

Hospital Nacional de Jiquilisco

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Otorgar a la nuestra población de responsabilidad, servicios de salud basados en la atención primaria, tanto en la parte preventiva como curativa, utilizando los recursos disponibles con eficiencia y equidad.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente, para ampliar la cobertura y mejoramiento de los servicios enmarcados en la atención hospitalaria, servicios ambulatorios de especialidad y consulta general disminuyendo la morbimortalidad de los pobladores.

3. Objetivos

Utilizar los recursos disponibles dirigidos especialmente a la atención de los pacientes.

Dar cobertura a las necesidades de salud, desde la parte preventiva y curativa, para incidir en el proceso de salud que conlleva a una mejor calidad de vida.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
15 Ingresos Financieros y Otros		3,200
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	1,800	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	1,400	
16 Transferencias Corrientes		2,476,195
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	2,476,195	
Total		2,479,395

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	410,000	3,200	413,200
02	Servicios Integrales en Salud	Director	2,066,195		2,066,195
Total			2,476,195	3,200	2,479,395

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,479,395
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,476,365
Remuneraciones	1,990,915
Bienes y Servicios	485,450
Gastos Financieros y Otros	3,030
Impuestos, Tasas y Derechos	30
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	3,000
Total	2,479,395

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		413,200
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, administrar y gestionar la atención integral a la salud, con el respeto a las normas establecidas para la utilización de los recursos.	413,200
02 Servicios Integrales en Salud		2,066,195
01 Atención Ambulatoria	Proveer a los usuarios los servicios ambulatorios acompañados de la promoción y prevención de las enfermedades, así como el restablecimiento de la salud.	620,000
02 Atención Hospitalaria	Brindar los servicios hospitalarios para la curación y rehabilitación en las cuatro áreas de la medicina: medicina interna, cirugía general, pediatría y gineco-obstetricia y de la subespecialidades, de acuerdo a la capacidad instalada del Hospital.	1,446,195
Total		2,479,395

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		400,100	13,100		413,200
2011-3229-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	400,100	9,900		410,000
2 Recursos Propios			3,200		3,200
02 Servicios Integrales en Salud		1,590,815	472,350	3,030	2,066,195
2011-3229-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	455,995	164,005		620,000
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,134,820	308,345	3,030	1,446,195
Total		1,990,915	485,450	3,030	2,479,395

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99	4	11,530	2	4,435	6	15,965
251.00 - 300.99	4	13,150			4	13,150
351.00 - 400.99	5	22,960			5	22,960
401.00 - 450.99	1	5,005			1	5,005
451.00 - 500.99	5	27,925			5	27,925
501.00 - 550.99	7	44,735			7	44,735
551.00 - 600.99	3	21,080			3	21,080
601.00 - 650.99	5	37,910			5	37,910
651.00 - 700.99	21	170,915			21	170,915
701.00 - 750.99	9	79,290			9	79,290
751.00 - 800.99	11	101,145			11	101,145
801.00 - 850.99	5	48,540			5	48,540
851.00 - 900.99	3	31,985			3	31,985
901.00 - 950.99	7	78,265			7	78,265
951.00 - 1,000.99	8	93,775			8	93,775
1,001.00 - 1,100.99	19	239,885			19	239,885
1,101.00 - 1,200.99	12	161,010			12	161,010
1,201.00 - 1,300.99	10	152,735			10	152,735
1,301.00 - 1,400.99	4	65,820			4	65,820
1,401.00 - 1,500.99	1	16,890			1	16,890
1,501.00 - 1,600.99	3	56,200			3	56,200
1,801.00 - 1,900.99	1	21,725			1	21,725
1,901.00 - 2,000.99	2	46,985			2	46,985
2,101.00 - 2,200.99	1	25,400			1	25,400
2,301.00 En Adelante	1	35,920			1	35,920
Total	152	1,610,780	2	4,435	154	1,615,215

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	35,920
Personal Técnico	96		96	1,070,705
Personal Administrativo	25		25	290,440
Personal de Obra	2		2	17,945
Personal de Servicio	28	2	30	200,205
Total	152	2	154	1,615,215