

Hospital Nacional "Dr. Jorge Mazzini Villacorta", Sonsonate

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud ambulatoria y hospitalaria con calidad y calidez, en forma oportuna y eficaz a la población que así lo requiera, contribuyendo principalmente a la reducción de la mortalidad materno infantil y al control y a la estabilización de las enfermedades crónicas.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar atención hospitalaria con calidad, calidez y oportunidad, contribuyendo a la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Brindar apoyo oportuno eficiente y de calidad a los diferentes departamentos, unidades y servicios médicos de la Institución, con el fin de contribuir a satisfacer la demanda de los usuarios del Hospital.

Brindar atención Médica con eficiencia y Calidad, en las cuatro Áreas Básicas de Medicina, Cirugía, Pediatría, Gineco-Obstetricia y Cirugía ; a toda persona que solicite de estos servicios..

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		337,200
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	337,200	
15 Ingresos Financieros y Otros		48,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	48,000	
16 Transferencias Corrientes		9,249,075
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	9,249,075	
Total		9,634,275

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	885,065		885,065
02	Servicios Integrales en Salud	Director	8,364,010	385,200	8,749,210
Total			9,249,075	385,200	9,634,275

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	9,604,275
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	9,546,805
Remuneraciones	6,953,485
Bienes y Servicios	2,593,320
Gastos Financieros y Otros	57,470
Impuestos, Tasas y Derechos	43,370
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	14,100
Gastos de Capital	30,000
Inversiones en Activos Fijos	30,000
Bienes Muebles	30,000
Total	9,634,275

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		885,065
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y utilización óptima de los recursos disponibles.	885,065
02 Servicios Integrales en Salud		8,749,210
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención médica, ambulatoria especializada con calidad y eficiencia, a la población del área geográfica de influencia, que lo demanda en los Servicios de Emergencia y Consulta Externa.	782,345
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención hospitalaria para la curación y rehabilitación de la salud en las áreas de Pediatría, Gineco - Obstetricia, Medicina y Cirugía, según sea la demanda de la población.	7,794,185
03 Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	Incrementar el acceso al diagnóstico y tratamiento oportuno de Neoplasias Prevalentes del aparato reproductor femenino y reducción de la morbilidad materna e infantil, en armonía con la iniciativa para la atención de la mujer que está siendo promovida por el Grupo Parlamentario de Mujeres de la Asamblea Legislativa.	172,680
Total		9,634,275

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		885,065				885,065		885,065
2014-3208-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	885,065				885,065		885,065
02 Servicios Integrales en Salud		6,068,420	2,593,320	57,470	30,000	8,719,210	30,000	8,749,210
2014-3208-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	782,345				782,345		782,345
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	5,113,395	2,243,920	51,670		7,408,985		7,408,985
21-2 Recursos Propios			349,400	5,800		355,200		355,200
22-2 Recursos Propios					30,000		30,000	30,000
03-21-1 Fondo General	Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	172,680				172,680		172,680
Total		6,953,485	2,593,320	57,470	30,000	9,604,275	30,000	9,634,275

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
301.00 - 350.99	19	76,315
351.00 - 400.99	45	199,090
401.00 - 450.99	9	47,505
451.00 - 500.99	44	256,625
501.00 - 550.99	10	60,930
551.00 - 600.99	15	103,420
601.00 - 650.99	16	120,965
651.00 - 700.99	11	89,190
701.00 - 750.99	13	111,630
751.00 - 800.99	17	159,185
801.00 - 850.99	38	377,940
851.00 - 900.99	37	384,920
901.00 - 950.99	20	222,710
951.00 - 1,000.99	10	117,285
1,001.00 - 1,100.99	36	455,620
1,101.00 - 1,200.99	30	415,880
1,201.00 - 1,300.99	25	375,045
1,301.00 - 1,400.99	40	648,645
1,401.00 - 1,500.99	10	173,890
1,501.00 - 1,600.99	13	242,560
1,601.00 - 1,700.99	9	178,955
1,701.00 - 1,800.99	10	209,950
1,801.00 - 1,900.99	3	66,810
1,901.00 - 2,000.99	4	93,615
2,001.00 - 2,100.99	2	49,250
2,101.00 - 2,200.99	1	25,640
2,201.00 - 2,300.99	1	26,630
2,301.00 En Adelante	3	113,740
Total	491	5,403,940

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	45,280
Personal Técnico	335	3,862,510
Personal Administrativo	61	756,970
Personal de Obra	6	58,885
Personal de Servicio	88	680,295
Total	491	5,403,940