

Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Consolidar la administración de los recursos financieros destinados a brindar asistencia médico-hospitalaria; cobertura de riesgos profesionales y demás prestaciones expresadas en la Ley del Instituto, para satisfacer las necesidades básicas de salud de los docentes que laboran para el Ramo de Educación, su cónyuge o conviviente y sus hijos menores de 21 años.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Brindar servicios médicos-hospitalarios básicos con oportunidad, procurando la cobertura en el territorio nacional.

Desarrollar la reglamentación y normativas necesarias para el desarrollo del quehacer institucional.

Desarrollar la inversión de los recursos financieros y velar porque éstos se efectúen en apego a la normativa aplicable.

Desarrollar capacitación en áreas administrativa y médica orientados al cumplimiento de los objetivos institucionales.

3. Objetivos

Planificar y coordinar las actividades administrativas y financieras, para lograr oportunidad y eficiencia en el manejo de los recursos institucionales; así como planificar y administrar la prestación de los servicios médicos.

Otorgar el servicio médico hospitalario al docente público y su grupo familiar, así mismo continuar con los procesos de mejora en la calidad de los servicios.

Otorgar la prestación de los beneficios económicos y de recreación conforme lo establece la normativa legal.

Administrar con transparencia y eficiencia la inversión institucional, en los términos que establece la Ley del Instituto y su Reglamento y la Ley de Administración Financiera del Estado.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		37,893,825
13 Contribuciones a la Seguridad Social		36,415,865
132 Del Sector Público		
13201 Contribuciones Patronales	26,084,225	
13202 Contribuciones Laborales	10,331,640	
14 Venta de Bienes y Servicios		1,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14299 Servicios Diversos	1,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		1,476,960
151 Rendimiento de Títulos Valores		
15101 Rentabilidad Financiera de Bonos	823,990	
15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos	592,470	
155 Garantías y Fianzas		
15502 Garantías de Contratos Generales	5,000	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15703 Rentabilidad de Cuentas Bancarias	50,000	
15799 Ingresos Diversos	5,500	
Ingresos de Capital		13,749,010
23 Recuperación de Inversiones Financieras		13,749,010
231 Recuperación de Inversiones en Títulos y Valores		
23105 Liquidación de Depósitos a Plazos	13,749,010	
Financiamiento		2,220,000
32 Saldos de Años Anteriores		2,220,000
321 Saldos Iniciales de Caja y Banco		
32102 Saldo Inicial en Banco	2,220,000	
Total		53,862,835

C.ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Recursos Propios
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	2,208,350
02	Prestación de los Servicios Médico Hospitalarios	Gerencia de Salud	44,853,245
03	Inversión Financiera	Jefe Unidad Financiera	6,801,240
Total			53,862,835

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	45,578,510
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	45,276,510
Remuneraciones	4,487,540
Bienes y Servicios	40,788,970
Prestaciones de la Seguridad Social	260,000
Prestaciones de la Seguridad Social	260,000
Gastos Financieros y Otros	42,000
Impuestos, Tasas y Derechos	2,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	40,000
Gastos de Capital	8,284,325
Inversiones en Activos Fijos	1,483,085
Bienes Muebles	1,418,085
Intangibles	65,000
Inversiones Financieras	6,801,240
Inversiones en Títulos y Valores	6,801,240
Total	53,862,835

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		2,208,350
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, dictar políticas y normas generales para el funcionamiento del Instituto, de acuerdo a lo que establece la ley y su reglamento.	1,920,985
02 Administración Médica	Planificar y coordinar el desarrollo de las actividades relacionadas a la prestación de los servicios médicos, supervisar y monitorear los diferentes proveedores del programa para verificar que la prestación del servicio brindado esté conforme a lo contratado.	287,365
02 Prestación de los Servicios Médico Hospitalarios		44,853,245
01 Servicios Médicos y Hospitalarios	Atender a los maestros y su grupo familiar brindando los servicios médicos y hospitalarios que la ley establece.	44,540,430
02 Prestaciones y Beneficios Magisteriales	Otorgar en forma oportuna las prestaciones y beneficios económicos que la ley del Instituto establece, como subsidios, gastos médicos, pensiones y otros como la recreación.	312,815
03 Inversión Financiera		6,801,240
01 Administración de Inversión Financiera	Invertir los fondos y reservas de la Institución, procurando una rentabilidad aceptable para maximizar los fondos institucionales.	6,801,240
Total		53,862,835

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	53 Prestaciones de la Seguridad Social	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	63 Inversiones Financieras	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		1,449,700		591,650	42,000	125,000		2,083,350	125,000	2,208,350
2011-3107-3-01-01-21-2 Recursos Propios	Dirección Superior y Administración	1,162,335		591,650	42,000			1,795,985		1,795,985
22-2 Recursos Propios						125,000			125,000	125,000
02-21-2 Recursos Propios	Administración Médica	287,365						287,365		287,365
02 Prestación de los Servicios Médico Hospitalarios		3,037,840	260,000	40,197,320		1,358,085		43,495,160	1,358,085	44,853,245
2011-3107-3-02-01-21-2 Recursos Propios	Servicios Médicos y Hospitalarios	2,985,025		40,197,320				43,182,345		43,182,345
22-2 Recursos Propios						1,358,085			1,358,085	1,358,085
02-21-2 Recursos Propios	Prestaciones y Beneficios Magisteriales	52,815	260,000					312,815		312,815
03 Inversión Financiera							6,801,240		6,801,240	6,801,240
2011-3107-3-03-01-22-2 Recursos Propios	Administración de Inversión Financiera						6,801,240		6,801,240	6,801,240
Total		4,487,540	260,000	40,788,970	42,000	1,483,085	6,801,240	45,578,510	8,284,325	53,862,835

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99			17	61,200	17	61,200
351.00 - 400.99	3	13,800	69	331,200	72	345,000
401.00 - 450.99	3	16,200	6	32,400	9	48,600
451.00 - 500.99	6	36,000	3	18,000	9	54,000
501.00 - 550.99	2	13,200	1	6,600	3	19,800
551.00 - 600.99	14	100,800	2	14,400	16	115,200
601.00 - 650.99	1	7,800			1	7,800
651.00 - 700.99	1	8,400	9	75,600	10	84,000
751.00 - 800.99	7	67,200	20	192,000	27	259,200
801.00 - 850.99			1	10,200	1	10,200
851.00 - 900.99	3	32,400	3	32,400	6	64,800
1,001.00 - 1,100.99			114	1,504,800	114	1,504,800
1,101.00 - 1,200.99	4	57,600	2	28,800	6	86,400
1,201.00 - 1,300.99			4	62,400	4	62,400
1,301.00 - 1,400.99			1	16,800	1	16,800
1,401.00 - 1,500.99			9	162,000	9	162,000
1,701.00 - 1,800.99			15	324,000	15	324,000
2,001.00 - 2,100.99			4	100,800	4	100,800
2,101.00 - 2,200.99			2	51,600	2	51,600
2,301.00 En Adelante			3	108,000	3	108,000
Total	44	353,400	285	3,133,200	329	3,486,600

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno		1	1	45,600
Personal Ejecutivo		4	4	114,000
Personal Técnico	28	236	264	2,808,600
Personal Administrativo	11	38	49	460,800
Personal de Servicio	5	6	11	57,600
Total	44	285	329	3,486,600