

# Hospital Nacional de Nueva Concepción

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Fortalecer las estrategias de atención médico hospitalaria, en busca de superar los niveles de salud de nuestra población con criterios de calidad, calidez y oportunidad, fortaleciendo en nuestro personal los valores de honradez, amabilidad y equidad, con la finalidad de hacer uso equilibrado de los recursos que se ponen a nuestra disposición, para su buena ejecución financiera.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad de atención con calidad y calidez en los servicios ambulatorios y de hospitalización, contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

El gasto de los recursos asignados estará orientado a garantizar el cumplimiento de las metas que la institución se ha propuesto para el ejercicio 2010.

### 3. Objetivos

Proporcionar respuesta en forma oportuna a los servicios que demandan una atención administrativa, con calidad y calidez mediante una adecuada planificación y coordinación de actividades en apoyo a dichos servicios, aplicando políticas y estrategias de acuerdo al plan de gobierno.

Proporcionar servicios médico hospitalarios y ambulatorios a la población demandante de los servicios, mejorando la cobertura en la prevención, recuperación y rehabilitación de la salud.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		72,300
141 Venta de Bienes		
14199 Venta de Bienes Diversos	8,400	
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	63,000	
14299 Servicios Diversos	900	
15 Ingresos Financieros y Otros		6,300
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamiento de Bienes Inmuebles	4,500	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	1,800	
16 Transferencias Corrientes		2,049,785
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	2,049,785	
<b>Total</b>		<b>2,128,385</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	354,020	78,600	432,620
02	Servicios Integrales en Salud	Director	1,695,765		1,695,765
Total			2,049,785	78,600	2,128,385

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,128,385
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,119,185
Remuneraciones	1,624,675
Bienes y Servicios	494,510
Gastos Financieros y Otros	9,200
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	9,200
Total	2,128,385

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		432,620
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar los procesos administrativos, verificando el cumplimiento de leyes, normas y lineamientos, como marco legal para nuestra administración.	432,620
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		1,695,765
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria, con el propósito de prevenir, curar y rehabilitar a la población que demanda de nuestros servicios en salud, en las áreas de medicina, cirugía, pediatría, ginecología, ortopedia y urología.	691,260
02 Atención Hospitalaria	Atender a la población que demande de los servicios hospitalarios en las áreas de medicina, cirugía, pediatría y gineco-obstetricia, de acuerdo a nuestra capacidad instalada.	1,004,505
Total		2,128,385

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	246,285	177,135	9,200	432,620
2010-3227-3-01-01-21-1 Fondo General		246,285	98,535	9,200	354,020
2 Recursos Propios			78,600		78,600
02 Servicios Integrales en Salud		1,378,390	317,375		1,695,765
2010-3227-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	566,190	125,070		691,260
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	812,200	192,305		1,004,505
<b>Total</b>		<b>1,624,675</b>	<b>494,510</b>	<b>9,200</b>	<b>2,128,385</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99			3	8,605	3	8,605
251.00 - 300.99			4	13,805	4	13,805
301.00 - 350.99	2	8,190	9	35,075	11	43,265
351.00 - 400.99	5	22,500	4	18,080	9	40,580
401.00 - 450.99	3	15,590	3	15,300	6	30,890
451.00 - 500.99	4	22,945	1	5,980	5	28,925
501.00 - 550.99	4	25,195	2	12,840	6	38,035
551.00 - 600.99	9	62,035	1	7,065	10	69,100
601.00 - 650.99	4	30,020	1	7,560	5	37,580
651.00 - 700.99	13	104,825	1	8,340	14	113,165
701.00 - 750.99	12	104,415			12	104,415
751.00 - 800.99	12	111,125			12	111,125
801.00 - 850.99	4	39,365	1	10,045	5	49,410
851.00 - 900.99	6	63,430			6	63,430
901.00 - 950.99	2	22,095	1	10,980	3	33,075
951.00 - 1,000.99	3	35,175	1	11,575	4	46,750
1,001.00 - 1,100.99	4	51,490	2	25,345	6	76,835
1,101.00 - 1,200.99	7	95,340	1	14,040	8	109,380
1,201.00 - 1,300.99	2	30,720			2	30,720
1,301.00 - 1,400.99	5	81,270			5	81,270
1,401.00 - 1,500.99	2	33,730			2	33,730
1,501.00 - 1,600.99	2	37,135			2	37,135
1,801.00 - 1,900.99	1	21,915			1	21,915
2,001.00 - 2,100.99	1	24,105			1	24,105
2,301.00 En Adelante	1	29,225			1	29,225
<b>Total</b>	<b>108</b>	<b>1,071,835</b>	<b>35</b>	<b>204,635</b>	<b>143</b>	<b>1,276,470</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	24,105
Personal Técnico	66	19	85	831,880
Personal Administrativo	18	8	26	238,825
Personal de Obra	2		2	12,305
Personal de Servicio	21	8	29	169,355
<b>Total</b>	<b>108</b>	<b>35</b>	<b>143</b>	<b>1,276,470</b>