

Consejo Nacional de la Judicatura

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Contribuir al fortalecimiento del Estado Democrático Constitucional de Derecho, mediante la mejoría permanente de la administración de justicia en el país, a través del desarrollo de un sistema integral de selección, evaluación y capacitación de Magistrados, Jueces y demás operadores de justicia.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados serán destinados fundamentalmente a la ejecución de los procesos de Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces, a la realización de los programas de capacitación judicial a nivel nacional, la investigación del sistema de administración de justicia y actividades operativas Institucionales.

3. Objetivos

Impulsar procesos técnicos y objetivos para la selección y evaluación, así como la ejecución de programas de capacitación dirigidos a Magistrados y Jueces, promoviendo la investigación judicial, con el uso racional de los recursos asignados y combinando en forma armónica, políticas, planes y programas Institucionales.

Contribuir al fortalecimiento del sistema de administración de justicia, a través del desarrollo de los sistemas integrales de selección y evaluación de Magistrados y Jueces.

Asegurar el continuo perfeccionamiento de la formación profesional y ética de Magistrados, Jueces y demás personal judicial y del Ministerio Público, ofreciéndoles diversas oportunidades de fortalecer y actualizar sus conocimientos, habilidades y actitudes positivas.

B. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	3,055,025
02	Selección y Evaluación	Presidente	903,525
03	Escuela de Capacitación Judicial	Presidente	1,847,585
04	Financiamiento de Gastos Imprevistos	Presidente	42,695
Total			5,848,830

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana
Gastos Corrientes	5,848,830
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	5,367,125
Remuneraciones	3,706,060
Bienes y Servicios	1,661,065
Gastos Financieros y Otros	481,705
Impuestos, Tasas y Derechos	16,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	423,010
Asignaciones por Aplicar	42,695
Total	5,848,830

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		3,055,025
01 Dirección Superior y Administración	Ejecutar las acciones pertinentes para apoyar el desarrollo de los procesos de selección y evaluación de magistrados y jueces, la investigación judicial así como la realización de los programas de capacitación dirigidos a funcionarios judiciales, demás operadores y sectores vinculados con el sistema de administración de justicia, a nivel nacional.	3,055,025
02 Selección y Evaluación		903,525
01 Selección de Magistrados y Jueces	Presentar al Pleno del Consejo, nóminas de candidatos/as para integrar Ternas de Magistrados/as de Cámaras de Segunda Instancia, Jueces y Juezas de Primera Instancia y de Paz.	347,380
02 Evaluación de Magistrados y Jueces	Propiciar el fortalecimiento de la carrera judicial, para una mejora en la administración de Justicia y consolidar el Estado Democrático y Constitucional de Derecho, mediante la aplicación de un proceso técnico y objetivo de evaluación con carácter formativo a los Magistrados de Segunda Instancia y Jueces de la República.	556,145
03 Escuela de Capacitación Judicial		1,847,585
01 Escuela de Capacitación Judicial	Aportar a la sociedad salvadoreña magistrados, jueces y formados a nivel de postgrado con el título de magíster, en alianza con la universidad nacional de El Salvador. Diversificar los servicios educativos y de capacitación que ofrece la Escuela de Capacitación Judicial a través de la Capacitación a distancia, por medio del Aula Virtual. Contribuir a la mejora del Sistema de Administración de Justicia a través de la capacitación continua de los Magistrados, Jueces y demás funcionarios judiciales.	1,847,585
04 Financiamiento de Gastos Imprevistos		42,695
01 Gastos Imprevistos	Financiar necesidades imprevistas.	42,695
Total		5,848,830

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	99 Asignaciones por Aplicar	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	1,866,220	950,795	238,010		3,055,025
2014-1500-2-01-01-21-1 Fondo General		1,866,220	950,795	238,010		3,055,025
02 Selección y Evaluación	Selección de Magistrados y Jueces Evaluación de Magistrados y Jueces	748,555	74,020	80,950		903,525
2014-1500-2-02-01-21-1 Fondo General		277,125	41,360	28,895		347,380
02-21-1 Fondo General		471,430	32,660	52,055		556,145
03 Escuela de Capacitación Judicial	Escuela de Capacitación Judicial	1,091,285	636,250	120,050		1,847,585
2014-1500-2-03-01-21-1 Fondo General		1,091,285	636,250	120,050		1,847,585
04 Financiamiento de Gastos Imprevistos	Gastos Imprevistos				42,695	42,695
2014-1500-2-04-01-21-1 Fondo General					42,695	42,695
Total		3,706,060	1,661,065	439,010	42,695	5,848,830

C. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
401.00 - 450.99			1	5,325	1	5,325
501.00 - 550.99			8	50,125	8	50,125
551.00 - 600.99	4	28,840	2	14,355	6	43,195
601.00 - 650.99	5	37,885	8	60,585	13	98,470
651.00 - 700.99	8	63,145			8	63,145
701.00 - 750.99	9	79,705	1	8,935	10	88,640
751.00 - 800.99	3	28,380	4	37,805	7	66,185
801.00 - 850.99	1	10,060	1	10,060	2	20,120
851.00 - 900.99	5	51,450			5	51,450
901.00 - 950.99	7	76,615			7	76,615
951.00 - 1,000.99	6	71,630	3	35,565	9	107,195
1,001.00 - 1,100.99	14	174,205	6	73,060	20	247,265
1,101.00 - 1,200.99	9	119,370	1	13,300	10	132,670
1,201.00 - 1,300.99	1	15,575	4	58,905	5	74,480
1,301.00 - 1,400.99	1	16,480			1	16,480
1,401.00 - 1,500.99	12	203,405			12	203,405
1,501.00 - 1,600.99	4	75,460			4	75,460
1,601.00 - 1,700.99	11	219,315			11	219,315
1,701.00 - 1,800.99	5	104,070	5	104,070	10	208,140
1,801.00 - 1,900.99	2	44,100	3	66,215	5	110,315
1,901.00 - 2,000.99	2	46,405	1	23,205	3	69,610
2,001.00 - 2,100.99	2	48,820			2	48,820
2,101.00 - 2,200.99	14	355,970	5	127,130	19	483,100
2,301.00 en adelante	16	591,065	1	28,560	17	619,625
Total	141	2,461,950	54	717,200	195	3,179,150

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno	1		1	46,615
Personal Ejecutivo	10		10	401,615
Personal Técnico	55	25	80	1,288,650
Personal Administrativo	61	16	77	1,245,360
Personal de Servicio	14	13	27	196,910
Total	141	54	195	3,179,150