad y modernización del país, acorde a los requerimientos y necesidades de los demandantes y a las exigencias del mercado nacional e internacional, garantizando la calidad y pertinencia de los procesos y actores del sistema nacional de formación profesional a través de la acreditación y validación de los mismos.	22,379,790
<b>03 Investigación y Estudios</b>		237,865
01 Investigación del Mercado Laboral	Impulsar la investigación en materia de formación profesional en el país y sus interrelaciones con diversos factores de la sociedad y economía, a efecto de proveer información sobre el comportamiento del mercado laboral, tanto al Instituto Salvadoreño de Formación Profesional como al Sistema Nacional de Formación Profesional.	237,865
<b>04 Información y Comunicación Institucional</b>		685,025
01 Información, Comunicación y Difusión	Desarrollar un sistema de información y estrategias de comunicación que permitan divulgar los resultados e impactos de las acciones formativas, su importancia en el país y el rol institucional, con el propósito de contribuir a la toma de decisiones, tanto del Instituto Salvadoreño de Formación Profesional, como del sistema nacional de formación profesional, buscando desarrollar en los sectores productivos una cultura de capacitación e inserción en el capital humano.	685,025
<b>05 Evaluación y Control</b>		285,865
01 Evaluación, Auditoría y Control	Asegurar el cumplimiento del control interno y la normativa legal, para una efectiva rendición de cuentas transparentes en la operación y el uso de los recursos institucionales, buscando la identificación de logros y deficiencias de los subsistemas de la institución que permitan corregir, mejorar e innovar procesos.	285,865
<b>Total</b>		26,081,500

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		1,045,555	787,900	639,000	5,000	15,500	2,477,455	15,500	2,492,955
2010-3302-3-01-01-21-2 Recursos Propios	Dirección de Gestión y Planeación	394,440	239,460	40,000	5,000		678,900		678,900
22-2 Recursos Propios						8,500		8,500	8,500
02-21-2 Recursos Propios	Administración y Finanzas	651,115	548,440	599,000			1,798,555		1,798,555
22-2 Recursos Propios						7,000		7,000	7,000
02 Formación Profesional		1,025,755	21,332,835	400		20,800	22,358,990	20,800	22,379,790
2010-3302-3-02-01-21-2 Recursos Propios	Innovación y Desarrollo de la Formación Profesional	1,025,755	21,332,835	400			22,358,990		22,358,990
22-2 Recursos Propios						20,800		20,800	20,800
03 Investigación y Estudios		146,065	81,800			10,000	227,865	10,000	237,865
2010-3302-3-03-01-21-2 Recursos Propios	Investigación del Mercado Laboral	146,065	81,800				227,865		227,865
22-2 Recursos Propios						10,000		10,000	10,000
04 Información y Comunicación Institucional		306,510	263,415			115,100	569,925	115,100	685,025
2010-3302-3-04-01-21-2 Recursos Propios	Información, Comunicación y Difusión	306,510	263,415				569,925		569,925
22-2 Recursos Propios						115,100		115,100	115,100
05 Evaluación y Control		187,175	92,190			6,500	279,365	6,500	285,865
2010-3302-3-05-01-21-2 Recursos Propios	Evaluación, Auditoría y Control	187,175	92,190				279,365		279,365
22-2 Recursos Propios						6,500		6,500	6,500
<b>Total</b>		<b>2,711,060</b>	<b>22,558,140</b>	<b>639,400</b>	<b>5,000</b>	<b>167,900</b>	<b>25,913,600</b>	<b>167,900</b>	<b>26,081,500</b>

## D. CLASIFICACION DE PLAZAS

### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
451.00 - 500.99	4	23,580
551.00 - 600.99	8	54,900
651.00 - 700.99	3	25,065
751.00 - 800.99	18	168,780
901.00 - 950.99	17	188,590
1,001.00 - 1,100.99	2	24,235
1,101.00 - 1,200.99	13	181,495
1,201.00 - 1,300.99	5	76,550
1,401.00 - 1,500.99	3	50,805
1,501.00 - 1,600.99	28	519,655
1,801.00 - 1,900.99	8	174,460
2,201.00 - 2,300.99	3	80,045
2,301.00 En Adelante	11	373,100
<b>Total</b>	<b>123</b>	<b>1,941,260</b>

### 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Ejecutivo	11	373,095
Personal Técnico	63	971,710
Personal Administrativo	39	532,305
Personal de Servicio	10	64,150
<b>Total</b>	<b>123</b>	<b>1,941,260</b>