

Hospital Nacional "Enfermera Angélica Vidal de Najarro", San Bartolo, San Salvador

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa a la población demandante en los aspectos preventivos y curativos, además de proporcionar ayuda por medio de programas integrales como: atención al niño, adolescente y adulto contribuyendo a mejorar la calidad de vida de la población demandante.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar una atención hospitalaria a los pacientes con calidad, calidez y oportunidad contribuyendo en la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población, así como proporcionar mantenimiento a las instalaciones y equipos.

3. Objetivos

Planificar, ejecutar y controlar los diferentes procesos en el área de dirección y administración con el propósito de distribuir en forma equitativa los recursos asignados.

Mejorar la salud de la población demandante mediante la prestación de los servicios en forma oportuna, eficiente y eficaz.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
15 Ingresos Financieros y Otros		51,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	6,000	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	45,000	
16 Transferencias Corrientes		4,005,050
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	4,005,050	
Total		4,056,050

C.ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	733,565		733,565
02	Servicios Integrales en Salud	Director	3,271,485	51,000	3,322,485
Total			4,005,050	51,000	4,056,050

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	4,056,050
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	4,054,155
Remuneraciones	3,139,760
Bienes y Servicios	914,395
Gastos Financieros y Otros	1,895
Impuestos, Tasas y Derechos	1,895
Total	4,056,050

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		733,565
01 Dirección Superior y Administración	Administrar adecuadamente los recursos disponibles, a fin de proporcionar un servicio eficiente y en forma prioritaria en las áreas críticas.	733,565
02 Servicios Integrales en Salud		3,322,485
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar consulta integral, preventiva, curativa y de rehabilitación en las áreas de medicina, cirugía, pediatría y gineco-obstetricia.	691,380
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención curativa y de rehabilitación en las áreas de medicina, cirugía, pediatría, gineco-obstetricia y de ortopedia, a la población dentro del área geográfica de influencia.	2,631,105
Total		4,056,050

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	603,965	129,600		733,565
2010-3216-3-01-01-21-1 Fondo General		603,965	129,600		733,565
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	2,535,795	784,795	1,895	3,322,485
2010-3216-3-02-01-21-1 Fondo General		679,380	12,000		691,380
02-21-1 Fondo General		1,856,415	721,795	1,895	2,580,105
21-2 Recursos Propios			51,000		51,000
Total		3,139,760	914,395	1,895	4,056,050

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
301.00 - 350.99	1	4,015	3	12,065	4	16,080
351.00 - 400.99	2	9,005	13	60,740	15	69,745
401.00 - 450.99	3	15,590	4	20,980	7	36,570
451.00 - 500.99	27	156,870	11	63,060	38	219,930
501.00 - 550.99	7	44,450	4	25,205	11	69,655
551.00 - 600.99	17	119,120	13	91,100	30	210,220
601.00 - 650.99	19	143,020	4	29,640	23	172,660
651.00 - 700.99	16	129,830			16	129,830
701.00 - 750.99	9	77,240	7	62,170	16	139,410
751.00 - 800.99	4	37,400			4	37,400
801.00 - 850.99	9	89,120	1	10,075	10	99,195
851.00 - 900.99	9	93,695			9	93,695
901.00 - 950.99	9	99,965			9	99,965
951.00 - 1,000.99	13	150,985			13	150,985
1,001.00 - 1,100.99	10	127,010	1	12,195	11	139,205
1,101.00 - 1,200.99	5	68,635	2	28,230	7	96,865
1,201.00 - 1,300.99	8	119,705	1	15,565	9	135,270
1,301.00 - 1,400.99	6	97,630			6	97,630
1,401.00 - 1,500.99	5	87,270	3	51,865	8	139,135
1,501.00 - 1,600.99	3	55,915	1	18,290	4	74,205
1,601.00 - 1,700.99	1	19,350			1	19,350
1,701.00 - 1,800.99	2	41,860	1	21,005	3	62,865
1,801.00 - 1,900.99			1	22,025	1	22,025
1,901.00 - 2,000.99	1	23,315			1	23,315
2,001.00 - 2,100.99	1	25,195			1	25,195
2,301.00 En Adelante	2	67,060			2	67,060
Total	189	1,903,250	70	544,210	259	2,447,460

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	32,695
Personal Técnico	120	52	172	1,648,885
Personal Administrativo	38	7	45	501,790
Personal de Obra	3		3	24,505
Personal de Servicio	27	11	38	239,585
Total	189	70	259	2,447,460