

*Hospital Nacional*  
*“Dr. Héctor Antonio Hernández Flores”,*  
*San Francisco Gotera, Morazán*

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Brindar servicios de salud hospitalarios (ambulatorios y de hospitalización) con calidad y calidez, en forma oportuna y eficaz a la población que así lo requiera, contribuyendo principalmente a la reducción de las mortalidades materna, infantil y la del menor de 5 años.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar una atención hospitalaria con calidad, calidez y oportunidad, contribuyendo en la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

### 3. Objetivos

Brindar apoyo oportuno, eficiente y de calidad a los diferentes departamentos, unidades y servicios médicos de la Institución, con el fin de satisfacer la demanda de los pacientes.

Brindar atención en las cuatro áreas básicas de medicina, pediatría, gineco obstetricia y cirugía, a toda persona que necesite estos servicios especializados.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		10,200
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	10,200	
15 Ingresos Financieros y Otros		9,800
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	3,000	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	6,800	
16 Transferencias Corrientes		2,701,695
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	2,701,695	
<b>Total</b>		<b>2,721,695</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	325,710		325,710
02	Servicios Integrales en Salud	Director	2,375,985	20,000	2,395,985
Total			2,701,695	20,000	2,721,695

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,721,695
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,712,695
Remuneraciones	2,094,165
Bienes y Servicios	618,530
Gastos Financieros y Otros	9,000
Impuestos, Tasas y Derechos	3,900
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	5,100
Total	2,721,695

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		325,710
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles.	325,710
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		2,395,985
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	874,795
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	1,521,190
Total		2,721,695

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	279,265	37,445	9,000	325,710
2010-3225-3-01-01-21-1 Fondo General		279,265	37,445	9,000	325,710
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria	1,814,900	581,085		2,395,985
2010-3225-3-02-01-21-1 Fondo General		648,405	206,390		854,795
2 Recursos Propios			20,000		20,000
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,166,495	354,695		1,521,190
<b>Total</b>		<b>2,094,165</b>	<b>618,530</b>	<b>9,000</b>	<b>2,721,695</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99			9	24,835	9	24,835
251.00 - 300.99	1	3,585	4	12,710	5	16,295
301.00 - 350.99	1	4,090	3	11,865	4	15,955
351.00 - 400.99	1	4,730	2	8,940	3	13,670
401.00 - 450.99	1	5,170	1	5,340	2	10,510
451.00 - 500.99	6	34,945			6	34,945
501.00 - 550.99	1	6,600	3	18,425	4	25,025
551.00 - 600.99	19	134,350	3	21,085	22	155,435
601.00 - 650.99	9	67,075	2	14,900	11	81,975
651.00 - 700.99	15	121,800	3	24,915	18	146,715
701.00 - 750.99	4	34,360			4	34,360
751.00 - 800.99	4	37,085			4	37,085
801.00 - 850.99	5	49,690			5	49,690
851.00 - 900.99	4	42,410			4	42,410
901.00 - 950.99	17	187,690			17	187,690
951.00 - 1,000.99	21	246,945			21	246,945
1,001.00 - 1,100.99	12	149,325			12	149,325
1,101.00 - 1,200.99	8	110,480			8	110,480
1,201.00 - 1,300.99	1	15,495			1	15,495
1,301.00 - 1,400.99	2	33,480	1	16,180	3	49,660
1,401.00 - 1,500.99	5	84,980			5	84,980
1,501.00 - 1,600.99	1	19,175	1	19,175	2	38,350
1,701.00 - 1,800.99	2	41,570			2	41,570
1,901.00 - 2,000.99	1	23,840			1	23,840
2,201.00 - 2,300.99	1	27,590			1	27,590
<b>Total</b>	<b>142</b>	<b>1,486,460</b>	<b>32</b>	<b>178,370</b>	<b>174</b>	<b>1,664,830</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	23,840
Personal Técnico	94	17	111	1,162,785
Personal Administrativo	16	4	20	218,880
Personal de Obra	4	2	6	40,200
Personal de Servicio	27	9	36	219,125
<b>Total</b>	<b>142</b>	<b>32</b>	<b>174</b>	<b>1,664,830</b>