

Hospital Nacional

“Dr. Héctor Antonio Hernández Flores”,

San Francisco Gotera, Morazán

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud hospitalarios (ambulatorios y de hospitalización) con calidad y calidez, en forma oportuna y eficaz a la población que así lo requiera, contribuyendo principalmente a la reducción de las mortalidades materna, infantil y la del menor de 5 años.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar una atención hospitalaria con calidad, calidez y oportuna, contribuyendo en la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Brindar el apoyo necesario a los diferentes departamentos y unidades médicas de la Institución, con el fin de brindar atención médica oportuna, eficiente y de calidad a la población que demande los servicios del Hospital.

Proporcionar servicios de salud a toda persona que requiera asistencia médica en las especialidades de pediatría, gineco - obstétrica y cirugía.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		100,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	100,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		10,600
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	2,400	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	8,200	
16 Transferencias Corrientes		4,365,510
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	4,365,510	
Total		4,476,110

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	561,225		561,225
02	Servicios Integrales en Salud	Director	3,804,285	110,600	3,914,885
Total			4,365,510	110,600	4,476,110

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	4,476,110
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	4,468,910
Remuneraciones	3,063,355
Bienes y Servicios	1,405,555
Gastos Financieros y Otros	7,200
Impuestos, Tasas y Derechos	3,900
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	3,300
Total	4,476,110

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		561,225
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles.	561,225
02 Servicios Integrales en Salud		3,914,885
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	1,268,540
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	2,646,345
Total		4,476,110

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	432,695	121,330	7,200	561,225
2018-3225-3-01-01-21-1 Fondo General		432,695	121,330	7,200	561,225
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria	2,630,660	1,284,225		3,914,885
2018-3225-3-02-01-21-1 Fondo General		806,410	351,530		1,157,940
21-2 Recursos Propios			110,600		110,600
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,824,250	822,095		2,646,345
Total		3,063,355	1,405,555	7,200	4,476,110

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	1	3,600			1	3,600
301.00 - 350.99	14	55,525	1	4,040	15	59,565
351.00 - 400.99	7	31,920			7	31,920
401.00 - 450.99	7	36,275			7	36,275
451.00 - 500.99	15	85,825			15	85,825
501.00 - 550.99	5	31,455			5	31,455
551.00 - 600.99	9	62,020			9	62,020
601.00 - 650.99	7	52,505	2	15,085	9	67,590
651.00 - 700.99	2	16,165			2	16,165
701.00 - 750.99	3	26,275			3	26,275
751.00 - 800.99	4	37,265			4	37,265
801.00 - 850.99	5	49,290			5	49,290
851.00 - 900.99	3	31,075			3	31,075
901.00 - 950.99	3	33,190			3	33,190
951.00 - 1,000.99	11	129,270	2	23,260	13	152,530
1,001.00 - 1,100.99	14	174,690	1	12,700	15	187,390
1,101.00 - 1,200.99	17	233,100	1	13,870	18	246,970
1,201.00 - 1,300.99	6	90,640	1	14,540	7	105,180
1,301.00 - 1,400.99	4	66,210			4	66,210
1,401.00 - 1,500.99	4	70,015			4	70,015
1,501.00 - 1,600.99	12	222,780	1	18,985	13	241,765
1,601.00 - 1,700.99	12	236,645			12	236,645
1,701.00 - 1,800.99	2	42,160			2	42,160
1,801.00 - 1,900.99	5	111,875	1	22,575	6	134,450
1,901.00 - 2,000.99	3	71,685			3	71,685
2,001.00 - 2,100.99	3	73,330			3	73,330
2,201.00 - 2,300.99	2	54,900			2	54,900
2,301.00 En Adelante	4	132,135			4	132,135
Total	184	2,261,820	10	125,055	194	2,386,875

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	41,990
Personal Técnico	121	10	131	1,724,335
Personal Administrativo	21		21	299,140
Personal de Obra	6		6	60,200
Personal de Servicio	35		35	261,210
Total	184	10	194	2,386,875