

Corte de Cuentas de la República

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

La apertura al cambio, el trabajo en equipo, la creatividad e innovación serán pautas observables en todos los procesos institucionales.

Mejorar la cobertura y oportunidad de las acciones de control será una premisa permanente.

La austeridad, eficiencia y eficacia serán parámetros de observancia en el desarrollo de las actividades de apoyo a la fiscalización.

Los proyectos orientados a modernizar, desarrollar y fortalecer a la Institución estarán en armonía con la misión, visión, objetivos y política de calidad.

El desarrollo del talento humano y la mejora del ambiente laboral, responderá a las necesidades y condiciones requeridas en los puestos de trabajo.

Se harán esfuerzos y acciones permanentes orientados a desempeñar un rol más proactivo y propositivo en el marco de la integración centroamericana.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

En la fiscalización de la Hacienda Pública y de la ejecución del Presupuesto.

En el proceso de Juicio de Cuentas en Primera y Segunda Instancia.

En el desarrollo sistemático e integral del recurso humano en función de la efectividad institucional.

En el fortalecimiento y modernización institucional, así como en el sostenimiento del Sistema de gestión de la calidad.

En el desempeño de las responsabilidades que conlleva el ejercicio de la Secretaría Técnica del Consejo Fiscalizador Regional (CFR), y del Sistema de Integración Centroamericana (SICA).

3. Objetivos

Direccionar en forma integral la gestión institucional e incrementar la efectividad de los procesos operativos, para coadyuvar a la fiscalización, mediante la ejecución de políticas, estrategias y proyectos orientados a mejorar las competencias, desempeño y productividad del recurso humano, optimizar el uso de los recursos institucionales y fortalecer la gestión de la calidad.

Ejercer la fiscalización, en forma oportuna sobre los ingresos, egresos y en los demás recursos del Estado, contribuyendo a mejorar la eficiencia y transparencia en las entidades gubernamentales.

Mejorar la calidad y oportunidad de los procesos jurisdiccionales, en forma sistemática e integral, en el marco del debido proceso y en procura de impartir una pronta y cumplida justicia.

B. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	14,258,085
02	Control y Auditoría de la Gestión Pública	Presidente	20,553,290
Total			34,811,375

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Conducción Administrativa
Gastos Corrientes	34,223,600
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	31,888,355
Remuneraciones	28,541,210
Bienes y Servicios	3,347,145
Gastos Financieros y Otros	2,326,545
Impuestos, Tasas y Derechos	28,190
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	2,293,105
Otros Gastos no Clasificados	5,250
Transferencias Corrientes	8,700
Transferencias Corrientes al Sector Externo	8,700
Gastos de Capital	587,775
Inversiones en Activos Fijos	587,775
Bienes Muebles	292,640
Intangibles	39,180
Infraestructura	255,955
Total	34,811,375

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		14,258,085
01 Dirección Superior	Fortalecer la administración transparente y efectiva de los recursos públicos por medio de la gestión fiscalizadora que ejecuta la Corte de Cuentas, dentro del marco de sus atribuciones constitucionales, así como impulsar el desarrollo y aplicabilidad de la normativa necesaria para el ejercicio del control externo en el contexto de la integración centroamericana.	200,555
02 Administración General	Desarrollar permanentemente de manera oportuna y ágil, los diferentes procesos administrativos de apoyo y soporte, bajo estándares de calidad, que permitan a las diferentes Unidades Organizativas de la Corte de Cuentas, satisfacer sus necesidades, coadyuvando con ello al cumplimiento de sus objetivos y metas. .	14,057,530
02 Control y Auditoría de la Gestión Pública		20,553,290
01 Auditoría	Fiscalizar la Hacienda Pública en general y la ejecución del Presupuesto en particular.	16,191,380
02 Juicio de Cuentas	Ejecutar la función jurisdiccional, con estricto apego a la legalidad, imparcialidad y prontitud en la aplicación de justicia.	4,361,910
Total		34,811,375

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cífrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		8,979,115	2,562,270	2,326,545	8,700	381,455	13,876,630	381,455	14,258,085
2011-0200-1-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior	200,555					200,555		200,555
02-21-1 Fondo General	Administración General	8,778,560	2,562,270	2,326,545	8,700		13,676,075		13,676,075
22-1 Fondo General						381,455		381,455	381,455
02 Control y Auditoría de la Gestión Pública		19,562,095	784,875			206,320	20,346,970	206,320	20,553,290
2011-0200-1-02-01-21-1 Fondo General	Auditoría	15,416,160	744,280				16,160,440		16,160,440
22-1 Fondo General						30,940		30,940	30,940
02-21-1 Fondo General	Juicio de Cuentas	4,145,935	40,595				4,186,530		4,186,530
22-1 Fondo General						175,380		175,380	175,380
Total		28,541,210	3,347,145	2,326,545	8,700	587,775	34,223,600	587,775	34,811,375

C. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
501.00 - 550.99	8	52,800			8	52,800
651.00 - 700.99	40	332,075			40	332,075
701.00 - 750.99	44	389,645			44	389,645
751.00 - 800.99	49	459,880			49	459,880
801.00 - 850.99	104	1,049,000			104	1,049,000
851.00 - 900.99	19	194,795			19	194,795
901.00 - 950.99	32	355,330	15	165,280	47	520,610
951.00 - 1,000.99	2	22,990	50	589,770	52	612,760
1,001.00 - 1,100.99	18	223,160	4	51,780	22	274,940
1,101.00 - 1,200.99	12	171,145	24	336,940	36	508,085
1,201.00 - 1,300.99	1	15,140	18	276,295	19	291,435
1,301.00 - 1,400.99	1	16,660	364	5,871,610	365	5,888,270
1,401.00 - 1,500.99			147	2,588,210	147	2,588,210
1,601.00 - 1,700.99			73	1,412,340	73	1,412,340
1,901.00 - 2,000.99			102	2,350,970	102	2,350,970
2,101.00 - 2,200.99			42	1,069,795	42	1,069,795
2,201.00 - 2,300.99			10	270,295	10	270,295
2,301.00 en adelante	25	932,515	56	2,056,790	81	2,989,305
Total	355	4,215,135	905	17,040,075	1,260	21,255,210

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno	3		3	127,415
Personal Ejecutivo		25	25	962,655
Personal Técnico	143	635	778	13,167,220
Personal Administrativo	75	245	320	5,766,520
Personal de Servicio	134		134	1,231,400
Total	355	905	1,260	21,255,210