

# Consejo Superior de Salud Pública

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Autorizar, controlar y vigilar, los establecimientos de salud no farmacéuticos, públicos y privados, así como también las profesiones relacionadas de modo inmediato con la salud del pueblo, implementando mecanismos y controles que garanticen que se recibe un servicio oportuno y que los servicios de salud sean suministrados de acuerdo a lo establecido en las regulaciones de la materia.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

El uso prioritario de los recursos permitirá implementar mejores y nuevos controles técnicos en todas las Unidades Organizativas del Consejo Superior de Salud Pública, que aseguren y permitan ejercer una mejor supervisión para poder identificar irregularidades en la prestación de los servicios de salud, de tal manera que sus profesionales estén debidamente acreditados para la prestación del servicio.

### 3. Objetivos

Dirigir y administrar el recurso humano, técnico, administrativo y tecnológico para garantizar una eficiente vigilancia de los servicios de salud y de quienes lo prestan, en procura de una población más sana.

Contribuir al desarrollo de nuestro país en el área de salud, a través de la modernización del Consejo Superior de Salud Pública, lo cual permitirá ser más eficientes en los controles implementados en la vigilancia de la salud del pueblo.

Velar por el estricto cumplimiento de las normas establecidas para el ejercicio de las profesiones relacionadas con la salud, así como también a los establecimientos dedicados a la prestación de los servicios de la salud, a fin de garantizar la salud de la población.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
12 Tasas y Derechos		141,065
121 Tasas		
12105 Por Servicios de Certificación o Visado de Documentos	1,800	
122 Derechos		
12299 Derechos Diversos	139,265	
15 Ingresos Financieros y Otros		7,000
151 Rendimientos de Títulosvalores		
15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos	5,200	
153 Multas e Intereses por Mora		
15399 Multas e Intereses Diversos	1,800	
23 Recuperación de Inversiones Financieras		1,649,325
231 Recuperación de Inversiones en Títulosvalores		
23105 Liquidación de Depósitos a Plazo	1,649,325	
<b>Total</b>		<b>1,797,390</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Recursos Propios
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	1,076,225
02	Vigilancia de los Servicios de Salud	Presidente	721,165
<b>Total</b>			<b>1,797,390</b>

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	1,786,495
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	1,767,495
Remuneraciones	1,482,495
Bienes y Servicios	285,000
Gastos Financieros y Otros	19,000
Impuestos, Tasas y Derechos	3,850
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	15,150
Gastos de Capital	10,895
Inversiones en Activos Fijos	10,895
Bienes Muebles	10,895
<b>Total</b>	<b>1,797,390</b>

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		1,076,225
01 Dirección Superior y Administración	Vigilar por el estricto cumplimiento de las normas establecidas para el ejercicio de las profesiones relacionadas con la salud, así como de los establecimientos dedicados a la prestación de servicios de salud, a fin de garantizar la salud del pueblo.	1,076,225
<b>02 Vigilancia de los Servicios de Salud</b>		721,165
01 Servicios de Salud	Diseñar planes estratégicos para ejercer una buena vigilancia en el ejercicio de las profesiones relacionadas con la salud, establecimientos que prestan servicios de salud.	721,165
<b>Total</b>		<b>1,797,390</b>

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	818,330	228,000	19,000	10,895	1,065,330	10,895	1,076,225
2013-3231-3-01-01-21-2 Recursos Propios 22-2 Recursos Propios		818,330	228,000	19,000	10,895	1,065,330	10,895	1,065,330 10,895
02 Vigilancia de los Servicios de Salud	Servicios de Salud	664,165	57,000			721,165		721,165
2013-3231-3-02-01-21-2 Recursos Propios		664,165	57,000			721,165		721,165
<b>Total</b>		<b>1,482,495</b>	<b>285,000</b>	<b>19,000</b>	<b>10,895</b>	<b>1,786,495</b>	<b>10,895</b>	<b>1,797,390</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
451.00 - 500.99	19	108,320
551.00 - 600.99	15	100,680
601.00 - 650.99	9	66,290
701.00 - 750.99	8	70,090
751.00 - 800.99	9	86,400
951.00 - 1,000.99	17	203,950
1,001.00 - 1,100.99	4	52,685
1,101.00 - 1,200.99	6	81,470
1,201.00 - 1,300.99	6	88,670
1,901.00 - 2,000.99	1	24,000
2,301.00 En Adelante	1	37,090
<b>Total</b>	<b>95</b>	<b>919,645</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal de Gobierno	1	37,080
Personal Ejecutivo	1	14,780
Personal Técnico	34	355,490
Personal Administrativo	42	414,695
Personal de Obra	1	6,715
Personal de Servicio	16	90,885
<b>Total</b>	<b>95</b>	<b>919,645</b>