

Academia Nacional de Seguridad Pública

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Elevar continuamente la calidad de contenidos, selección de alumnado, métodos de enseñanza, didáctica, planta docente y exigencia del rendimiento académico de los alumnos, alumnas de las diferentes modalidades y niveles de formación.

Fomentar valores que deben distinguir a la Policía Nacional Civil como una institución de naturaleza civil, profesional, eficiente, apolítica, transparente, incorruptible, sujeta a la legalidad, de servicio a la comunidad y garante de los derechos humanos, como marco axiológica propio del hombre y mujer que desempeña la profesión policial.

Impulsar en las actuaciones, decisiones, resoluciones de las autoridades, funcionarios, empleados y personal policial en servicio en la ANSP, el pleno respeto a la estricta legalidad, transparencia y rendición de cuentas.

Asegurar la mejora continua de los procesos administrativos y formativos, para que la implementación del sistema educativo policial integral responda a las necesidades y expectativas en la formación del estudiantado, PNC y sociedad salvadoreña.

Integrar sistemáticamente acciones que cambien procedimientos, mecanismos, actitudes que obstaculicen o impidan generar las condiciones para la igualdad de oportunidades y la equidad de género en todo el quehacer institucional.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Formar con excelencia académica a policías integrales y al servicio de la comunidad.

Gestión efectiva y transparente de los recursos.

Impartir cursos de especialización, actualización y ascensos a los miembros de la Policía Nacional Civil.

3. Objetivos

Apoyar la gestión académica y administrativa, mediante diferentes estudios e investigaciones para el fortalecimiento de la seguridad pública.

Formar, especializar y actualizar a los elementos de la Policía Nacional Civil en las áreas policial, jurídico, humanístico y de respeto a los derechos humanos.

Reforzar la estructura del edificio administrativo, con el fin de darle mayor seguridad y rigidez, así como también modificar las áreas de trabajo para optimizar su uso.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		10,941,345
14 Venta de Bienes y Servicios		200,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14299 Servicios Diversos	200,000	
16 Transferencias Corrientes		10,741,345
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1622400 Ramo de Justicia y Seguridad Pública	10,741,345	
Ingresos de Capital		273,730
22 Transferencias de Capital		273,730
222 Transferencias de Capital del Sector Público		
2222400 Ramo de Justicia y Seguridad Pública	273,730	
Total		11,215,075

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director General	5,757,935		5,757,935
02	Formación de Miembros para la Seguridad Pública	Director General	4,983,410	200,000	5,183,410
03	Infraestructura	Director General	273,730		273,730
Total			11,015,075	200,000	11,215,075

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana
Gastos Corrientes	10,929,845
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	10,034,665
Remuneraciones	5,855,135
Bienes y Servicios	4,179,530
Gastos Financieros y Otros	259,950
Impuestos, Tasas y Derechos	15,400
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	244,550
Transferencias Corrientes	635,230
Transferencias Corrientes al Sector Privado	635,230
Gastos de Capital	285,230
Inversiones en Activos Fijos	285,230
Bienes Muebles	4,535
Intangibles	6,965
Infraestructura	273,730
Total	11,215,075

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		5,757,935
01 Dirección Superior	Planificar y coordinar los diferentes objetivos y políticas institucionales a fin de lograr una gestión transparente, eficiente y eficaz que optimice los recursos disponibles para el funcionamiento de la institución.	1,414,490
02 Administración General	Administrar en forma eficiente, transparente y oportuna los recursos humanos, materiales y tecnológicos, para el cumplimiento de las metas de formación.	4,343,445
02 Formación de Miembros para la Seguridad Pública		5,183,410
01 Formación Académica	Formar alumnos del nivel básico, para optar a la categoría de agente, a través de la modalidad formativa interna, así como también desarrollar cursos de especialización y ascenso en las diferentes categorías policiales.	5,183,410
03 Infraestructura		273,730
01 Construcción y Mejoras de Instalaciones	Reforzar la estructura provisional y remodelar el edificio administrativo de la ANSP, con sede en Santa Tecla, para dar mayor seguridad y rigidez al inmueble, así como también modificar las áreas de trabajo para el eficiente uso de las instalaciones.	273,730
Total		11,215,075

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		3,283,180	2,231,015	232,640		11,100	5,746,835	11,100	5,757,935
2012-2401-2-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior	1,265,750	148,740				1,414,490		1,414,490
02-21-1 Fondo General	Administración General	2,017,430	2,082,275	232,640			4,332,345		4,332,345
22-1 Fondo General						11,100		11,100	11,100
02 Formación de Miembros para la Seguridad Pública		2,571,955	1,948,515	27,310	635,230	400	5,183,010	400	5,183,410
2012-2401-2-02-01-21-1 Fondo General	Formación Académica	2,571,955	1,748,515	27,310	635,230		4,983,010		4,983,010
21-2 Recursos Propios			200,000				200,000		200,000
22-1 Fondo General						400		400	400
03 Infraestructura						273,730		273,730	273,730
2012-2401-2-03-01-22-1 Fondo General	Construcción y Mejoras de Instalaciones					273,730		273,730	273,730
Total		5,855,135	4,179,530	259,950	635,230	285,230	10,929,845	285,230	11,215,075

5. Listado de Proyectos de Inversión Pública

Código	Proyecto	Fuente de Financiamiento	Meta Física	Ubicación Geográfica	Fecha de Finalización	Monto del Proyecto
5430	03 Infraestructura	Fondo General	580 M2	Nueva San Salvador	Dic. / 2012	273,730
	01 Construcción y Mejoras de Instalaciones					273,730
	Reforzamiento de la Estructura Provisional y Remodelación del Edificio Administrativo de la ANSP, sede Santa Tecla					273,730

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
351.00 - 400.99	29	138,250	30	132,255	59	270,505
451.00 - 500.99	29	161,930	26	145,930	55	307,860
501.00 - 550.99	41	257,285	30	188,080	71	445,365
551.00 - 600.99	27	188,945	5	34,995	32	223,940
601.00 - 650.99	41	313,250	25	188,760	66	502,010
651.00 - 700.99	5	41,470	3	24,855	8	66,325
701.00 - 750.99			5	42,970	5	42,970
751.00 - 800.99	21	192,290	9	84,405	30	276,695
801.00 - 850.99	7	69,385	4	39,250	11	108,635
851.00 - 900.99			1	10,340	1	10,340
901.00 - 950.99	45	505,350	17	190,305	62	695,655
951.00 - 1,000.99	5	58,390	6	70,430	11	128,820
1,001.00 - 1,100.99	17	211,910	6	73,240	23	285,150
1,101.00 - 1,200.99	2	27,480			2	27,480
1,201.00 - 1,300.99	25	388,625	15	232,330	40	620,955
1,301.00 - 1,400.99	1	16,260	3	48,775	4	65,035
1,401.00 - 1,500.99	1	17,395			1	17,395
1,601.00 - 1,700.99	2	39,045	1	19,250	3	58,295
1,801.00 - 1,900.99	2	43,295	1	22,740	3	66,035
1,901.00 - 2,000.99			1	24,000	1	24,000
2,101.00 - 2,200.99			1	26,055	1	26,055
2,301.00 en adelante	2	79,940	1	30,300	3	110,240
Total	302	2,750,495	190	1,629,265	492	4,379,760

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	3		3	97,335
Personal Técnico	67	44	111	1,178,835
Personal Docente	47	21	68	926,520
Personal Administrativo	108	57	165	1,362,235
Personal de Obra	22	45	67	377,390
Personal de Servicio	55	23	78	437,445
Total	302	190	492	4,379,760