

Superintendencia de Competencia

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Lograr una economía competitiva y eficiente promoviendo su transparencia y accesibilidad con el objeto de beneficiar al consumidor, a través de la implementación y administración de la Ley de Competencia, a fin de prevenir y eliminar prácticas anticompetitivas, que limiten o restrinjan la competencia o impidan el acceso al mercado de otros agentes económicos.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Desarrollar una cultura de competencia en El Salvador.

Formar y capacitar a personal altamente competitivo y calificado.

Monitorear los principales mercados de la economía, así como sus mercados conexos.

Establecer relaciones con autoridades de competencia de otros países.

Establecer mecanismos de coordinación con los entes reguladores de los mercados.

Desarrollar la normativa secundaria necesaria para la implementación de la Ley de Competencia.

3. Objetivos

Promover, proteger y garantizar la competencia mediante la prevención y eliminación de prácticas anticompetitivas que limiten y restrinjan la competencia o impidan el acceso al mercado de cualquier agente económico a efecto de incrementar la eficiencia económica y el bienestar del consumidor.

B. INGRESOS

| | | |
|--|-----------|------------------|
| Ingresos Corrientes | | |
| 14 Venta de Bienes y Servicios | | 2,500 |
| 141 Venta de Bienes | | |
| 14199 Ventas de Bienes Diversos | 2,500 | |
| 16 Transferencias Corrientes | | 1,898,035 |
| 162 Transferencias Corrientes del Sector Público | | |
| 1624100 Ramo de Economía | 1,898,035 | |
| Total | | 1,900,535 |

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria | Responsable | Fondo General | Recursos Propios | Total |
|--------|--------------------------------------|-----------------|---------------|------------------|-----------|
| 01 | Eficiencia Económica de los Mercados | Superintendente | 1,898,035 | 2,500 | 1,900,535 |

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

| | |
|--|-------------------------------|
| | Apoyo al Desarrollo Económico |
| Gastos Corrientes | 1,897,310 |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa | 1,784,960 |
| Remuneraciones | 1,429,305 |
| Bienes y Servicios | 355,655 |
| Gastos Financieros y Otros | 112,350 |
| Impuestos, Tasas y Derechos | 770 |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios | 111,580 |
| Gastos de Capital | 3,225 |
| Inversiones en Activos Fijos | 3,225 |
| Bienes Muebles | 1,725 |
| Intangibles | 1,500 |
| Total | 1,900,535 |

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|---|---|-----------|
| 01 Eficiencia Económica de los Mercados | | 1,900,535 |
| 01 Promoción, Protección y Garantía de la Competencia | Velar por el cumplimiento de la Ley de Competencia, mediante un sistema de análisis técnico, jurídico y económico, completándose con los estudios de apoyo para efectuar todas las actividades de forma óptima. | 1,900,535 |

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

| Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario | Línea de Trabajo | 51 Remuneraciones | 54 Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55 Gastos Financieros y Otros | 61 Inversiones en Activos Fijos | Gastos Corrientes | Gastos de Capital | Total |
|--|--|-------------------|--|-------------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| 01 Eficiencia Económica de los Mercados | | 1,429,305 | 355,655 | 112,350 | 3,225 | 1,897,310 | 3,225 | 1,900,535 |
| 2011-4117-4-01-01-21-1 Fondo General | Promoción, Protección y Garantía de la Competencia | 1,429,305 | 353,155 | 112,350 | | 1,894,810 | | 1,894,810 |
| 2 Recursos Propios | | | 2,500 | | | 2,500 | | 2,500 |
| 22-1 Fondo General | | | | | 3,225 | | 3,225 | 3,225 |
| Total | | 1,429,305 | 355,655 | 112,350 | 3,225 | 1,897,310 | 3,225 | 1,900,535 |

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

| Rango Salarial | Contratos | |
|----------------------|-----------|------------------|
| | Plazas | Monto |
| 401.00 - 450.99 | 3 | 16,200 |
| 551.00 - 600.99 | 1 | 7,200 |
| 651.00 - 700.99 | 1 | 8,400 |
| 801.00 - 850.99 | 1 | 10,200 |
| 1,201.00 - 1,300.99 | 4 | 60,000 |
| 1,701.00 - 1,800.99 | 3 | 64,800 |
| 2,001.00 - 2,100.99 | 2 | 49,200 |
| 2,301.00 En Adelante | 23 | 841,200 |
| Total | 38 | 1,057,200 |

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación | Contratos | Monto |
|-------------------------|-----------|------------------|
| Personal Ejecutivo | 3 | 138,000 |
| Personal Técnico | 21 | 636,600 |
| Personal Administrativo | 10 | 259,200 |
| Personal de Servicio | 4 | 23,400 |
| Total | 38 | 1,057,200 |